

Univ.-Prof. Dr. Volker Stein

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation, Universität Siegen

I. Ziele und Leitbild des Lehrstuhls

Die originären Aufgaben eines universitären Lehrstuhls sind Forschung und Lehre. An ihnen orientieren wir unsere Ziele.

Unser **Leitbild für die Forschung** beinhaltet vier Aspekte:

1. Wir suchen in unseren Forschungsfeldern Personalmanagement und Organisation zukunftsfähige Antworten auf die radikalen Veränderungen in der Arbeitswelt.
2. Wir wollen die Zusammenhänge komplexer Organisationen erkennen, verstehen und dabei „hinter die Fassade schauen“.
3. Wir wollen einen konzeptionellen Beitrag zu einer professionellen Personalarbeit und Unternehmensführung leisten.
4. Wir stellen uns in der Personalmanagement- und Organisationsforschung den spezifischen Herausforderungen des Mittelstands.

Unser **Leitbild für die Lehre** fokussiert ebenfalls vier Aspekte:

1. Traditionsbasiert *und* „cutting edge“! Wir vermitteln sowohl das klassische Personalmanagement- und Organisationswissen auf hohem Niveau als auch aktuellste Forschungserkenntnisse an der gegenwärtigen „Bruchkante des aktuellen Wissens“.
2. Grundlogik *und* Umsetzung! Ohne theoretisch-substanzielles Fundament ist ein erfolgreiches Umsetzen von Personalmanagement und Organisation nicht möglich; beides muss in seiner Verzahnung gelernt werden.
3. Kritisches Nachdenken *und* konstruktive Konvergenz! Gezieltes kritisches Überdenken und Hinterfragen führt zur Möglichkeit, Ideen konstruktiv weiterzuentwickeln, aber Kritik um ihrer selbst willen reicht nicht aus: Wir wollen Absolventen, die eigenständig auch etwas Neues entwerfen können.
4. Literaturbasiert *und* international anschlussfähig! Wer erfolgreich studieren will, muss: lesen – lesen – lesen! Doch unser Wissensgebiet hört weder an den Landesgrenzen noch mit der deutschsprachigen Fachliteratur auf. Erst durch einen international ausgerichteten wissenschaftlichen Fokus und die Nutzung des breiten Spektrums internationaler Publikationen erschließt sich das Fach in seiner ganzen Faszination.

Die am Siegener Lehrstuhl „Personalmanagement und Organisation“ ausgebildeten Siegener Absolventen sollen in der Unternehmenspraxis dafür bekannt werden, dass sie, basierend auf einem sicheren Wissensfundament, selbstständig nachdenken, Probleme effektiv lösen und Verantwortung für ihr Handeln übernehmen.



II. Lehrstuhlinhaber

Seit April 2006 ist Univ.-Prof. Dr. Volker Stein Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen. Nach absolvierter Banklehre und betriebswirtschaftlichem Studienabschluss als Diplom-Kaufmann 1992 an der Universität Mannheim folgten 1999 Promotion und 2006 Habilitation an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken, betreut durch den Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement von Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz.

Nach übernommener Lehrstuhlvertretung in Siegen im Oktober 2005 wurde Prof. Stein zu Beginn des darauf folgenden Semesters zum Lehrstuhlinhaber berufen. Darüber hinaus lehrt er im Europa-Institut der Universität Saarbrücken sowie als Gastprofessor an der Ecole de Management Strasbourg, zudem an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes in Saarbrücken im Studiengang „Management und Expertise für Gesundheitsfachberufe“. Er ist Gründungsvorstand der Südwestfälischen Akademie für den Mittelstand an der Universität Siegen, einem anspruchsvollen Executive-MBA-Programm mit dem Schwerpunkt auf mittelstandsbezogene Unternehmensführung, und Geschäftsführer des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes.

Prof. Stein ist Vorsitzender des Beirats der Gesellschaft für Organisation und Mitglied unter anderem im Deutschen Hochschulverband, im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, in der Academy of Management, in der European Academy of Management und in der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft. Des Weiteren ist er Kuratoriumsmitglied der studentischen Unternehmensberatung Study & Consult in Siegen. In der akademischen Selbstverwaltung der Universität Siegen ist Prof. Stein unter anderem Mitglied in Gremien wie dem Fakultätsrat sowie in diversen Berufungskommissionen und Ausschüssen.

III. Mitarbeiter und Kontakt

Im Lehrstuhlsekretariat ist Frau Brigitte Grebe für die Belange der Studierenden und die administrativen Aufgaben des Lehrstuhls verantwortlich. Die wissenschaftlichen Mitarbeiter Dipl.-Kffr. Janina Volmer und Dipl.-Kfm. Tobias Scholz sowie eine Reihe engagierter studentischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen Prof. Stein in Forschung und Lehre. Das Lehrstuhlteam kann über pmg@uni-siegen.de kontaktiert werden. Aktuelle Informationen zu Lehre, Forschung und Praxistransfer sind auf der Homepage www.pmg.uni-siegen.de abrufbar.

IV. Lehre

Wir bieten unseren Studierenden ein vielfältiges Angebot aus theorie- und praxisorientierten Veranstaltungen an. Die Vorlesungen der Bachelor- und Master-Studiengänge, die zugleich Teil der Lehrerbildung sind, vermitteln den Studierenden das theoretische Wissen über Personalmanagement und



Organisation. In ihnen finden unterschiedliche Lernformen Anwendung, so neben dem interaktiven Frontalunterricht auch Semesterfallstudien zur Praxisanwendung des Gelernten. Zum Beispiel entwickelten die Studierenden in der Semesterfallstudie „Deutscher Fußball-Bund“ im SS 2007 eine detaillierte Organisationsanalyse und darauf aufbauend konkrete Handlungsempfehlungen für den DFB, die öffentlich präsentiert wurden und ein reges Medieninteresse fanden.

In Seminaren werden theoretische Lehrinhalte wissenschaftlich differenzierter betrachtet. In den vergangenen Semestern wurden folgende Seminare durchgeführt:

- Personalmanagement als Erfolgsfaktor im Mittelstand (SS 2006)
- Strategisches Personalmanagement als Erfolgsfaktor (SS 2006, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Unternehmensinterne marktliche Steuerung (WS 2006/07)
- Professionalisierung der Personalfunktion (WS 2006/07)
- Organisationskultur als Erfolgsfaktor (SS 2007, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Interventionen in Organisationen (SS 2007)
- Nacharbeit (SS 2007, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Peter Letmathe, Universität Siegen)
- Arbeitgeberimage als Herausforderung für den War for Talents (WS 2007/08)
- Dynamic Capabilities (WS 2007/08)
- Talent Management (SS 2008, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Neoinstitutionalismus: Implikationen einer aktuellen Organisationstheorie (SS 2008)
- Metaphern für das Personalmanagement im Mittelstand (SS 2008)
- Bewertung von Personalmanagement-Qualifizierungsangeboten (WS 2008/09)
- E-Learning 3.0 (WS 2008/09)
- Dynamisierung als Leitbild der Betriebswirtschaft (SS 2009)
- Verhandlungen im organisationalen Kontext (SS 2009)
- Gewerkschaften und Betriebsrat: Implikationen für das Personalmanagement (SS 2009, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes)
- Mobilität und Migration von Arbeitskräften (SS 2010, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Carsten Hefeker, Universität Siegen)
- Vertrauen im organisationalen Kontext (WS 2010/11)
- Auslandsentsendung von Mitarbeitern (WS 2010/11)
- Die Kommunikation der Personalabteilung (SS 2011)
- Interdisziplinäre Humankapitalforschung (SS 2011, Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Carsten Hefeker, Universität Siegen)

Darüber hinaus betreut Prof. Stein zahlreiche Dissertationsvorhaben.



V. Forschungsschwerpunkte

Der Lehrstuhl konzentriert seine Forschung und Lehre auf das strategische Personalmanagement, auf die Professionalisierung der Personalfunktion, auf die marktbasierende Personalführung und Organisationssteuerung im Mittelstand, auf die Bewertung von Humankapital insbesondere mit der „Saarbrücker Formel“, auf die kollektive Logik von Organisations-, Personalführungs- sowie Integrationssystemen, auf dezentrale Organisation, auf das interkulturelle Personalmanagement und die Führung Internationaler Virtueller Teams, auf die Steuerungslogik von Universitäten und Bildungssystemen sowie auf die Personalarbeit in Pflege- und Gesundheitsbetrieben. Die Forschungsergebnisse werden Unternehmen zur Verfügung gestellt und mit ihnen diskutiert.

2008 bis 2010 wurde ein Verbundprojekt mit Partnern der Universität des Saarlandes und der Georg-August-Universität Göttingen unter finanzieller Förderung durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) sowie den Europäischen Sozialfonds für Deutschland (ESF) erfolgreich bearbeitet. Unter dem Titel „Dynamisches Human Capital- und Kompetenz-Controlling im innovativen Mittelstand (HC-KC)“ war es ein Flaggschiff-Projekt im Bereich der Humankapitalforschung. Das Ziel, die monetäre Humankapitalbewertung konzeptionell sowie auch praktisch mit der Kompetenzentwicklung der Belegschaft zu koppeln, wurde erreicht, unter anderem durch eine langfristig angelegte monetäre Humankapitalbewertung von Unternehmen im Monatstakt. Das Projektergebnis befähigt speziell kleine und mittelständische Unternehmen (KMU), ihr Humankapital aktiv zu steuern und zu entwickeln, um so ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu sichern. Der Lehrstuhl war mit dem Projekt HC-KC auf dem Wissenschaftssommer 2009 in Saarbrücken sowie auf dem NRW-Tag 2010 in Siegen vertreten.

Darüber hinaus forscht Prof. Stein im Bereich der Hochschulentwicklung, insbesondere zu den Studienstrukturen seit der „Bologna-Reform“ und zu effektiven Steuerungsalternativen für Universitäten. Hierzu wird ab Herbst 2011 vom BMBF das Drittmittelprojekt „Korporatismus als ökonomisches Gestaltungsprinzip für Universitäten (KORFU)“ gefördert.

VI. Publikationen

Prof. Stein veröffentlicht regelmäßig Bücher und Aufsätze in Sammelwerken und Zeitschriften. Er ist Autor von „Emergentes Organisationswachstum“ (2000), Co-Autor von „Human Capital Management“ (2004, 2. Aufl. 2006, 3. Aufl. 2011) sowie „Der Talente-Krieg“ (2007) und Mitherausgeber des „Bologna-Schwarzbuchs“ (2009). Insbesondere die von ihm mit entwickelte „Saarbrücker Formel“ zur Bewertung von Humankapital hat große Aktualität und Verbreitung erlangt. Prof. Stein ist Department Editor der Zeitschrift für Management. Sein komplettes Schriftenverzeichnis ist auf der Lehrstuhlhomepage www.pmg.uni-siegen.de unter der Rubrik „Veröffentlichungen“ erhältlich.



VII. Region und Wirtschaft

Der Lehrstuhl sieht sich – neben seiner internationalen Ausrichtung – in der Rolle eines Ansprechpartners speziell für den Mittelstand. Dabei ist es das Ziel, auch in der Region Siegen und Südwestfalen die „Professionalisierung der Personalarbeit“ voranzutreiben. Bekannte Angebote sind in diesem Zusammenhang die Südwestfälische Akademie für den Mittelstand (www.akademie-mittelstand.de) als Business School der Universität Siegen, der Personaler-Stammtisch Siegen sowie der renommierte „BestPersAward“ für die beste Personalarbeit im Mittelstand (www.BestPersAward.de). Neben Kooperationen mit Partnern aus der Wirtschaft beteiligt sich Prof. Stein am regionalen Erfahrungsaustausch („Region im Dialog“, „Tag der Wirtschaft“) mit Fachvorträgen zu aktuellen Themen und an Podiumsdiskussionen.

