

# **Akquise und Kompetenzprofil für Fachkräfte in der stationären Erziehungshilfe**

## **Sicht einer Einrichtungsleiterin**

# Overdyck heute



## Standorte der Einrichtungen der Ev. Stiftung Overdyck



### Leitung

- 1 Leitung, Bereichsleitung, Sekretariat  
Westring 26, 44787 Bochum

### Intensivangebote

- 2 Mädchenwohngruppe „Skarabäus“  
Schleipweg 20, 44805 Bochum
- 3 Jungenwohngruppe „ABS“  
Alte Bahnhofstr. 147, 44892 Bochum
- 4 Wohngruppe für psychisch kranke Jugendliche „Phoenix“  
Haltrerner Str. 525, 45770 Marl-Sinsen
- 4 Intensivwohngruppe  
Leben, Lernen, Arbeiten „Lela“  
Haltrerner Str. 525, 45770 Marl-Sinsen
- 5 Wohngruppe für psychisch kranke Jugendliche „Aurora“  
Alsenstr. 40 a, 44798 Bochum
- 6 Heilpädagogische Wohngruppe „Panama“  
Laerfeldstr. 15, 44803 Bochum
- 7 Sozialpädagogische Lebensgemeinschaften/Familienwohngruppen  
Friedrich-Ebert-Str. 33, 44866 Bochum
- 8 Westfälische Pflegefamilien  
Kortumstr. 63, 44787 Bochum

### Koedukative Wohngruppen/ Regelgruppen/Alleinerziehende

- 9 Jugendwohngruppe „Im Everstal“  
Everstalstr. 25, 44894 Bochum
- 10 Jugendwohngruppe „Hesternstr.“  
Hesternstr. 68, 44869 Bochum
- 11 Jugendwohngruppe „Sudholzstr.“  
Sudholzstr. 236 a, 44879 Bochum
- 12 Kinderwohngruppe „Sternschnuppe“  
Auf dem Backenberg 8 a, 44801 Bochum
- 13 Internationale Wohngruppe „Kassiopeia“  
Hörder Str. 112, 44892 Bochum

### Ambulanter Bereich

- 14 Mobile Betreuung,  
Sozialpäd. Betr. Wohnen  
Frankenweg 36, 44867 Bochum
- 15 Ambulantes Jugendhilfezentrum  
Ost (AJO), in Kooperation mit VIA  
Unterstr. 51, 44894 Bochum
- 16 Ambulantes Jugendhilfezentrum  
Süd (AJS), in Kooperation mit VIA  
Hustadtring 53 und 49, 44801 Bochum
- 17 Mutter-Kind-Betreuung  
Familienbande §19 SGB VIII  
Frankenweg 36, 44867 Bochum
- 1 Aufsuchende Familientherapie  
Westring 26, 44787 Bochum

### Schutzstellen/Notschlafstellen

- 18 Jugendschutzstelle/  
Diagnose- und Clearinggruppe  
Günnigfelder Str. 189, 44793 Bochum
- 19 Mädchenschutzstelle/  
Diagnose- und Clearinggruppe Jaspis  
Rosenberstr. 7, 44805 Bochum
- 20 Fachstelle Unbegleitete minderjährige  
Flüchtlinge (UMF) Noah 1 und Noah 2  
Bodelschwinghplatz 1, 44809 Bochum
- 21 Diagnosegruppe für Kinder  
mit Inobhutnahme „Mullewapp“  
Hufelandstr. 2, 44801 Bochum
- 22 Notschlafstelle „SchlafamZug“  
Castroper Str. 1a, 44791 Bochum

### und weitere

- 23 Offene Ganztagsschule  
Paul-Dohrmann-Schule  
Standort:  
Hiltroper Str. 53, 44807 Bochum  
Wasserstr. 46, 44803 Bochum
- 24 Internationaler  
Kinder- und Mädchentreff  
Freiheitstr. 7, 44866 Bochum

# Grundsätze der Personalgewinnung aus Einrichtungsperspektive

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource einer sozialen Einrichtung.
- Nur engagierte, motivierte, zufriedene Mitarbeiter können eine gute pädagogische Arbeit machen.
- Erziehungsarbeit ist eine Koproduktion, die nur auf der Basis gelingender Beziehungsarbeit möglich ist.

# Regionale Ausbildungssituation

- Vier Fachschulen
- Drei Hochschulen

## **Konsequenzen:**

- Umgang mit Praktikumsanfragen
- Umgang mit Anerkennungsjahrpraktikanten
- Teilnahme an Seminaren, Hospitationstagen etc.
- Teilnahme an Beiräten

# Regionale Situation der Jugendhilfe

- Sechs Einrichtungen mit stationären Angeboten in Bochum
- Eine große Anzahl von ambulanten Angeboten verschiedener Träger
- Ballungsraum Ruhrgebiet mit vielen Trägern in umliegenden Städten

# Leitungsaufgabe: Mitarbeiter sprechen über ihre Arbeitszufriedenheit - eine Form von Akquise

- Einführungstag für neue Mitarbeiter
- Gute Einarbeitung
- Beschwerdemanagement für Mitarbeiter
- Fehlerfreundlichkeit
- Mitarbeiterparlament
- Regelungen zum Umgang mit psychischen Belastungen
- Fachliche Diskussionen unter Beteiligung von Mitarbeitern
- Jährliche Teamgespräche mit der Einrichtungsleitung
- Einmal jährlich stattfindende offene Dienstbesprechung mit Bericht über Perspektiven und Herausforderungen
- Gruppenleitertagungen
- Supervision

## Leitungsaufgabe:

Mitarbeiter sprechen über ihre Arbeitszufriedenheit-  
eine Form von Akquise

- Feste feiern
- Betriebsausflug
- Würdigung von Jubiläen

# Stellenanzeigen

- Verschiedene Arbeitsschwerpunkte sprechen unterschiedliche Bewerber an.
- Mitarbeiter mit unterschiedlichen Nationalitäten und Sprachkompetenzen
- Hinweis auf Homepage
- Bezahlung nach BAT KF

# Grundsätzliche Erwartungen an eine/n BewerberIn

- Persönliche Kompetenz (Offenheit, Ehrlichkeit, Selbstvertrauen, Selbstreflektion, Kritikfähigkeit...)
- Soziale Kompetenz (Empathie, Wertschätzung, Nähe/Distanz, Rollenklarheit, Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsfähigkeit, Vertrauen)
- Selbstmanagementkompetenz (Stress- und Konfliktbewältigung, Zeitmanagement, Selbstmotivation, Gefühle wahrnehmen, Emotionsregulation, Bewältigung von Angst und Ärger)

# Grundsätzliche Erwartungen an eine/n BewerberIn

- Fachliche Kompetenz (z.B. Wissen über das SGB VIII, sexueller Missbrauch, Umgang mit Migrationshintergründen, Moderationskompetenz, Projektmanagement-Kompetenz, Problemlösungskompetenz,)
- Methodenkompetenz (z.B. Ressourcenorientiertes Arbeiten, Marte Meo, Kenntnisse über Qualitätssysteme, Multi-Familientherapie, Traumapädagogik, ...)

# Besondere Erwartungen in der stationären Heimerziehung

- Beziehungsfähigkeit
- Partizipative Haltung gegenüber Kindern und Eltern
- Reflektionsfähigkeit im Hinblick auf das Machtgefälle in der Pädagogik
- Schichtdienst mit Nachtbereitschaften
- Lebensgeschichten von Kindern können persönliche Lebensthemen berühren

# Ablauf des Bewerbungsverfahrens

1. Gespräch mit der Bereichsleitung, Gruppenleitung, Mitarbeitervertretung und Gruppensprecher der Jugendlichen
2. Hospitation im Arbeitsbereich  
(Auswertung der Hospitation mit den KollegInnen und Jugendlichen/Kindern)
3. Entscheidung mit Vereinbarung einer Probezeit

# Unsere Erwartungen an Bewerber im Bewerbungsgespräch

- Angemessenes Erscheinungsbild
- Kennen der Internetseite der Einrichtung
- Benennen von Stärken und Schwächen
- Begründung für die Bewerbung in diesem Arbeitsfeld
- Fähigkeiten, die man in das Arbeitsfeld einbringen kann
- Fragen zur Belastungs- und Konfliktfähigkeit

# Was kann ein/e Bewerberin im Bewerbungsgespräch fragen?

- Frage der Eingruppierung
- Festvertrag/ Zeitvertrag
- Fragen zu Fortbildungen
- Fragen zur Arbeitszeit
- Fragen zu den allgemeinen Arbeitsbedingungen
- Fragen zum Konzept
- Fragen zur Einarbeitung und Unterstützung in Krisensituationen

# Overdyck

- Sommerfest

