

Anmeldebogen für Mentorinnen und Mentoren

Bitte füllen Sie den Fragebogen sorgfältig aus, damit wir einen Studierenden / Mentee für Sie suchen können. Ihre persönlichen Angaben werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Die Weitergabe an interessierte Tandempartnerinnen/-partner erfolgt ohne Namensnennung.

Bitte senden Sie diesen Fragebogen an:

alumniverbund der universität siegen

Stichwort: "Siegen im Tandem"

Dr. Susanne Padberg

Herrengarten 3, 57068 Siegen

Eventuelle Rückfragen: Telefon: +49 271 / 740-4912 Fax: +49 271 / 740-4904 E-Mail: alumniverbund@uni-siegen.de

Fragebogen ausgefüllt am:

1. Ihre Korrespondenzadresse

Herr

Frau

Dies ist meine: Privatadresse

Geschäftsadresse

Nachname

Vorname

Adresse

Ort

Postleitzahl

Land

Telefonnummer

E-Mail

Faxnummer

Mobil

2. Ihr beruflicher Werdegang

Abschluß:

Jahr deAbschlusses:

Akad. Grade:

Was habe Sie an der Universität Siegen studiert?

ggf. Nebenfächer

ggf.Schwerpunkte:

In welcher Branche sind sie tätig?

Bitte beschreiben Sie kurz Ihre Tätigkeit:

3. Ihre derzeitige Stelle

Name des Unternehmens:

Ihre Funktion/Position:

Adresse

Postleitzahl Ort

Land

4. Punkte für das Mentoring

In welcher Hinsicht ist Ihre Tätigkeit besonders interessant für Studierende?

Welche anderen Lebenserfahrungen können Sie den Studierenden darüberhinaus vermitteln?

5. Wie intensiv stellen Sie sich das Mentoring vor?

Mentoring erwünscht ab/bis: Wie viele Studierende möchten Sie betreuen:

Anzahl der Kontakte im Semester Wieviel Stunden Zeit haben Sie ca.

Ihr bevorzugter Kontaktmodus :
(kann mit Mentorin/Mentor individuell vereinbart werden.)

- Gruppentreffen
- E-Mail
- telefonisch
- individuell

sonstige Anmerkungen:

6. Wie wichtig ist Ihnen der Erfahrungsaustausch mit anderen am Programm beteiligten Personen?

regelmäßige Treffen der Mentorinnen / Mentoren und Mentees: sehr etwas nicht

regelmäßige Treffen aller Mentorinnen/Mentoren: sehr etwas nicht

andere Formen des Austausches: sehr etwas nicht

welche anderen Formen des Austausches wünschen Sie sich:

7. Ihr Lebenslauf / Ausbildungsgang

Ihr Geschlecht: weiblich männlich

Geburtsdatum:

Anzahl eigener Kinder:

Wichtige Stationen Ihres bisherigen Berufslebens, Tätigkeiten (auch ehrenamtliche), besondere Eigenschaften/Fähigkeiten, und sonstige Erfahrungen:

Wie sehen Sie sich selbst (Persönlichkeit/Wesen/Interessen...)?

Verfügen Sie über Erfahrungen mit Mentoring?

8. Wie sehr sind Sie an folgenden Inhalten das Mentoring interessiert?

- | | | | |
|---|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Beratung bei der berufsbezogenen Gestaltung des Studiums: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Unterstützung bei der Suche nach Praktika: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Unterstützung bei der Berufsfindung/-wahl: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Laufbahn- und Karriereberatung: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Wege in die wissenschaftliche Laufbahn: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Wege in die berufliche Selbständigkeit: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| konkrete Hilfe beim Berufseinstieg: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Führungsverhalten/-qualifikation/-stile: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Arbeitstechniken (Präsentation, Selbst-/Projektmanagement): | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Besuche am Arbeitsplatz: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Soziale Kompetenz (Konfliktfähigkeit, Zielorientierung etc.): | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Beratung in persönlichen Dingen: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Gesellige Unternehmungen | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |
| Vereinbarkeit von Beruf und Familie: | <input type="radio"/> sehr | <input type="radio"/> etwas | <input type="radio"/> nicht |

Möchten sie darüber hinaus weiteres Anbieten? (Vorträge, Workshops, Besichtigungen o.ä.)

9. Ihre Wünsche und Vorstellungen hinsichtlich der /des Studierenden, den Sie fördern möchten:

Student im Hauptstudium Examenskandidat/in Doktorand/in

Ist eine spezielle Fachrichtung wichtig?

Nein Ja, welche:

Studiengang

ggf. Nebenfächer

ggf.Schwerpunkte:

Ist eine ungefähres Berufsziel wichtig?

Nein Ja, welches:

Berufsziel des Mentee:

ggf.Schwerpunkte:

Sind bestimmte persönliche Eigenschaften wichtig?:

Nein Ja, welche:

gewünschte Eigenschaften:

Geschlecht:

männlich weiblich egal

Was erwarten Sie von den Studierenden/Mentees?

10. Wie stark sind bei Ihnen folgende Motive in Bezug auf das Mentoring ausgeprägt?

Soziale Verpflichtung	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich will etwas über die junge Generation erfahren	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich halte es aus bildungspolitischen Gründen für notwendig	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Verbundenheit gegenüber meiner Universität	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich hätte mir auch eine solche Förderung gewünscht	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Reflektion des eigenen Werdegangs	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Reflektion eigener Arbeitsweisen	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Weiterentwicklung der persönlichen sozialen Kompetenzen	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich suche potentielle Nachwuchskräfte für meine Firma	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich möchte auch vom Wissen der Studierenden profitieren	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Ich möchte Einblick in die aktuelle universitäre Situation gewinnen	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht
Beratung in persönlichen Dingen:	<input type="radio"/> sehr	<input type="radio"/> etwas	<input type="radio"/> nicht

Andere Gründe / Motive

Siegen im Tandem

Career Mentoring Programm der Universität Siegen

1. Ziel des Career Mentoring-Programms der Universität Siegen ist es, die teilnehmenden Studierenden individuell bei der Weiterentwicklung ihrer überfachlichen Kompetenzen zu unterstützen, sie in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu fördern und ihnen Einblicke in die Anforderungen des Berufslebens zu ermöglichen. Darüber hinaus möchte die Universität Siegen mit diesem Programm insbesondere ihren Alumni einen für beide Seiten interessanten Dialog und Austausch anbieten.

2. Interessierte Alumni oder Freunde und Förderer der Universität Siegen können sich als Mentorinnen/ Mentoren, interessierte fortgeschrittene Studierende der Universität Siegen als Mentees anmelden. Die möglichst passende Auswahl und Zuordnung geeigneter Mentoring-Partner erfolgt durch den Alumni-Verband und den CoachingService der Universität Siegen auf der Grundlage der bei der Anmeldung angegebenen Profile.

3. Mentorinnen/Mentoren und Mentees legen Inhalte, Ausprägung und Umfang des Mentoring entsprechend ihren Möglichkeiten im Einzelnen frei fest. Sie werden von den Verantwortlichen des Career Mentoring-Programmes durch regelmäßige Angebote und bei Bedarf unterstützt. Der Mentoring-Prozess soll nicht eine zusätzliche Belastung für Mentorinnen/Mentoren und Mentees sein, sondern beiden Seiten interessante berufsorientierte Entwicklungsmöglichkeiten bieten.

4. Prinzipien einer erfolgreichen Mentoring-Beziehung sind

- Offenheit
- Vertrauen und Vertraulichkeit
- Gegenseitiger Respekt, Anerkennung und Wohlwollen
- Keine hierarchische Zuordnung; Solidarität
- Freiwilligkeit
- Verbindlichkeit und Regelmäßigkeit
- Wechselseitigkeit

Bedingungen des Career Mentoring-Programmes

1. Mentorinnen/Mentoren und Mentees/Studierende gehen eine auf Freiwilligkeit und gegenseitiges Vertrauen gründende Beratungsbeziehung ein, die den oben beschriebenen Zwecken dienen soll.

2. Die Mentoring-Beziehung sollte in der Regel 2 Semester/1Jahr nicht unterschreiten, kann jedoch durch die Beteiligten auch vorzeitig beendet werden.

3. Die Universität Siegen behält sich vor, ohne weitere Begründung Anmeldungen zum Career Mentoring-Programm abzulehnen bzw. Teilnehmerinnen/Teilnehmer vom Mentoring-Programm auszuschließen.

4. Ein Anspruch auf Vermittlung einer Mentorin/eines Mentors bzw. einer/eines Mentees besteht nicht.

5. Die Universität Siegen haftet im Zusammenhang mit der Vermittlung nur für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit. Der Prozess des Mentoring ist nicht Bestandteil dieser Vereinbarung. Die Universität Siegen übernimmt diesbezüglich keine Haftung.

6. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer verpflichten sich,

- persönliche und geschäftliche Daten der beteiligten Personen absolut vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben
- sämtliche Aktivitäten unentgeltlich zu erbringen
- den Charakter der Mentoring-Beziehung in keiner Weise zu missbrauchen.

Ich erkläre mich mit den Bedingungen des Mentoring-Programmes einverstanden.

Datenschutzerklärung

Ich bin mit der Speicherung meiner Daten für Zwecke des Mentoring-Programmes einverstanden. Ich bin weiter damit einverstanden, dass die Daten in diesem Fragebogen an interessierte Tandempartnerinnen/-partner zunächst ohne die Daten unter 1. des Fragebogens weitergegeben werden. Sofern interessierte Tandempartnerinnen/-partner eine Kontaktaufnahme wünschen, bin ich damit einverstanden, dass meine Daten unter 1. des Fragebogens an diese Person weitergegeben werden.

Diese Einverständniserklärung erfolgt freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs werden die Daten, die zu o.g. Zweck gespeichert wurden, gelöscht.

Ort, Datum:

Unterschriftsfeld