

Marcellus Menke und Sofia Magaliou

# *Management*

*für bestimmte Zeit*



# Fragen

In einer Zeit, in der sich Wirtschaft und Gesellschaft mit großer Geschwindigkeit verändern, stellen sich auch im Personalmanagement ganz neue Fragen.

A close-up, slightly blurred photograph of a person's hands holding a laptop. The person is wearing a light-colored, possibly white, button-down shirt. The background is out of focus, showing what appears to be an office environment with a window and some office equipment. The overall tone is professional and focused.

In vielen Situationen des unternehmerischen Alltags entstehen Bedarfe für anspruchsvolle Managementaufgaben. Das sind zum Beispiel Umstrukturierungs- oder Aufbauprojekte, für die im Unternehmen aktuell die personellen Kapazitäten fehlen. Interim Manager springen zeitnah ein und bringen neue Expertise ins Unternehmen.

# Bedarf



# Erfahrung

Erdwig Holste baut in seinem Beruf auf die Erfahrung von Managern und Spezialisten. Er arbeitet als Senior Consultant und Prokurist für die Management Angels in Hamburg. Das Unternehmen ist darauf spezialisiert, Führungskräfte auf Zeit zu vermitteln.



# Bewerbung

Bei den Management Angels treffen jeden Monat über 100 Bewerbungen ein. Es wird geprüft, ob die Profile nach Qualifikation und Ausrichtung auf die Kundenstruktur passen. Wenn ja, werden sie in den Manager Pool aufgenommen.





Mit den Kandidatinnen  
und Kandidaten führt das  
Management Resources Team  
ausgiebige Telefoninterviews.  
Es erfragt Hintergründe und  
holt Referenzen ein.

# Persönlichkeit



# Gespräch

Im persönlichen Gespräch mit Kandidatinnen und Kandidaten entstehen die Ideen für Perspektiven und Projekte, für Einsatzgebiete und Auftragsszenarien.



# Anfrage

Bei konkreten Anfragen ist der direkte Kontakt zum Kunden wichtig. Hier besucht Consultant Alexander Laubisch Michael Harms, Vice President HR Legal & HR Germany der Beiersdorf AG. Mit ihm bespricht er das gesuchte Profil des Kandidaten. Es geht um Einsatzzeitraum, Ort, Tagessätze und weitere Modalitäten.



# Anforderungen

Die Anforderungen, die Unternehmen an Kandidatinnen und Kandidaten stellen, sind oft komplex. Es geht nicht nur um das Fachwissen, sondern auch um den persönlichen „Fit“ zum Unternehmen. Wichtig sind vor allem Führungskompetenz und Erfahrung.



# Erkennen

Entscheidend ist es, den Bedarf des anfragenden Unternehmens richtig zu erfassen.



# Experten

Gesucht werden Expertinnen und Experten, die für Unternehmen genau definierte Aufgaben übernehmen können. Im Team der Management Angels werden aktuelle Anfragen von Unternehmen besprochen. Geeignete Kandidatinnen und Kandidaten werden aus dem Pool ausgewählt und Empfehlungen zur Stellenbesetzung werden ausgesprochen.



# Innovation

Interim Management ist ein Innovationsfaktor. Durch die flexibel einsetzbaren Spezialistinnen und Spezialisten wird in Unternehmen schnell Wissen verfügbar.

Wer sich immer wieder gerne auf Neues einstellt und nachhaltig Wissen und Erfahrung in unterschiedliche Bereiche einbringt, erfüllt wichtige Voraussetzungen für die Tätigkeit als Interim Manager.

# Qualifikation



A close-up photograph of a woman with short brown hair and black-rimmed glasses. She is smiling gently and resting her chin on her right hand, which has a silver ring on the ring finger. The background is blurred, showing other people in a professional setting.

# Entdeckung

Manchmal dauert es eine ganze Zeit, bis man für eine Aufgabe die richtige Kandidatin oder den richtigen Kandidaten findet.

Jeder im Team der Management  
Angels hat sich auf die Beratung  
bestimmter Branchen und  
Tätigkeitsfelder spezialisiert.

# Spezialisten



A close-up photograph of two men in business attire. The man in the foreground is wearing glasses and has a beard, looking slightly to the left. The man in the background is also wearing glasses and is smiling, looking towards the first man. The background is a soft, out-of-focus office setting.

# Austausch

Durch den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen entstehen auch für komplizierte Anfragen schnell Vorschläge, die gut umgesetzt werden können.



# Idee

Ist eine geeignete Kandidatin oder ein geeigneter Kandidat schon in einem anderen Projekt gebunden, müssen schnell alternative Ideen für eine Stellenbesetzung entwickelt werden.



# Team



Der Austausch im Team ist bei den Management Angels institutionalisiert. Einmal in der Woche, immer an einem Dienstag, trifft man sich in großer Runde zur „Schnittstelle“. Hier werden alle wichtigen Anfragen und laufenden Projekte besprochen.



# Initiative

Dabei entstehen oft Impulse und Initiativen für neue Projekte. Wenn es passt, werden Kunden auch schon einmal proaktiv angesprochen.

A young man with short brown hair and blue eyes, wearing a light-colored striped shirt, is shown in a close-up shot. He has his hands clasped in front of him and is looking slightly to the right with a thoughtful expression. The background is a blurred office environment with a computer monitor displaying some colorful data or charts.

Die Vermittlung im Bereich Interim Management ist ein sehr dynamischer Prozess. Es kommt darauf an, schnell einen guten Vorschlag zu machen. Der zeitliche Druck zur Stellenbesetzung ist auf Kundenseite immer sehr hoch.

# Dynamik



Hat sich der Kunde für eine Kandidatin oder einen Kandidaten entschieden, kann unmittelbar der Start erfolgen. Während des gesamten Projektes besteht ein enger Austausch zwischen Consultant, Kunde und Interim Manager.

# Start



# Zeit

Wie lange eine Managerin oder ein Manager im Projekt arbeitet, hängt letztendlich von den spezifischen Anforderungen und Projektumfängen ab. Manchmal wird aus dem Management auf Zeit auch ein langfristiges Engagement.

A close-up photograph of a woman with short, wavy brown hair and blue eyes, wearing tortoiseshell glasses and a pearl earring. She is looking slightly to the right with a thoughtful expression. The background is softly blurred, showing another person's shoulder on the left.

Ein kompetentes Team im  
Back-Office unterstützt die  
Consultants. So läuft die  
Administration der Projekte  
professionell und sicher.

# Unterstützung



Für Studierende und Absolventen gibt es bei den Management Angels die Möglichkeit, im Rahmen eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit, die Arbeit eines Personalberaters genauer kennenzulernen.

# Chance



# Erfolg

Wichtig ist, dass es für alle Seiten passt. Dann ist man auch im Team der Management Angels zufrieden.



Marcellus Menke und  
Sofia Magaliou

# *Management für bestimmte Zeit*

Photographiert im August 2016 in  
den Büros der Management Angels,  
Hamburg.

Photographie, Layout und Satz:  
Marcellus Menke.

Texte: Marcellus Menke  
und Sofia Magaliou.

Redaktion: Simon Kuhlmann,  
Chiara Curella und  
Achim Schneider.

Ein Produkt des Career Service  
der Universität Siegen

Hölderlinstraße 3

57076 Siegen

0271 – 740 3180

[marcellus.menke@uni-siegen.de](mailto:marcellus.menke@uni-siegen.de)

[www.uni-siegen.de/cs](http://www.uni-siegen.de/cs)

Dank an Christiane Fuhrmann,  
Erdwig Holste, Alexander Laubisch,  
Michael Harms und das Team der  
Management Angels.