

INKLUSION

Zur Realisierung von Inklusion und Barrierefreiheit wurde an der Universität Siegen das Servicebüro Inklusive Universität Siegen eingerichtet. Aus der Vielfalt der Studierenden und Beschäftigten mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen erwachsen vielfältige Aufgabenbereiche, die vom Servicebüro im Sinne eines Dreiklangs aus Vernetzung-Kooperation-Beratung von einem Team aus der Beauftragten für Studierende mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung, dem Schwerbehindertenvertreter für die Belange behinderter und chronisch kranker Beschäftigter und einer Koordinatorin in Kooperation mit weiteren universitären und außeruniversitären Einrichtungen und Institutionen bearbeitet werden, um chancengleiche Teilhabe am universitären Alltag aller Hochschulangehörigen zu gewährleisten sowie alle hierfür nötigen Service- und Beratungsangebote in diesem Bereich unter einem Dach zu bündeln und bereitzustellen. Auf der Homepage des Servicebüros Inklusive Universität Siegen finden Sie wichtige Informationen rund um das Thema barrierefreie Lehre, zu Unterstützungsangeboten für Beschäftigte mit gesundheitlichen Einschränkungen sowie zum Studium und zum Nachteilsausgleich für Studierende mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung.

Kontakt: service-inklusion@uni-siegen.de



WOMEN CAREER SERVICE

Der Women Career Service bietet weiblichen Angehörigen der Universität Siegen die Möglichkeit, ihr fachliches und persönliches Profil in Workshops und Veranstaltungen zu karriererelevanten Themen systematisch zu erweitern. Das Angebot setzt Schwerpunkte in den Bereichen „Studium & Berufseinstieg“, „Wissenschaft & Forschung“, sowie „Wissenschaft & Management“. Der Women Career Service sieht sich überdies als Austauschplattform für weibliche Hochschulangehörige und deren Belange.

Kontakt: karriere.gleichstellung@uni-siegen.de

ZENTRUM ZUR FÖRDERUNG DER HOCHSCHULLEHRE

Das Zentrum zur Förderung der Hochschullehre leistet einen wichtigen Beitrag zur qualifizierten Lehrkompetenz als festen Bestandteil der akademischen Personalentwicklung für den Bereich Lehre und Wissenschaft und greift die für eine akademische Bildung relevanten gesellschaftspolitischen Aspekte auf, beispielsweise den durch Digitalisierung, Diversifizierung, Bildung für nachhaltige Entwicklung etc. bedingten Wandel. In dem hochschuldidaktischen Qualifizierungsangebot gilt es die Kompetenzen der Lehrenden mit Blick auf die Zukunft zu stärken, die erforderlich sind, damit sie ihrer Rolle als Mitgestalterinnen und Mitgestalter in den von Wandel bedingten Veränderungsprozessen gerecht werden. Mit dem Zertifikatsprogramm „Professionelle Lehrkompetenz für die Hochschule“ bietet die Universität Siegen als Mitglied im Netzwerk HD NRW einen hochschulübergreifend abgestimmten Rahmen für eine fundierte didaktische Qualifizierung von Lehrenden.

Kontakt: <https://zfh.uni-siegen.de/kontakt/?lang=de>

HOUSE OF YOUNG TALENTS (HYT)



- Wir unterstützen Promotionsinteressierten mit ergebnisoffener Beratung bei der Entscheidung über die Aufnahme einer Promotion.
- Wir unterstützen Promovierende dabei, ihre Promotion erfolgreich abzuschließen – in einer vertretbaren Zeit und mit einem wissenschaftlich hochwertigen Ergebnis. Viele Promotionen werden – oft erst nach vielen Jahren – abgebrochen, viele andere werden erst nach überlangem Verlauf abgeschlossen oder mit einem unbefriedigenden Ergebnis in Bezug auf Inhalt oder Note. Neben vielfältiger Einbindung in andere Forschungsaufgaben, z. T. auch in Lehre und akademische Selbstverwaltung, muss der eigenen Dissertation von Anfang an Priorität eingeräumt werden, dabei leistet das HYT Hilfestellung.
- Wir unterstützen auch Postdocs sowie Juniorprofessorinnen und -professoren bei der weiteren Karriereentwicklung. Das HYT bietet individuelle und vertrauliche Beratung sowie eine Vielzahl von Veranstaltungen zur wissenschaftlichen Karriere, zu Schlüsselqualifikationen und Forschungsmethoden.

Kontakt: <https://zfh.uni-siegen.de/kontakt/?lang=de>



FÜR NEUE MITARBEITER*INNEN AN DER UNIVERSITÄT SIEGEN



Erfahrungsaustausch der
Mitarbeiter*innen
in der Lehre



Zentrum zur Förderung
der Hochschullehre



House of
Young Talents



Frauenspezifisches
Mentoring Siegen



UNIVERSITÄTSVERWALTUNG
Arbeits- und Gesundheitsschutz
Personalentwicklung

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Abteilung Arbeits- und Gesundheitsschutz berät und unterstützt die Beschäftigten, Vorgesetzten und Studierende um Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Wir helfen bei der Umsetzung und Einhaltung der Gesetze und Vorschriften im Arbeitsschutz sowie Arbeitsbedingungen zu beurteilen und Schutzmaßnahmen festzulegen. Dazu stehen wir Ihnen in persönlichen Gesprächen, Unterweisungen, Begehungen und mit einem umfassenden Schulungsangebot zur Seite. Unser Arbeitsgebiet umfasst: Arbeitsschutz, Organisatorischer Brandschutz, Organisation Erste Hilfe, Betriebsärztliche Betreuung, Prävention Gesundheit.

Kontakt: https://www.uni-siegen.de/start/zielgruppen/mitarbeiterinnen_und_mitarbeiter/serviceportal/arbeitschutz_services/?lang=de



DIVERSITY POLICIES

Zukunft menschlich gestalten - Vielfalt erhalten

Die Universität Siegen verschreibt sich einer Diversitätskultur, welche ihren Fokus auf den respektvollen und wertschätzenden Umgang zwischen Lehrenden, Mitarbeiter*innen und Studierenden richtet (s. die Antidiskriminierungsrichtlinie). Dabei wird die Tatsache einer vielfältig zusammengesetzten Studierenden- und Belegschaft ausdrücklich als Chance und innovativ-kreatives Potenzial für die gesamte Hochschule verstanden. Auf der Diversity-Homepage finden Sie neben dem Strategiepapier „Diversity Policies der Universität Siegen“ und weiteren (aktuellen) Informationen rund um die Themen Vielfalt & Antidiskriminierung auch den Digital Diversity-Guide, einen kompakten und bedarfsgerechten digitalen Leitfaden für Hochschulangehörige zum Umgang mit verschiedenen Diversitätsdimensionen sowie eine Übersicht zu den dazugehörigen Anlaufstellen. Hiermit erhalten u.a. Lehrende eine pointierte Unterstützung für ihre alltägliche Lehr- und Beratungstätigkeit, um so zu einem offeneren, informierteren und lösungsorientierten Umgang mit Diversity in Studium und Lehre beitragen zu können.

Kontakt: diversity@uni-siegen.de

EMIL

EMIL ist ein loser Zusammenschluss von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Universität Siegen. Unser Name ist Programm: wir wollen uns im Mittelbau über die positiven und negativen Erfahrungen, die jeder von uns in seinem Job erfährt, austauschen. Es finden dazu lockere, aber regelmäßige monatliche Treffen statt, in denen methodisch-didaktische Themen, das Vernetzen über Seminar-, Department- und Fakultäts-grenzen hinweg und das kollegiale Miteinander im Vordergrund stehen. Aktuelle Termine und nützliche Infos finden Sie hier:

Kontakt: <https://www.uni-siegen.de/emil/>



FAMILIENSERVICEBÜRO

Das Familienservicebüro der Universität Siegen unterstützt Studierende und Beschäftigte bei der Vereinbarung von Familienverantwortung und Studium / Beruf. Die Homepage informiert über alle Angebote, von Kinderbetreuung und der Ferienbetreuung über den familienfreundlichen Campus bis hin zu finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten. Bei Fragen und persönlichen Anliegen können Sie uns eine Mail schreiben und einen Beratungstermin vereinbaren.

Kontakt: familienservice.gleichstellung@uni-siegen.de
www.uni-siegen.de/gleichstellung/familienservice-buero/



FRAMES - FRAUENSPEZIFISCHES MENTORING SIEGEN

Das Mentoring-Programm FraMeS richtet sich an Doktorandinnen, Postdoktorandinnen und Juniorprofessorinnen an der Universität Siegen, die ihre Karriere aktiv gestalten und ihre persönlichen Kompetenzen systematisch weiterentwickeln wollen. FraMeS basiert auf den drei Säulen Mentoring – Training – Networking, wobei die 1-jährige one-to-one Mentoring-Beziehung zu einer*einem Mentor*in der eigenen Wahl im Zentrum des Programms steht.

Kontakt: karriere.gleichstellung@uni-siegen.de

HOCHSCHULSPORT

Der Hochschulsport der Universität Siegen bietet Studierenden und Bediensteten ein vielfältiges und kostengünstiges Sportprogramm an. Im kommenden Sommersemester werden wir bedingt durch die Corona-Pandemie mit digitalen Angeboten beginnen. Aktuelle Informationen finden Sie auf unsere Homepage: <https://www.uni-siegen.de/sport/hochschulsport/> und auf der Facebook-Seite: <https://www.facebook.com/HochschulsportSiegen/>

Kontakt: info@sport.uni-siegen.de



NÄCHSTER TERMIN

23.04.2021

14.00 UHR S.T. | ONLINE



ANMELDUNG UNTER:
EINSTEIGERTREFF.EMIL@UNI-SIEGEN.DE