

# Das Gleichstellungs- und Familienservicebüro informiert

## Newsletter | 01/2020

### Überblick

1. [Schwerpunkt: Internationaler Frauentag und strukturelle Ungleichheit](#)
2. [Chancengleichheit an der Uni Siegen](#)
3. [Aktuelles](#)
4. [Tipps und Termine](#)
5. [Impressum](#)

Liebe Leser\*innen,

der diesjährige Internationale Frauentag steht unmittelbar bevor und wie jedes Jahr möchten wir Sie in unserem aktuellen Newsletter über die Veranstaltungen zum Aktionstag in Stadt und Kreis informieren. Auch als Gleichstellungsbüro wollen wir zum Internationalen Frauentag einen eigenen thematischen Akzent setzen, den wir im kommenden Sommersemester mit einer Veranstaltungsreihe vertiefen werden: „Genderperspektiven: Arbeit und Finanzen“.

Wie gewohnt erhalten Sie außerdem aktuelle Informationen zur Gleichstellung der Geschlechter und zur Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie. Und nicht zuletzt möchten wir Ihnen zwei neue Mitarbeiterinnen des Gleichstellungsbüros vorstellen.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre!

Dr. Elisabeth Heinrich Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

### 1. Schwerpunkt: Internationaler Frauentag und strukturelle Ungleichheit

Wie jedes Jahr am 8. März feiern auch dieses Jahr wieder Menschen auf der ganzen Welt, insbesondere jedoch Frauen und geschlechtlich Marginalisierte, den Internationalen Frauentag. Dieser Tag, ins Leben gerufen von Pionierinnen der Geschlechtergerechtigkeit zu Beginn des 20. Jahrhunderts, soll die Gelegenheit bieten, den Themenfeldern der geschlechtlichen Diskriminierung und dem Kampf für Gleichstellung eine besondere, medial breite Aufmerksamkeit zu widmen.

Die Bekämpfung und Überwindung verschiedener Faktoren der geschlechtlichen Diskriminierung ist auch im Jahr 2020 aktuell und bedeutend wie eh und je. Daher haben wir uns im Gleichstellungsbüro vorgenommen, im Sommersemester 2020 einmal ein besonderes Augenmerk auf die materiellen Formen der strukturellen Benachteiligung zu legen. Denn trotz der im Grundgesetz verankerten Gleichberechtigung aller Menschen ist die ökonomische Ungleichheit der Geschlechter in unserer Gesellschaft noch immer nicht überwunden.

So wird das Gleichstellungsbüro zwischen dem 21. April und dem 22. Mai 2020 eine Veranstaltungsreihe mit dem Titel „Genderperspektiven: Arbeit und Finanzen“ durchführen. In dieser Reihe soll nicht nur anhand von Vorträgen und Podiumsdiskussionen über die Formen systemimmanenter, materieller Diskriminierung von Frauen aufgeklärt werden. Es sollen den Teilnehmerinnen in Workshops wie „Money Mindset und Money Management“ von ‚Fräulein Finance‘ Chiara Bachmann oder „Gender Pay Gap – Nein Danke: Wie Frauen besser verhandeln“, von Friederike Brodhun vom House of Young Talents, auch konkrete Handlungsstrategien für individuelle Situationen an die Hand gegeben werden. Die genauen Termine der einzelnen Veranstaltungen

sowie weitere Informationen, beispielsweise zur Anmeldung, finden sie weiter unten im Newsletter und auf unserer [Homepage](#).

## 2. Chancengleichheit an der Uni Siegen

### Osterferienbetreuung 2020

Frisch und zuversichtlich startet die Koordination der Ferienbetreuung in den diesjährigen Planungszyklus unter anderem mit dem Vorhaben, den Anmeldeprozess sukzessive zu digitalisieren und damit für alle Beteiligten zu vereinfachen. Die Vorbereitungen für die Osterferienbetreuung vom 06.-09.04.2020 sind bereits in vollem Gange und Anmeldungen werden noch bis zum 13.03.2020 entgegengenommen. Auf unserer [Homepage](#) werden Sie nach wie vor mit den aktuellsten Informationen versorgt.

### Einweihung des neuen Eltern-Kind-Raumes am Campus Unteres Schloss

Im Januar 2020 konnte der neue Eltern-Kind-Raum am Campus Unteres Schloss eingeweiht werden. Der Rückzugsort für Eltern, Betreuende und Kinder ist zu finden in Raum US-G 213 (Charlotte-Leubuscher-Haus, Etage 2a) und barrierefrei mit dem Aufzug erreichbar. Babys können hier gestillt, gewickelt und schlafen gelegt werden, Kleinkinder finden altersgerechtes Spielzeug und Bilderbücher vor und Erwachsene haben die Möglichkeit, zur Ruhe zu kommen. Studium, Beruf und Familie zu vereinbaren, kann zahlreiche Schwierigkeiten mit sich bringen, nicht zuletzt organisatorischer Art. Umso wichtiger ist eine familienfreundliche

Infrastruktur, um den betroffenen Universitätsangehörigen den Alltag zu erleichtern. Dies betonte auch die Gleichstellungsbeauftragte Dr.<sup>1</sup> Elisabeth Heinrich in ihrem Grußwort zur Eröffnung: „Der Raum soll ein Rückzugsort im Alltagsstress sein, wenn Eltern oder Kinder Ruhe brauchen.“ Haben Sie Anregungen, Kritik oder Wünsche bezüglich des Eltern-Kind-Raumes, wenden Sie sich gerne an das [Familienservicebüro!](#)

### Girls' & Boys' Day 2020

Am 26. März findet der Girls' & Boys' Day an der Universität Siegen statt. Schülerinnen und Schüler ab der 7. Klasse bekommen die Möglichkeit, in vier abwechslungsreichen Workshops fernab von Klischees oder Vorurteilen Einblicke in Studienfächer und Berufsfelder zu erlangen, in denen das eigene Geschlecht jeweils unterrepräsentiert ist. Während sich die Mädchen Bereiche in der Chemie und der Softwareentwicklung anschauen, erhalten Jungen einen Einblick in die Studienfächer Kunst und Soziale Arbeit.

Anmeldeschluss ist der 20. März. Wer sich alles am Aktionstag beteiligt, wie das Programm aussieht und wo man sich anmelden kann, erfahren Sie [hier](#).

### Hinweise zur geschlechtergerechten Sprache

Fast ein Jahr nach Veröffentlichung der Broschüre „Hinweise zur geschlechtergerechten Sprache“ blicken wir als Gleichstellungsbüro zurück auf rege Diskussionen, unterschiedlichste Stellungnahmen und vielfältige Beiträge in diversen regionalen, bundesweiten und digitalen Medien zu eben jenem immer noch heiß debattierten Thema. Wir laden Sie alle herzlich ein, weiterhin mit

### **„Projekte zur Gleichstellung der Geschlechter an der Universität Siegen“ und „Übergangsfinanzierungen für Doktorandinnen und Habilitandinnen“ – Bewerbungen noch bis zum 13. 3. 2020 möglich!**

- **Projekte zur Gleichstellung der Geschlechter** werden seit 1997 an der Universität Siegen gefördert, auch 2020 stehen **15.000 €** Fördergelder bereit. Als bewilligungsfähig gelten Projekte, die die Grundprinzipien von Gender Mainstreaming aufgreifen und/ oder der Frauengleichstellung bzw. -förderung dienen, insbesondere solche, die die Verbesserung der Situation von Frauen an der Universität Siegen und im Hochschulsystem insgesamt zum Ziel haben.
- Die Universität Siegen hält auch für das Jahr 2020 Mittel in Höhe von **15.000 € für Übergangsfinanzierungen für Doktorandinnen und Habilitandinnen** bereit. Die Mittel sollen für den Anschub oder Abschluss eines Promotions- oder Habilitationsvorhabens gewährt werden, auch die Überbrückung von bis zu sechs Monaten ist möglich, wenn nachweislich alle anderen Finanzierungsmöglichkeiten erschöpft sind
- Die Ausschreibungen 2020 sowie weitere Informationen finden Sie [hier!](#)

uns im Gespräch zu bleiben und konstruktive Rückmeldungen zur Broschüre oder Erfahrungen mit dem Thema an uns heranzutragen!

#### **Interna:**

#### **Dr.' Rebecca Weber übernimmt die Leitung des Women Career Service und des frauenspezifischen Mentoring-Programms FraMeS im Gleichstellungsbüro**

Der Women Career Service und das Mentoringprogramm FraMeS starteten 2020 unter neuer Leitung. Dr.' Rebecca Weber (Universität Siegen) trat die Nachfolge von Julia Küchel an, die beide Programme bis zu ihrem Wechsel an die Universität Bonn betreut hat. Rebecca Weber hat in Heidelberg und Santiago de Chile studiert. Sie besitzt mehrjährige Erfahrung im Mentoring und der Koordination von interdisziplinären Arbeits- und Forschungsverbänden im Wissenschaftskontext. „Alleine ist man einzigartig, zusammen stark“ – unter diesem Motto möchte Rebecca Weber Nachwuchswissenschaftlerinnen in ihrer Karriereentwicklung unterstützen und die bestehenden Netzwerke für weibliche Hochschulangehörige ausbauen.

#### **Herzlich willkommen Isabelle Klemenz im Sekretariat des Gleichstellungsbüros!**

Verstärkung hat das Team des Gleichstellungsbüros seit Mitte Februar 2020 auch im Sekretariat. Isabelle Klemenz, die neue Kollegin, bringt umfassende Berufserfahrungen in den Bereichen Assistenz und Sekretariat mit, jetzt arbeitet sie jedoch erstmals an einer Universität: „Wenn ich an den Hörsälen oder der Bibliothek vorbeigehe, riecht es nach alten Büchern und Wissen, das gefällt mir total gut“. Wie Sie Frau Klemenz bei Fragen oder Anliegen erreichen oder wo Sie sie antreffen können, erfahren Sie [hier](#).

#### **Tätigkeitsbericht des Gleichstellungs- und Familienservicebüros erschienen**

Der Tätigkeitsbericht 2018/19 des Gleichstellungs- und Familienservicebüros ist erschienen und steht in Kürze [hier](#) zum Download bereit.

### **3. Aktuelles**

#### **Gender-Kongress 2020**

Am 11. Februar fand in Essen der Gender-Kongress 2020 des Landes NRW unter dem Motto „PLEASE MIND THE GAP...“ GESCHLECHTER-(UN)GERECHTIGKEIT AN HOCHSCHULEN statt, an dem auch ein Großteil des Teams des Gleichstellungsbüros teilgenommen hat. U.a. die strukturelle Ungleichheit zwischen Frauen und Männern in Bezug auf Finanzen stand im Fokus der Veranstaltung, beispielsweise in der Podiumsdiskussion „Reden wir über Geld – Der Gender Pay Gap bei Professorinnen“ oder während des Workshops „Entgelt Differenz: Der unterschiedliche Wert von Arbeit und Geschlecht“. Vorgestellt wurden die Ergebnisse des vom Landesministerium für Kultur und Wissenschaft NRW (MKW) in Auftrag gegebenen Gender-Reports 2019. Dieser hat sichtbar machen können, dass an Hochschulen nicht nur nach wie vor ein Gender Gap in Bezug auf höherwertige Positionen besteht (sinkender Frauenanteil mit aufsteigender Qualifikationsstufe), sondern darüber hinaus auch ein Gender Pay Gap (Anstieg geschlechterbezogener Verdienstunterschiede mit dem Anstieg der Besoldungsgruppe). Im Schnitt verdienen Professorinnen in NRW nach Auskunft des Gender Reports 521 € weniger als ihre männlichen Kollegen<sup>1</sup>. Andere Themen des Gender Kongress waren u.a. die sexualisierte Diskriminierung an Hochschulen und die Sichtbarmachung aller Geschlechter durch eine geschlechterinklusive Sprache. Weitere Informationen zum Kongress und zu den dort besprochenen Themen finden Sie [hier](#).

#### **„Wir fairändern!“ – Tarifpolitik ist Gleichstellungspolitik!**

Ein wichtiges Instrument zur fairen und gleichberechtigten Gestaltung der Vergütung von Frauen und Männern sind die Tarifverträge. Das Motto der Gewerkschaften zum Internationalen Frauentag 2020 „Wir fairändern!“ soll bewusst machen, dass in unserer Gesellschaft noch immer eine durchschnittliche Lohnlücke von etwa 21 % zwischen Frauen und Männern besteht. Den Aufruf zum Internationalen Frauentag 2020 der DGB-Vorsitzenden finden Sie [hier](#).

---

<sup>1</sup> Eine entsprechende Erhebung an der Universität Siegen aus dem letzten Jahr bestätigt dies nicht, hier konnte kein

Gender Pay Gap bei den individuellen Leistungsbezügen von Professorinnen und Professoren festgestellt werden.

Herzlich einladen möchten wir Sie zur Vorführung des Filmes „Die Berufung – Ihr Kampf um Gerechtigkeit!“, den das Gleichstellungsbüro der Universität Siegen anlässlich des Internationalen Frauentages in Kooperation u.a. mit den Gewerkschaften zeigt. Nach dem Film wird es Raum für Fragen, Diskussionsbeiträge und Vernetzung geben. Nähere Informationen zur Veranstaltung finden Sie weiter unten sowie auf unserer [Homepage!](#)

### Weibliche Vorbilder in Wirtschaftsschulbüchern - gibt's die überhaupt?

Eine Studie an der Universität Siegen hat gezeigt, dass Frauen in Wirtschafts-Schulbüchern nahezu nie als Gründerinnen oder in Führungspositionen von Unternehmen vorkommen. Durchgeführt wurde die Studie von den beiden Wirtschaftswissenschaftlern Prof. Dr. Hans Jürgen Schlösser und Dr. Michael Schuhen für die Friedrich-Naumann-Stiftung. Danach sind in den untersuchten Büchern fast durchgehend Männer Arbeitgeber, Geschäftsbesitzer und Chefs, Frauen hingegen Mitarbeiterinnen und Kundinnen. Es sei ein großes Problem, dass Mädchen und junge Frauen fast nie mit weiblichen Vorbildern aus der Wirtschaft konfrontiert würden, so Michael Schuhen. Die fehlenden Vorbilder könnten nicht nur zu einer Verfestigung traditioneller Rollenbilder beitragen sondern auch dazu führen, dass sich Frauen Führungspositionen oder Unternehmensgründungen gar nicht erst zutrauten. Einen ausführlichen Artikel zur Studie finden Sie [hier](#), die Studie steht außerdem zum kostenlosen [Download](#) bereit.

### Finnland: Gleiche Elternzeit für Mütter und Väter soll zu mehr Gleichberechtigung führen

Die Regierung in Finnland plant, die Elternzeit für Mütter und Väter anzugleichen, sodass beide zukünftig 164 Tage, sprich etwa 7 Monate Elternzeit erhalten können. Während der insgesamt 14 Monate Elternzeit soll ein einkommensabhängiges Tagegeld gezahlt werden. Mit dem neuen Modell soll die traditionelle Rollenverteilung von Männern und Frauen in der Familie aufgebrochen werden. Alleinerziehende können insgesamt 328 Tage Elternzeit nehmen, also die gesamte Zeit, die sonst einem Paar zur Verfügung steht. Sozialministerin Anna-Kaisa Pekonen erklärt: „Die Reform wird eine große Veränderung der grundlegenden Einstellungen

mit sich bringen, da sie die Gleichberechtigung zwischen den Eltern verbessern und das Leben von diversen Familien erleichtern wird“. Den ganzen Artikel des Nachrichtenmagazins *Spiegel*, dem wir die Informationen entnehmen, finden Sie [hier](#).

## 4. Tipps und Termine

### Ruscher hat Vorfahrt

Kabarettveranstaltung von und mit Barbara Ruscher

07.03.2020 | 20.00 Uhr

Bismarckhalle (Bismarckstraße 47, Siegen)

Nähere Informationen zur Veranstaltung und zum Kartenvorverkauf finden Sie [hier](#)

### Die Berufung – Ihr Kampf für Gerechtigkeit! Film zum internationalen Frauentag

10.03.2020 | 19.00 Uhr

Kulturhaus Lÿz | Kurbelkiste

(St.-Johann-Str. 18, Siegen)

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

2€ Eintritt

Gratis Conchifur  
- so wird die Möglichkeit geben, an  
„Frauen helfen Frauen“ u.ä. zu spenden

2020  
Internationaler  
Frauentag

DIE  
BERUFUNG

Filmabend mit anschließender Diskussion  
10. März 19.00 Uhr - Lÿz (Siegen St.-Johann-Straße 18, 57074 Siegen)  
Kostenlos Parkplätzen finden sie direkt neben und hinter dem Lÿz

Die junge Juristin Ruth Bader Ginsburg bringt einen Fall von Geschlechterdiskriminierung vor den Obersten Gerichtshof. Im Kampf für die Gleichberechtigung zwischen Mann und Frau muss sie gegen die Vorurteile der Institutionen kämpfen. Als sie den Fall zusammen mit ihrem Ehemann Martin Ginsburg annimmt, wird ihr schnell bewusst, dass ihre Karriere sich für immer verändern könnte. Vor Gericht stellt die Anwältin Scharfsinn und Geisteswitz unter Beweis.

DLBP: Siegen-Güter, 500 Deutscher Gewerkschaftsbund, Gleichstellung Siegen, Siegen, Universität der 20. 2020 Siegen

DGB  
GWB  
viva!

### **Genderperspektiven: Arbeit und Finanzen - Veranstaltungsreihe -**

Die Organisation der Veranstaltungsreihe ist noch nicht ganz abgeschlossen, achten Sie daher bitte auf aktuelle Informationen zu Räumen und Referent\*innen auf unserer Homepage unter [„Aktuelles“](#).

#### **Der Gender Wealth Gap – eine Einführung**

Vortrag

21.04.2020 | 18.30-20.00 Uhr

#### **Gender Pay Gap – Nein Danke! Wie Frauen besser verhandeln.**

Workshop

23.04.2020 | 13.00-15.30 Uhr

#### **Money Mindset und Money Management – Für mehr Überblick in meinen Finanzen!**

Workshop

28.04.2020 | 12.30-16.00 Uhr

#### **Richtig versorgt im öffentlichen Dienst – Rentenberatung für Mitarbeiterinnen**

Workshop

04.05.2020 | 14.00-16.00 Uhr

#### **Vermögen aufbauen und Rücklagen schaffen – Ein Fundament für finanzielle Autonomie**

Workshop

06.05.2020 | 13.00-16.00 Uhr

#### **Plötzlich allein – und hoch verschuldet. Was tun bei Trennung oder Todesfall**

Vortrag und Workshop

18.05.2020 | 10.00-13.00 Uhr

#### **Gender in der Berufswelt: Karrieren und Barrieren**

Podiumsdiskussion mit Diskussionsrunde

19.05.2020 | 16.30-18.00 Uhr

### **Girls' & Boys' Day 2020**

Aktionstag für Mädchen und Jungen ab der 7. Klasse zur beruflichen Orientierung jenseits von Geschlechterstereotypen

26.03.2020 | 08.30-13.00 Uhr

Universität Siegen, Begrüßung im Roten Hörsaal (AR-D 5103)

Nähere Informationen zum Aktionstag und zur Anmeldung finden Sie [hier](#)

### **Osterferienbetreuung**

Betreuung für Kinder von Studierenden und Beschäftigten der Universität Siegen von 6 – 14 Jahren

06.04.2020-09.04.2020

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

### **Ausgeglichen statt ausgebrannt: Erfolgreiche Stressbewältigung in Studium und Alltag**

Workshop für Studentinnen und Absolventinnen

20.04.2020 | 10.00-16.00 Uhr

Raum AR-X 104

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

### **Lehrstuhlmanagement und Personalführung für Professorinnen**

Workshop für Professorinnen, Juniorprofessorinnen, Nachwuchsgruppenleiterinnen

28.04.2020 | 10.00-17.00 Uhr

29.04.2020 | 09.00-13.00 Uhr

Raum AR-HB 0204

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

### **Erste Generation Akademiker\*in**

Workshop für Akademiker\*innen der ersten Generation

08.05.2020 | 10.00-17.00 Uhr

Raum AR-NA 016

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

## Offene Uni – Das Uni-Fest

Die Uni lädt zum Blick hinter die Kulissen ein

09.05.2020 | 10.00-16.00 Uhr

Universität Siegen, Campus Unteres Schloss

## #SeeTheUnseen – Diversity Tage an der Universität Siegen

Aktionstage zum Thema Psychische Gesundheit mit einem vielfältigen Programm

26.05.2020-28.05.2020

Universität Siegen, unterschiedliche Standorte

Nähere Informationen finden Sie [hier](#)

## Interaktiver Museumsgang zum Thema Psychische Gesundheit

Interaktiver Museumsgang im Rahmen der Diversity Tage

27.05.2020 | 09.00-16.00 Uhr

Raum AR-HB 022 (Lounge)

## 5. Impressum

Der Newsletter des Gleichstellungs- und Familienservicebüros erscheint i.d.R. viermal im Jahr. Sie können sich [hier](#) selbstständig für diesen Newsletter an- und abmelden.

### Verantwortlich

Dr.' Elisabeth Heinrich, Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der Universität Siegen

### Redaktion

Team des Gleichstellungsbüros der Universität Siegen

### Weitere Informationen

[www.uni-siegen.de/gleichstellung](http://www.uni-siegen.de/gleichstellung) und  
[www.uni-siegen.de/familiengerechte\\_hochschule](http://www.uni-siegen.de/familiengerechte_hochschule)