

## II: Gespräch über Elternzeit (Mutter/Vater)

Datum: \_\_\_\_\_

### Zeitpunkt: spätestens 4 Wochen vor Beginn des Mutterschutzes

Dieser Gesprächsleitfaden soll Ihnen als Mitarbeiterin und Ihnen als Vorgesetzter/Vorgesetztem die Planungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern. Er führt Sie durch die wichtigen Aspekte rund um Mutterschutz, Elternzeit und den Wiedereinstieg in den Beruf.

Auf Wunsch der oder des Betroffenen besteht ein Teilnahmerecht an allen Gesprächen, zum einen durch die Personalabteilung und zum anderen durch die Interessenvertretungen (Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte).

Der Gesprächsleitfaden dient der internen Abstimmung und Information und stellt kein arbeitsrechtlich verbindliches Dokument dar. Er ist **nicht** für die Personalakte bestimmt, sondern verbleibt bei der Mitarbeiterin; eine Kopie verbleibt bei dem/der Vorgesetzten. Es ist datenschutzgemäß aufzubewahren. **Das Dokument wird vernichtet, sobald der Wiedereinstieg erfolgt ist.**

Name der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters: \_\_\_\_\_

Dez od. FB \_\_\_\_\_

Berufsgruppe: \_\_\_\_\_

Vorgesetzte(r): \_\_\_\_\_

### Inanspruchnahme der Elternzeit

- Anspruch auf Elternzeit besteht (für beide Eltern) bis zur Vollendung des 3. Lebensjahres eines Kindes.
- Eine verbindliche Festlegung ist für die ersten zwei Jahre der Elternzeit erforderlich.
- Aufteilung auf max. zwei Abschnitte ist mit Zustimmung des Arbeitgebers möglich. Der zweite Abschnitt kann auch nach dem dritten Lebensjahr bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres des Kindes genommen werden (Dauer max. 12 Monate). Wichtig: frühzeitig eine verbindliche Vereinbarung treffen!

### Wichtige Fristen für Anträge bei der Abt. Personal:

- Die Elternzeit muss spätestens 7 Wochen vor Antritt schriftlich beantragt werden, und zwar durch ein formloses Schreiben an die Personalabteilung.
- Eine evtl. Verlängerung der Elternzeit muss ebenfalls spätestens 7 Wochen vor Ablauf der Elternzeit mitgeteilt werden.
- Ein Antrag auf „Teilzeit in Elternzeit“ muss spätestens 7 Wochen vor Beginn der Teilzeit gestellt werden (zur Teilzeit nach Elternzeit siehe Leitfaden III).

### Planungshilfe:

- Wie lange planen Sie, Ihre Elternzeit in Anspruch zu nehmen?

(voraussichtlich) von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Anmerkungen: \_\_\_\_\_

- Können Sie sich vorstellen, während der Elternzeit in Teilzeit zu arbeiten?

ja  nein  weiß nicht

- Können Sie sich vorstellen, während der Elternzeit in Teilzeit zu arbeiten?

Falls ja: evtl. genauere Vorstellungen?

---

---

---

- Welche Vorstellungen haben Sie für die Zeit nach der Elternzeit?

---

---

---

Kann ich jetzt noch nicht abschätzen.

### Kontakthaltmöglichkeiten während der Elternzeit

- Einrichtungsinterner E-Mail-Verteiler (an Adresse: \_\_\_\_\_)

- Teilnahme an einrichtungsinternen Fortbildungen

- Teilnahme an externen Fortbildungen (Kostenübernahme auch während Elternzeit, aber nicht als Dienstreise versichert)

Themeninteresse: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Teilnahme an sonstigen Veranstaltungen der Einrichtung

### Weitere Informationen:

- Einladung zum Sommerfest/Betriebsausflug der Uni wird nach Hause geschickt

- Beratungsmöglichkeit im Familienservicebüro und in der Personalabteilung

- Siehe Homepage „familiengerechte Hochschule“ auf [www.uni-siegen.de/familiengerechte\\_hochschule](http://www.uni-siegen.de/familiengerechte_hochschule)  
Homepage der Stadt Siegen „Siegener Bündnis für Familie“ [www.familie-siegen.de](http://www.familie-siegen.de)

- Wichtig wegen Warteliste: Möglichkeiten zur Kinderbetreuung an der Universität Siegen (KITA)  
[www.uni-siegen.de/familiengerechte\\_hochschule/familienservicebuero/service/kinderbetreuung](http://www.uni-siegen.de/familiengerechte_hochschule/familienservicebuero/service/kinderbetreuung)

### Weitere Gesprächsthemen:

- Noch bestehender Resturlaub \_\_\_\_\_ Tage

- Noch bestehende Mehrarbeits-/Überstunden \_\_\_\_\_ Stunden

- Vorstellungen zum Umgang mit Resturlaub/Mehrarbeits-/Überstunden  
(z.B. Resturlaub vor/nach Mutterschutz/Elternzeit nehmen?)

---

---

- Weiterer Gesprächstermin (siehe Gesprächsleitfaden III) zum Thema Wiedereinstieg ca. ½ Jahr vor Ende der Elternzeit

Gesprächstermin: \_\_\_\_\_

Weitere Gesprächsnotizen: \_\_\_\_\_

---

---