

Das neue Bewerbungsportal der Universität Siegen - SAP SuccessFactors Recruiting

In unserem [Personal-Serviceportal](#) finden Sie unter der Rubrik [Ausschreibungs- und Einstellungsverfahren](#) **ab sofort** alle wichtigen Informationen sowie unser neues **Rekrutierungs-Handbuch**, welches Sie sowohl als Unterstützung bei der technischen Umsetzung als auch bei grundlegenden Fragen zum Rekrutierungsprozess zu Rate ziehen können. Darüber hinaus finden Sie dort auch **rollenspezifische Tutorials**, die Ihnen bei der Nutzung des Systems behilflich sein können.

Ab August 2020 werden selbstverständlich zusätzlich **rollenspezifische Schulungen** für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die künftig mit dem System arbeiten, **am Campus Unteres Schloss** und **am Campus Adolf-Reichwein-Straße** angeboten. Detaillierte Informationen dazu finden Sie ebenfalls über den o. s. Link im Personal-Serviceportal.

Wir empfehlen Ihnen die Einsichtnahme in das Rekrutierungshandbuch und die Tutorials sowie ggf. den Besuch einer Schulung, sobald Sie einen neuen Personalbedarf in Ihrem Bereich feststellen bzw. eine neue Ausschreibung angehen möchten, so dass Sie sich zeitnah mit dem System vertraut machen können.

Der in SAP SuccessFactors Recruiting digitalisierte Prozess ist zunächst für die **Neueinstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Technik und Verwaltung sowie für wissenschaftliches und künstlerisches Personal (WiMi, LfbA, WHK) sowohl im Angestellten als auch im Beamtenbereich** vorgesehen.

Die Hilfskraftkategorien SHK und WHB sind aktuell aufgrund des individuellen Prozesses noch von der digitalisierten Abwicklung ausgenommen und werden von uns in einem weiteren Projekt gesondert betrachtet. Zudem arbeiten wir weiterhin parallel an der Dokumentation und Umsetzung des Berufungsprozesses, den wir ab August 2020 fokussieren und finalisieren werden. Für die zuletzt genannten Personalkategorien (Hilfskräfte – SHK und WHB – sowie Professuren/Neuberufungen) bleiben die aktuellen Prozessabläufe vorerst bestehen.

Wir sind bemüht, den Parallel- sowie Übergangsbetrieb (papierbasiert vs. digital) für alle Beteiligten so kurz wie möglich zu gestalten.

Den Zugriff auf SAP SuccessFactors Recruiting können Sie bereits jetzt über den aktualisierten [Antrag auf Benutzerpflege SAP-Portal](#), welchen Sie u. a. auch im Formularcenter finden, beantragen. Im Idealfall statten Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen sich bereits zu Beginn mit den notwendigen Zugriffsrechten (z.B. **Rolle als Auswahlgremiumsmitglied**) aus, so dass Sie jederzeit bereit für die Nutzung von SAP SuccessFactors Recruiting sind.

In der Regel benötigen **Führungskräfte (Rolle Bedarfsmelder)** sowie die nächste Genehmigungsebene, zum Beispiel Fakultäts- oder Dezernatsleitung, (**Rolle Genehmiger**) einen Zugriff auf das System. Sollten die Führungskräfte die Bearbeitung weiter delegieren wollen, so benötigen die jeweiligen Kolleginnen und Kollegen ebenfalls die technische Rolle als Bedarfsmelder oder Genehmiger.

Bitte beachten Sie zudem, dass Sie frühzeitig einen Antrag stellen, besonders mit Blick auf die **Teilnahme an Vorstellungsgesprächen als Mitglied eines Auswahlgremiums**. Für diese Funktion benötigen Sie ebenfalls einen entsprechenden Zugriff auf das digitale Bewerbungsmanagement, der zuvor einmalig formal beantragt werden muss.

Sollten Sie bereits einen Antrag auf Berechtigungserteilung gestellt haben, werden Sie im Laufe dieser oder der kommenden Woche entsprechende Informationen (Benutzername, Passwort, Anmeldemaske, etc.) per E-Mail von uns erhalten.

Alle **technischen Anfragen** zu SAP SuccessFactors Recruiting können Sie an support-karriere@uni-siegen.de richten.

Bei Fragen oder Anregungen steht Ihnen unser Team im [Personaldezernat](#) selbstverständlich jederzeit auch persönlich zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr Recruiting-Team