Univ.-Prof. Dr. Hannes Rösler, LL.M. (Harvard)
Bürgerliches Recht, Internationales Privatrecht und Rechtsvergleichung

Universität Siegen

Seminar

im SS 2026

Zielgruppe:	Studierende im Bachelor- und Masterstudiengang „Deutsches und Europäisches Wirtschaftsrecht“
Auftakt-veranstaltung:	zweite Semesterwoche, für Details siehe bitte Unisono; Anwesenheits pflicht
Form:	Am Anfang des Seminars wird eine Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten im internationalen Recht gegeben. Während der Bearbeitung erfolgen kurze individuelle Gliederungsgespräche. Die Seminarvorträge finden geblockt statt – voraussichtlich in einer der beiden letzten Vorlesungswochen mit Anwesenheitspflicht. Gasthörer können nach einer E-Mail-Anfrage zugelassen werden.
Teilnehmerzahl:	maximal 20

Deutsches, Europäisches und Internationales Arbeitsrecht

I. Themen zum deutschen Arbeitsrecht

1. Angemessenheit der Probezeit in befristeten Arbeitsverhältnissen (§ 15 III TzBfG) – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2026, 859
2. Schadensersatz wegen verspäteter Zielvorgabe bei variabler Vergütung – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 702
3. Kein Verzicht auf gesetzlichen Mindesturlaub durch Prozessvergleich – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2025, 3107
4. Entgeltgleichheit: Vermutungswirkung bereits bei Vergleich mit einer einzelnen Person des anderen Geschlechts – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2026, 192
5. Beweiswert einer im Ausland ausgestellten Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2025, 1516
6. Beendigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses trotz Betriebsratsmandat – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 1460
7. AGB-Kontrolle bei beschränkter Bezugnahme auf Tarifvertrag – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 1640
8. AGB-Kontrolle einer tariflichen Verfallklausel bei Teilverweisung auf Manteltarifvertrag – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 99
9. AGB und Urlaubsabgeltung nach Langzeiterkrankung, – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2025, 3177
10. Tarifautonomie und unionsrechtlich geprägte Diskriminierungsverbote: Anpassung „nach oben“ bei Verstoß gegen § 4 TzBfG – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2026, 124

11. Digitales Zugangsrecht der Gewerkschaften: Kein Anspruch auf betriebliche E-Mail-Adressen und Intranet-Verlinkung – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2025, 3011
12. Rückforderung überhöhter Betriebsratsvergütung: Darlegungslast des Arbeitgebers – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 1177
13. Keine AGB-Kontrolle einer befristeten Auslandsentsendung (Konzernprivileg) – Erläuterung und Bewertung von BAG, NJW 2026, 189

II. Themen zum Europäischen Arbeitsrecht

1. Massenentlassungsanzeige als zwingende Wirksamkeitsvoraussetzung – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urteile v. 30.10.2025 – C-134/24 „Tomann“, EuZW 2026, 113 sowie C-402/24 „Sewel“, NZA 2025, 1551
2. Kündigung wegen Kirchenaustritts als Verstoß gegen die Gleichbehandlungsrichtlinie – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 17.3.2026 – C-258/24 „Katholische Schwangerschaftsberatung“, ZIP 2026, 897
3. Mittelbare Diskriminierung bei Beschäftigten mit behinderten Kindern – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 11.9.2025 – C-38/24 „G L/AB SpA“, EuZW 2025, 1043
4. FIFA-Transferregeln und Arbeitnehmerfreizügigkeit – Unionsrechtswidrigkeit der Mithaftungs- und Strafzahlungsregeln – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 4.10.2024 – C-650/22 „Diarra“, EuZW 2025, 340
5. EU-Mindestlohnrichtlinie: Kompetenzgrenzen und Teilnichtigkeit – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 11.11.2025 – C-19/23 „Dänemark/Parlament und Rat“, EuZW 2026, 194
6. Fahrzeit als Arbeitszeit bei wechselnden Einsatzorten auch für Beifahrer – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 9.10.2025 – C-110/24 „STAS IV“, NZA 2025, 1819

III. Themen zum Internationalen Arbeitsrecht (Arbeitskollisionsrecht)

1. Gewöhnlicher Arbeitsort bei grenzüberschreitender Transportarbeit (Art. 8 II Rom I-VO) – Erläuterung und Bewertung von EuGH, Urt. v. 11.12.2025 – C-485/24 „Locatrans“, NZA 2026, 183 (bitte auf aktuelle Rechtslage übertragen)
2. Ansprüche des Arbeitgebers wegen Verletzung von Geschäftsgeheimnissen: Arbeitnehmergerichtsstand oder Deliktsgerichtsstand? – Erläuterung und Bewertung von LAG Hamm, EuZA 2025, 425
3. AGB-Recht als international zwingendes Recht im Arbeitsrecht (Art. 9 Rom I-VO) – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2024, 693
4. Rechtswahl in AGB und Ablehnung des Eingriffsnormcharakters von §§ 622 II, 623 BGB – Erläuterung und Bewertung von BAG, NZA 2025, 241

Hinweise: Für weitere Informationen zu den IPR-Themen s. *Hay/Rösler*, Internationales Privat- und Zivilverfahrensrecht, 5. Aufl., 2016. Der **Leitfaden zur Anfertigung schriftlicher Arbeiten** ist einzuhalten (www.wiwi.uni-siegen.de/rechtswissenschaften/roesler/arbeiten).