



Gliederung

- 1. Intention und Ziel des Diversity Audits an der Universität Siegen**
- 2. Meilensteine und Errungenschaften des Auditierungsprozesses**
- 3. Diskussion und Feedback der Critical Friends**



(1) Intention und Ziel des Diversity Audits an der Universität Siegen

Das Diversity Audit an der Universität Siegen zielte vordergründig darauf,

Einrichtungen, einschlägige Player und Stakeholder im weiten Feld Diversity an unserer Hochschule durch die Zusammensetzung des Lenkungskreises zusammenzubringen, um darüber

- die interne Kommunikation in Bezug auf Diversity zu befördern,
- unter kompetenter Begleitung der Auditorin eine gemeinsame Strategie zu entwickeln,
- Diversity nachhaltig strukturell auf operativer Ebene zu verankern,
- Schnittstellenmanagement zu betreiben,
- eine Stärkung des gesamtuniversitären Commitments zur Förderung von Diversity zu erzielen und
- Diversity als eigenen Leistungsbereich & als zentrales Querschnittsthema innerhalb der Hochschule zu etablieren.



(1) Intention und Ziel des Diversity Audits an der Universität Siegen

Arbeitsgruppen entlang der Handlungsfelder

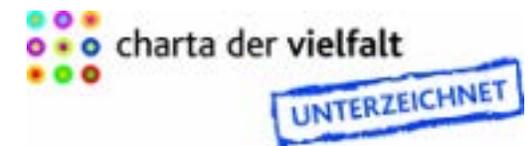
AG 1 Diversity im Student life cycle (Studium/Lehre & Service/Beratung)	AG 2 Inklusion und Barrierefreiheit (Service/Beratung & IT/Liegenschaften)	AG 3a Diversity-Strategie & -Struktur (Strategie/Struktur & Interne Kommunikation/Partizipation)	AG 3b Diversity-Kommunikation (In- & externe Kommunikation/PR)	AG 4 Diversity-Kultur in der Personalentwicklung (Personalmanagement)
Unterrepräsentierte Gruppen für ein Studium gewinnen & im Studium unterstützen	Sensibilisierungs- und Aufklärungsarbeit	Diversity-Strategie entwickeln	Homepagearbeit	Normative Verankerung in Führungsprinzipien/Strategie und Organisationskultur
Beratungs- & Supportangebote bedarfs- & diversitätsgerechter gestalten	Erarbeitung eines Aktionsplans Inklusion	Strukturentwicklung	Medien- & Öffentlichkeitsarbeit	Abbildung und Implementierung im PE-Life cycle
Diversity-Sensibilisierung	Weiterer Ausbau des Portfolios des Servicebüros	Qualitätsziele entwickeln	Veranstaltungsplanung (z.B. Diversity-Tag etc.)	Change/Veränderungsmanagement

(2) Meilensteine und Errungenschaften des Auditierungsprozesses

- ✓ Entwicklung einer hochschulspezifischen Diversity-Strategie
- ✓ Implementierung nachhaltiger Strukturen auf Hochschulleitungs- und operativer Ebene
- ✓ Entwicklung von Qualitätskriterien *Gender & Diversity* für ein ganzheitliches Qualitätsmanagement (EQA)
- ✓ Ausweitung der Ansprache und Angebote für diverse & unterrepräsentierte Studierendengruppen
- ✓ Ausbau des Beratungs- und Unterstützungsangebots des Servicebüros Inklusive Universität Siegen (Inklusionskonzept)
- ✓ Verbesserung der internen Kommunikation (Gremienarbeit, Berichtswesen, (Hochschul-)öffentlichkeitswirksame Aktionen)
- ✓ Erhöhung der in- und externen Sichtbarkeit (Div.-Homepage, Digital Diversity-Guide, Diversity Tag, Pressearbeit, Vernetzung)
- ✓ Etablierung von Diversity im Employee Life Cycle (Integriertes PE-Konzept, PE-Kollegium, Weiterbildungszertifikat)
- ✓ Diversitätssensible Gestaltung der Nachwuchsförderung (FraMeS, Härtefallstipendien, Workshops)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



(3) Diskussion und Feedback der Critical Friends

