

Citizens For Europe gUG sucht

## **wissenschaftliche Mitarbeiter\*in (alle Geschlechter)** **für die Erhebung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten (ADGD)**

<b>Stellenumfang:</b>	20 bis 30 Stunden (Mo-Do)
<b>Vergütung:</b>	angelehnt an TvÖD Bund, bis zu E13
<b>Urlaub:</b>	30 Tage auf fünf Arbeitstage/Woche
<b>Stellenzeitraum:</b>	ab sofort, unbefristet, sechs Monate Probezeit
<b>Home Office:</b>	50/50
<b>Bewerbungsfrist:</b>	15.05.2024

### **Arbeitskontext**

Citizens For Europe gUG (CFE) ist eine gemeinnützige, zivilgesellschaftliche Organisation und ein Sozialunternehmen mit Sitz in Berlin. Mit ihren geförderten Projekten und Angeboten fokussiert CFE die Stärkung der Zivilgesellschaft und der Demokratie, die Förderung und Anerkennung von Diversität sowie den Abbau von Diskriminierung, insbesondere von Rassismus. Unter der Marke *Vielfalt entscheidet - Data for Equity* soll die technologiebasierte, intersektionale und rassismuskritische Erhebung, Auswertung und Berichtslegung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten (ADGD, erfahre mehr [hier](#)) in Organisationen, Communities und Branchen ausgebaut und weiter standardisiert werden.

### **Wir suchen**

eine Person, die uns mit Leidenschaft und Spaß an der Arbeit bei der Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Erhebung und Auswertung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten unterstützt. Du beschäftigst dich gerne mit Daten? Du möchtest marginalisierte Communities unterstützen und aktivistisch arbeiten? Dann bist du hier genau richtig!

### **Deine Aufgabenbereiche**

- Ausbau und Weiterentwicklung der Erhebung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten: theoriegeleitet und wirkungsorientiert
- Konzeption und Umsetzung von Surveys sowie quantitativen Auswertungen
- Unterstützung unserer Limesurvey und R-basierten Datenanalyse
- Finden kreativer Lösungen für die Visualisierung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten
- Erstellen von Ergebnisberichten und -präsentationen
- Unterstützung bei der Planung, Umsetzung, Dokumentation und Evaluation von Erhebungsprozessen.
- Umsetzung von leitfadengestützten Interviews, Fokusgruppen und anderen qualitativen Erhebungsverfahren.
- Unterstützung bei der Planung von Events, wie z.B. Hackathons oder Konsultationsprozessen
- Vernetzung mit anderen Akteur\*innen der technologiebasierten Erhebung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten

## Dein Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in z.B. Politikwissenschaft, Soziologie, Psychologie, Diversity Studies, Gender Studies, Migrationsstudien oder in anderen relevanten Fachgebieten.
- Fundierte Kenntnisse quantitativer Methoden oder Data Science sind erforderlich (Kenntnisse, die außerhalb des Studiums gewonnen wurden, zählen dazu).
- Sicherer Umgang mit R (oder anderer quantitativer Analyseprogramme wie STATA), gerne mit praktischen Erfahrungen; bei Bedarf die Bereitschaft, dich bei uns weiterzubilden.
- Kenntnisse in der Erhebung, Auswertung und Berichtslegung von Umfragedaten und qualitative Methodenkenntnisse wünschenswert.
- Interesse an den Themen Antidiskriminierung, Intersektionalität, Rassismuskritik und Förderung von Diversität.
- Eine diskriminierungs- und rassismuskritische Haltung.
- Selbstständiges und strukturiertes Arbeiten, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit.
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

## Bei uns wirst du ...

- in einem kleinen und diversen Team arbeiten, in dem die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf einen hohen Stellenwert hat.
- zivilgesellschaftliche und sozialunternehmerische Ansätze verbinden.
- die Möglichkeit haben, sich weiterzubilden und weiterzuentwickeln.
- Teil eines etablierten Akteurs werden.
- eigene Ideen einbringen.
- Spaß und sinnvolle Arbeit verbinden.

Bist du bereit dich zu bewerben? Bitte schicke folgende Unterlagen in einer zusammengeführten PDF an: **bewerbung@citizensforeurope.org**

1) Lebenslauf

2) Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum du für die Stelle geeignet bist und was dich motiviert

3) Übersicht relevanter bisheriger Projekte bzw. Forschungsarbeiten

4) zwei Arbeitsproben, z.B. Bericht, Artikel, Auszüge aus Abschlussarbeit (mind. eine Arbeitsprobe auf Deutsch, gerne eine quantitative Arbeit)

Bitte teile uns auch deinen frühestmöglichen Anstellungsbeginn mit.

Wenn du Fragen hast, schreibe gern eine E-Mail an: [vielfalt@citizensforeurope.org](mailto:vielfalt@citizensforeurope.org)

Wir arbeiten rassismus- sowie diskriminierungskritisch und begrüßen Bewerbungen aller Interessierten, unabhängig von Religionszugehörigkeit, sexueller Identität, Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, oder Behinderung. Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von queeren Menschen, People of Color, Schwarzen Menschen, Sinti\*ze und Rom\*nja, Juden und Jüdinnen, Muslimen und Musliminnen oder Personen mit familiärer Einwanderungs- oder Fluchtgeschichte. Wir freuen uns auch über Bewerbungen, wenn nicht alle Punkte des Anforderungsprofils zutreffen.