

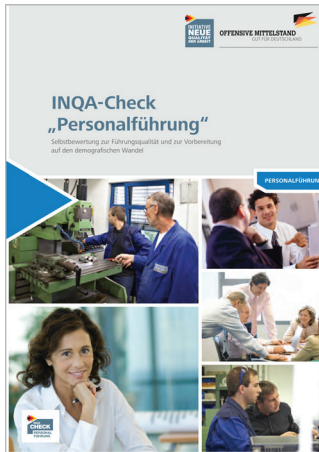
INQA- Check „Personalführung“

Gutes Personal ist unverzichtbar für den Unternehmenserfolg. Entscheidende Herausforderungen für die immer wichtiger werdende Personalführung sind es, die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern sowie gute Beschäftigte zu finden, zu binden und zu fördern.

Der INQA-Check Personalführung fällt in die gleiche Instrumentenfamilie wie der INQA-Unternehmens-Check. Unternehmen können mit diesem Tool ihre betriebliche Personalpolitik durchleuchten und gezielt ermitteln, wie sie auf die Anforderungen des demografischen Wandels vorbereitet sind und betriebsspezifische Maßnahmen festlegen.

Auch die Personalführung basiert auf verschiedenen Erfolgsfaktoren, für die bei dem Check Handlungsbedarfe ermittelt und Maßnahmen festgelegt werden:

- Personalplanung
- Personalentwicklung
- Personalgewinnung
- Motivation
- Betriebsklima
- Kommunikation und Führung
- Vielfalt von Menschen
- Arbeitgeberattraktivität
- Wertschätzung
- Werte und Prinzipien
- Selbstreflexion



Beide Checks sind als Broschüre, als App und online unter www.inqa-unternehmenscheck.de bzw. www.inqa-check-personalfuehrung.de erhältlich.

Kompetenzen des SMI

Als **autorisierter Berater** der Offensive Mittelstand bieten wir Ihnen kompetente Hilfestellung beim INQA-Unternehmens-Check und dem INQA-Check Personalführung.

- Wir können objektiv Stärken und Schwächen in Ihrem Unternehmen aufdecken.
- Der Unternehmenscheck kann bei Ihnen vor Ort in ca. 2 Stunden kostenlos durchgeführt werden.
- Alternativ bieten wir einen Tages-Workshop an, an dem die Geschäftsführung und/oder eine Projektgruppe des Unternehmens teilnimmt. Die Kosten belaufen sich hierfür auf € 1.000 und können durch die Potenzialberatung gefördert werden.



Den Vortrag zur Veranstaltung „*INQA-Unternehmens-Check & Check Personalführung*“ können Sie auf unserer Homepage unter www.uni-siegen.de/smi herunterladen.

SMI – Siegener Mittelstandsinstitut

Hölderlinstraße 3
57076 Siegen
Telefon: 0271/740- 39 95
Fax: 0271/740- 39 92
E-Mail: annette.wiebusch@uni-siegen.de
Internet: www.uni-siegen.de/smi



Verbesserungspotenziale identifizieren

Zum wiederholten Mal in diesem Jahr stieß das Unternehmerkolloquium der Universität Siegen und der Industrie- und Handelskammer Siegen – kurz UKUS – auf großes Interesse.

Unter der Moderation des Siegener Mittelstandsinstituts (SMI) wurde am 28. August die UKUS-Reihe im Bernhard-Weiss-Saal der IHK Siegen mit einem Vortrag von Dr. Annette Icks, Bonner Institut für Mittelstandsforschung (IfM), zum INQA-Unternehmens-Check „Guter Mittelstand“ und dem INQA-Check Personalführung fortgesetzt.



V. l. n. r.: Roger Schmidt (IHK), Dr. Annette Icks (IfM), Daniel Schnitzler (Geschäftsführer SMI)

Beide Tools sind im Rahmen der „Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland“, einer Initiative zur Unterstützung des Mittelstandes, entwickelt worden.

Der INQA-Unternehmens-Check

Diese anwendungsorientierten Praxisinstrumente unterstützen KMU-Führungskräfte dabei, Verbesserungspotenziale in ihrem Unternehmen identifizieren zu können.

Der INQA-Unternehmens-Check beschreibt erstmals den Standard einer guten Organisation und dient als Selbstbewertungsinstrument für Unternehmer, Manager und Führungskräfte. Potenziale und Verbesserungsmöglichkeiten in der Betriebsführung und Organisation werden aufgezeigt und dienen als Grundlage für eine externe Beratung.



So können kurz und prägnant die wesentlichen Aspekte einer präventiven Arbeitsgestaltung und Organisation reflektiert und bezogen aufs eigene Unternehmen als Status Quo herausgearbeitet werden. Auch größere Unternehmen finden in dem Check hilfreiche Anregungen und nützliche Tipps aus der Unternehmenspraxis z.B. zur Verbesserung der betrieblichen Abläufe.

Dabei fördert speziell dieses Tool gezielt das, was Mittelständler immer stark gemacht hat: die Kultur des Vertrauens und der Wertschätzung als Voraussetzung für Engagement, Ideen und Innovation.

Erfolg ist kein Zufall

Eine erfolgreiche Unternehmensführung basiert auf verschiedenen Faktoren:

- Strategie
- Liquidität
- Risikobewertung
- Führung
- Kundenpflege
- Organisation
- Unternehmenskultur
- Personalentwicklung
- Prozesse
- Beschaffung
- Innovation

Mit dem Unternehmens-Check wird im Wesentlichen in drei Arbeitsschritten gearbeitet:

1. Die o. g. Punkte werden einzeln bearbeitet und **Handlungsbedarfe** festgelegt.
2. Die wichtigsten **Maßnahmen**, die im Unternehmen angegangen werden sollen, werden festgelegt und priorisiert. Verantwortliche Personen und Zeiträume für die Umsetzung werden ebenfalls festgehalten.
3. Nach der Selbstbewertung wird eine **Selbsterklärung** ausgefüllt, durch die dokumentiert wird, dass mit dem INQA-Unternehmens-Check „Guter Mittelstand“ eine gründliche Überprüfung der Arbeits- und Organisationsgestaltung im Unternehmen vorgenommen wurde.

