

TAGUNGEN / WORKSHOPS / VORTRÄGE

Workshop: „Gendersensitive Digitalisierung“, Freiburg i. Br.

Aufbauend auf dem Vorgängerprojekt „Gendering MINT“ (2015-2016), welches sich in drei Workshops und einer zweitägigen Tagung mit der Vernetzung von Genderperspektiven in den Natur- und Technikwissenschaften beschäftigt hat, startet nun im Verbund der Uni Freiburg, Hochschule Offenburg und der HU Berlin, das BMBF-Projekt „Gendering MINT digital - Opens Science aktiv gestalten“ mit dem ersten von drei Workshops:

Am 15.03.2018 findet der Workshop „Gendersensitive Digitalisierung“ im Liefmannhaus in der Goethestr. 33, in 79100 Freiburg i. Br. statt.

Der Workshop beginnt am Donnerstag, den 15.03.2018, 09:30 Uhr und endet um 13:00 Uhr. Anschließend gibt es die Möglichkeit sich beim gemeinsamen Mittagessen auszutauschen. Die Veranstaltung endet um 14:00 Uhr.

Als Referierende sind Juliette Wedl (Braunschweig), Jun. -Prof. Dr. Julia Bee (Weimar), Melanie Bittner (Berlin), Prof. Dipl. -Ing. Daniel Fetzner (Offenburg) und Prof. em. Dr. Uta Brandes (Köln) geladen.

Das aktuelle Workshopprogramm können Sie hier bald auf der Gendering MINT-Homepage einsehen:
<http://www.genderingmint.uni-freiburg.de/index.php/workshops/auftaktworkshop>

Workshop und Coaching: Karrierentwicklung durch Forschungsförderung, Siegen

21.03.2018 | Workshop: 10 - 17 Uhr & 22.03.2018 | individuelle Einzelcoachings

Zielgruppe: fortgeschrittene Promovendinnen, Postdoktorandinnen, Jun.Professorinnen
Coach: Dr. Beate Scholz

Im deutschen und europäischen Wissenschaftssystem gewinnen eingeworbene Drittmittel eine immer größere Bedeutung – auch für die individuelle Karriereentwicklung. Dieser zweitägige Workshop zielt auf die individualisierte Vermittlung von aktuellen Informationen und Orientierungswissen über das deutsche und europäische Wissenschaftssystem sowie über Fördermöglichkeiten und Beschäftigungsangebote zur Entwicklung einer wissenschaftlichen Karriere ab. Die Teilnehmerinnen erhalten zusätzlich die Möglichkeit zu einem vertiefenden Einzelcoaching-Gespräch am zweiten Veranstaltungstag.
Anmeldung unter: wcs.gleichstellung@uni-siegen.de

Symposium : Fostering Gender Equality in the Workplace: Developing Inclusive Labour Markets for Women Across the EU, Brüssel

Date: Tuesday 10th April 2018
Time: 10:00am — 4:30pm
Venue: Thon Hotel Brussels City Centre

Women's participation in the European labour force is critical in terms of quantity and quality. In 2016, the EU28 gender employment gap was 11.6%, with this gap varying considerably between Member States, ranging from 1.9% (Lithuania) to 27.7% (Malta). Additionally, women often constitute the workforce for low-skilled and low-paid jobs, and frequently with precarious employment conditions. The EU average gender pay gap is 16.3%, meaning that for every €1 earned by a man, a woman gets only 84 cents.

The second principle of the European Pillar of Social Rights, proclaimed in November 2017, calls for the equality of treatment and opportunities between women and men, while stating the right to equal pay for work of equal value. The proposal for a Directive on Work-Life Balance for Parents and Carers represents the first deliverable to implement the Pillar, modernising the current EU legal framework on family-related leaves and flexible working arrangements, thus encouraging a better sharing of caring responsibilities between women and men. In addition to that, and consistently with the Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019, in November 2017 the European Commission adopted an Action Plan to tackle the gender pay gap, presenting a set of measures to be implemented in 2018-2019. The Action Plan was accompanied by an Evaluation Report of the Pay Transparency Recommendation, adopted by the Commission in 2014.

Pay discrimination is linked to the so-called vertical segregation of women in the labour market, their career progression to senior roles being less frequent when moving up the hierarchies. But segregation is horizontal too, with women still mostly excluded from some male-dominated fields and professions. This segregation, together with further vulnerabilities deriving from violence and harassment experienced in the workplace, are persistent obstacles for the achievement of gender equality at work. Besides this, the gaps experienced by female workers are also influenced by how societies deal with the issue of unpaid care work. The unbalanced distribution of such activities between women and men limits female employment opportunities, reducing the time that could be spent in work-related training and skill development.

This symposium provides a timely opportunity for experts, national authorities, social partners and other key stakeholders to discuss the latest policy developments at EU level to tackle gender-based discrimination in the workplace. It will also allow delegates to analyse the different drivers of inequality between female and male workers, and to identify priorities for future policy actions in order to remove the remaining barriers to women's access to the labour market.

Delegates will:

- Delve into the latest EU policy developments aiming at the achievement of gender equality at work
- Understand the dynamics behind the horizontal and vertical segregation of female workers and debate about proportionate remedies
- Explore effective solutions to close the gender pay gap
- Discuss about measures and methods to tackle violence and harassment against women at work
- Assess the role of social partners in ensuring an empowering workplace for women
- Examine the consequences of unpaid care work on female employment
- Exchange views about innovative policy answers to encourage a more equal share of caring tasks between women and men

Weitere Informationen

Vortrag: "Trans*: Visual Representations of the Transgender Body", Marburg

Die diesjährige Gender Lecture des Zentrums für Gender Studies und feministische Zukunftsforschung Marburg wird von Jack Halberstam von der Columbia University mit dem Titel "Trans*: Visual Representations of the Transgender Body" gehalten.

Wann: 17.05.2018, 18h

Wo: Philipps-Universität Marburg, Saal wird noch bekannt gegeben

Der Vortrag findet in englischer Sprache statt.

Jack Halberstam hat seit den 1990er Jahren die Entwicklung der Queer Theory maßgeblich mitgestaltet und anhand popkultureller Beispiele dargestellt. Zu seinen bekanntesten Werken gehört *Female Masculinity* (1998), *The Queer Art of Failure* (2011) und *Gaga Feminism* (2012). Im Januar 2018 erscheint sein neuestes Buch mit dem Titel *Trans*: A Quick and Quirky Account of Gender Variability*.

Halberstams Gender Lecture ist eingebettet in die interdisziplinäre Ringvorlesung „Queer_Verbindungen: Gender Studies jenseits der binären Geschlechterordnung“, die im Sommersemester donnerstags von 18-20h stattfinden wird.

CALL FOR PAPERS / CALL FOR ARTICLES

Difference, Diversity, Diffraction: Confronting Hegemonies and Disposessions, Göttingen

The overall theme of the conference is „Difference, Diversity, Diffraction: Confronting Hegemonies and Disposessions“, which refers to a topic central to Gender Studies: the social construction of difference and inequality on the one hand, and the recognition of marginalised experiences and subject positions on the other. In the face of growing right-wing populist movements, anti-feminist and anti-queer backlash, forced migration, austerity and climate change, these concerns take on renewed relevance. The subtitle ‚Confronting Hegemonies and Disposessions‘ is a call to reflect on, challenge and defy the hierarchies, subjugations and deprivations that are linked to structural differentiations and to find affirmative ways of dealing with difference, diversity and diffraction. The conference is committed to promoting a feminist anti-racist accessible space for all genders.

We invite contributions from any discipline and are open to a diverse array of feminist, gender and queer approaches.

Abstracts should not exceed 250 words in length and may include text only (no pictures, tables or graphics). Please include 3-5 keywords at the end of the abstract text. Do not include references. Abstracts must be submitted electronically using the online abstract submission system found [here](#).

The deadline for abstract submission is 12 February 2018. Notification of acceptance will be sent to corresponding authors in early March 2018.

Full Call of Papers

In der Auseinandersetzung mit dem Verhältnis von Gender und Medien ergeben sich grundlegende Fragestellungen medienwissenschaftlicher Forschung. Dabei geht es zum einen um die politische Rolle, die soziale Funktion und die kulturelle Bedeutung von Medien und Medientechniken im Verhältnis zu den in komplexe Machtverhältnisse eingelagerten Konstruktionsweisen von Geschlecht und seinen Interdependenzen mit Sexualität, Race, Klasse, Dis-/Ability und anderen Differenzkategorien. Zum anderen werden die ästhetische Erfahrung von audiovisuellen Re/Präsentationen und die geschlechtliche Codierung materiell diskursiver Interferenzen adressiert. Die medienwissenschaftlichen Ansätze stellen sich dabei so vielfältig dar wie es die Diversität und Komplexität von Differenz- und Konstitutionsprozessen in und durch mediale Verfahren erfordern. Es werden sowohl Theorien und Methoden entwickelt, um wissenshistorische wie -theoretische Prämissen zu untersuchen, als auch neue Forschungsfragen und -felder generiert.

Um laufende Forschungsarbeiten aus dem Bereich der Gender Media Studies hervorzuheben und zu fördern, hat die AG Gender/Queer Studies und Medienwissenschaft der Gesellschaft für Medienwissenschaft den „Best Publication Award Gender & Medien“ ins Leben gerufen, der 2010 erstmals verliehen wurde. Er ist mit 1000 € dotiert. Zu den inhaltlichen Kriterien der Auszeichnung zählen die Reflexion der eigenen Position im Feld von Gender und Medien, ein innovativer Forschungsansatz sowie ein klarer theoretisch-konzeptueller Umgang mit der behandelten Thematik und dem analysierten Material.

Wir möchten insbesondere den wissenschaftlichen Nachwuchs auffordern, Texte einzureichen. Neben Artikeln in Sammelbänden und Zeitschriften können auch Essays und andere Textformen eingereicht werden. Ausgeschlossen sind Monografien, Qualifikationsschriften, ganze Sammelbände und einzelne Zeitschriftenausgaben. Texte können in deutscher oder englischer Sprache eingereicht oder vorgeschlagen werden, wenn sie im Jahr 2016/17/18 (01.07.16 bis 01.07.18) publiziert wurden. In Druck befindliche oder vor Juli 2016 publizierte Texte können nicht berücksichtigt werden. Ebenso werden Zweiteinreichungen nicht berücksichtigt. Pro Person darf nur eine Publikation eingereicht oder vorgeschlagen werden. Bei mehrfacher Autor_innenschaft gilt jede_r Autor_in als Einreicher_in.

Der Text wird von der Jury der AG Gender/Queer Studies und Medienwissenschaft ausgewählt und der Preis im Rahmen der Jahrestagung der Gesellschaft für Medienwissenschaft Ende September 2018 in Siegen verliehen. Die Jury setzt sich zusammen aus: Maja Figge, Stefanie Fock, Anja Michaelsen, Linda Waack und Anke Zechner.

Einsendeschluss: 31. Juli 2018

Den Text bitte (als pdf) an folgende Adresse senden:

award-gendermedien@gfmedienwissenschaft.de

Call for Papers: „Cyborgs revisited“ feministische studien

Wir laden Sie herzlich ein, bis zum 31. März 2018 ein Abstract von bis zu 2.000 Zeichen bei den Herausgeberinnen des Schwerpunktheftes, Anna-Lena Berscheid (Universität Paderborn, anna.lena.berscheid@uni-paderborn.de), Prof. Dr. Ilona Horwath (Universität Paderborn, ilona.horwath@uni-paderborn.de) und Prof. Dr. Birgit Riegraf (Universität Paderborn, briegraf@mail.uni-paderborn.de) einzureichen.

Email-Adresse: manuskripte@feministische-studien.de

Call for Papers: „Jewish Studies and Gender Research“,

The Leo Baeck Summer University 2018 on “Jewish Studies and Gender Research” intends to lay the foundation for an international network of doctoral candidates and postdoctoral researchers in the interdisciplinary field of Jewish studies.

The two-week summer school will focus on the application of theoretical approaches and research results in the field of gender research, within the genre of Jewish studies. In so doing we reject limitations to a single discipline, instead firmly embracing the inter- and transdisciplinary dialogue that will foment a multidimensional synergy between gender studies and Jewish studies, fields that themselves are conceptualized as interdisciplinary.

In addition to intensive workshops on basic theories of gender research and the potential application of gender-oriented theory formation in Jewish studies, there will be a special focus on presentation and discussion of research projects by participating students. Three thematic priorities will shape the program:

- Cultural and religious gender images and rituals in Judaism
- Gender-related coding of knowledge in Jewish intellectual traditions
- Gender-related dimensions of anti-Semitic stereotyping

Guest lecturers will address these topics and dissect them further in one-day workshops. The summer school will be conducted in English.

- The program is open to doctoral students, postdocs, and in exceptional cases master's students shortly before completion of degree
- Completion of a project in the field of Jewish studies that focuses on gender as an analysis category

Application documents:

- Completed application form
- Copy of passport/ identity card
- Brief description of project proposal (max. 2 pages) – provide a maximum of ten book titles in your bibliography
- Academic resume (maximum 2 pages, including publications list)
- Name and contact information for the university instructor whom you have asked to provide a letter of recommendation (that person should send the letter as a PDF to info@lbsu.de by March 1, 2018)

Further information is available on www.lbsu.de

Please send your application documents as a PDF file to info@lbsu.de by March 1, 2018.

AUSSCHREIBUNGEN

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in mit 1/2 -Teilzeitbeschäftigung, Juristische Fakultät, HU Berlin

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit 1/2-Teilzeitbeschäftigung befristet für vorauss. 3 Jahre - E 13 TV-L HU
Juristische Fakultät – Öffentliches Recht und Geschlechterstudien

Kennziffer: AN/015/18

Einsatzort: Juristische Fakultät – Öffentliches Recht und Geschlechterstudien

Aufgabengebiet: Wiss. Dienstleistungen in Forschung und Lehre auf dem Gebiet Öffentliches Recht und Geschlechterstudien; Durchführung einer Lehrveranstaltung für Studierende in den transdisziplinären Gender Studies; Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion)

Anforderungen: Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium in Gender Studies oder einem anderen Fach, insb. Rechtswissenschaft mit entsprechendem Schwerpunkt; vertiefte Kenntnisse in den Themenschwerpunkten Öffentliches Recht und Geschlechterstudien, insb. im Antidiskriminierungsrecht, der Rechtssoziologie oder kritischer Rechtswissenschaft; sehr gute Englischkenntnisse; Sicherheit im Umgang mit EDV; Fähigkeit zur eigenständigen wiss. Arbeit in einem interdisziplinären Team

Bewerbung bis 08.02.2018

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer an die Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Frau Prof. Baer, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder per E-Mail an sekretariat.baer@rewi.hu-berlin.de zu richten.

Stellenausschreibung Referent/-in der Zentralen Frauenbeauftragten; MINToring; FU Berlin

Personalvertretungen: Zentrale Frauenbeauftragte (Entgeltgruppe 13 TV-L FU; befristet bis 15.04.2019)
Referent/-in der Zentralen Frauenbeauftragten (1/2-Teilzeitbeschäftigung) mit dem Schwerpunkt:
MINToring-Projekt / Physik. (Kennung: F-MINT Ref3 2017)

Aufgabengebiet:

Wissenschaftliche und organisatorische Umsetzung des MINToring-Projekts im Fach Physik - ein Angebot für Schülerinnen ab der 9. Klasse, Schwerpunkt Physik; wissenschaftliche Begleitung einschließlich einer Evaluation, Schwerpunkt Physik;
Weiterentwicklung des Konzepts „Betriebspraktikum“ auf Grundlage der Evaluationsergebnisse; Entwicklung und Ausbau der Kooperation mit dem MI.Lab und PhysLab (Schüler/innenlabor der Fachbereiche Mathematik/Informatik und Physik); wissenschaftliche Konzeptionierung sowie fachliche und organisatorische Umsetzung der Lehrmodule in den Projekten „Betriebspraktikum“ und „MINToring“, und ggf. im Zusammenhang mit der Kooperation mit dem PhysLab; Öffentlichkeitsarbeit und Akquise von Teilnehmerinnen.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (Diplom/Master) einer Naturwissenschaft.

Erwünscht:

Kenntnisse bisheriger Gleichstellungsaktivitäten und der Geschlechterforschung im MINT-Bereich;

einschlägige Erfahrung im o.g. Aufgabengebiet, insb. Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen; gute Kenntnisse und Erfahrungen in akademischen und administrativen Hochschulstrukturen; Kenntnisse im Aufbau von fachspezifischer Motivation und Interesse, insb. bei Schülerinnen im MINT- Bereich; Selbständigkeit, Strukturiertheit und Kommunikationsfähigkeit; Erfahrung in der Konzeption und Organisation von Veranstaltungen für Schülerinnen, Lehrer/innen und Eltern.

Bewerbungen sind mit aussagekräftigen Unterlagen bis zum 05.02.2018 unter Angabe der Kennung im Format PDF elektronisch per E-Mail zu richten an Frau Dr. Mechthild Koreuber: frauenbeauftragte@fu-berlin.de

Projektmitarbeiter*in mit wissenschaftlichen Aufgaben (Vollzeit), Beuth Hochschule Berlin

Kennzahl: 03/18

Datum: 29.01.2018

Im Gender und Technik Zentrum (GuTZ) ist im Rahmen des Projektes „GuD sichtbar!“, finanziert aus der Berliner Qualitäts- und Innovationsoffensive (QIO) 2016-2020, folgende Beschäftigungsposition ab sofort befristet bis zum 31.12.2020 zu besetzen:

Projektmitarbeiter/in mit wissenschaftlichen Aufgaben (Vollzeit) Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen

Das Projekt „GuD Sichtbar!“ hat zum Ziel Gender und Diversität an der Beuth Hochschule durch eine nachhaltige Verankerung sichtbar zu machen und für eine positive Wahrnehmung der Möglichkeiten von Vielfalt und Geschlecht zu werben. Im Rahmen des Projektes wird eine Strategie entwickelt, die der Vielfalt aller Mitglieder der Hochschule mit großer Offenheit begegnet und ein Studien-, Forschungs- und Arbeitsumfeld schafft, das frei von Vorurteilen ist und größtmögliche Qualität in Ausbildung und Berufseinstieg bietet. Ziel dieser Diversity-Strategie ist die Etablierung von Diversity Policies unter Ansprache und Beteiligung aller Hochschulmitglieder in enger Kooperation mit der Hochschulleitung, dem Qualitätsmanagement, der Forschungsabteilung, dem Career Service, dem Alumni und den Frauenbeauftragten.

Aufgabengebiet:

- Entwicklung, Konzeption und Initiierung neuer Projekte, Veranstaltungs- und Veröffentlichungsformate im Bereich Diversität mit wissenschaftlichem Zuschnitt
- Sichtbarmachung der hochschulweiten, fachbereichsübergreifenden Projekte zu Chancengleichheit und Diversität
- Entwicklung einer Strategie, um Diversity in Hochschulprozesse und den Einrichtungen der Hochschule zu verankern, Formulierung der Diversity Policy
- Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsbausteinen für die hochschulinterne Weiterbildung zur Umsetzung der Diversity Strategie
- Erstellung eines Leitfadens und Aufbau eines hochschulübergreifenden Netzwerkes

Fachliche Anforderungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem einschlägigen Fachgebiet mit Gender und Diversity Bezug
- gute Kenntnisse des gender- und diversitysensiblen Personalmanagements
- umfassende Erfahrung im Bereich hochschulspezifischer Frauenförderinstrumente und -maßnahmen sowie im hochschulspezifischen Diversity Management
- methodische Kompetenz zur Übertragung Diversity relevanter Forschungsergebnisse auf Hochschulebene
- fundierte Erfahrungen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- und Veröffentlichungsformaten mit Diversity Bezug und mit Netzwerkorganisation
- Kompetenzen in der wissenschaftlichen Literaturrecherche und Auswertung sowie Evaluation
- Kenntnisse der Arbeitsweise und Struktur einer Hochschule
- gute Kommunikationsfähigkeiten in Wort und Schrift (deutsch und englisch)

Außerfachliche Anforderungen:

- Hohe soziale und interkulturelle Kompetenz sowie Kooperationsbereitschaft
- hohes Engagement,
- Fähigkeit zur selbständigen, interdisziplinärer Arbeitsweise,
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung, Belastbarkeit und Flexibilität

Bewerbungshinweise:

Bitte bewerben Sie sich bis zum 18.02.2018 vorzugsweise über unser Online-Bewerbungsformular oder postalisch mit den üblichen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Im Auftrag





HYDRA

Hydra e.V. - Treffpunkt und Beratung für Prostituierte

Stellenausschreibung

Hydra e. V. sucht für die Beratungsstelle in Berlin zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine berufserfahrene Berater*in (Sozialarbeiter*in/Sozialpädagog*in oder vergleichbare Qualifikation) für eine Stelle in Teilzeit mit einem Umfang von max. 30 Wochenstunden

Eigene Erfahrungen als Sexarbeiter*in und/ oder Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht.

Die Aufgaben sind:

- Psycho-soziale und rechtliche Beratung und Begleitung von Sexarbeiter*innen
- Unterstützung bei der Entwicklung alternativer / neuer Lebens- und Berufsperspektiven
- Integrationshilfen in den Arbeitsmarkt; Unterstützung bei der Aufnahme existenzsichernder Erwerbstätigkeit, bei Praktika, in Qualifizierungsphasen und Bewerbungsprozessen
- Unterstützung und Begleitung bei Ämtern und Behörden
- Outreach/Aufsuchende Sozialarbeit an Prostitutionsstätten
- Vernetzung und Kooperation mit anderen Einrichtungen und städtischen Institutionen/Behörden
- Dokumentation und Qualitätsentwicklung

Wir erwarten:

- Ausbildung im sozialen Bereich (Hochschulabschluss) und/oder gleichwertige Kenntnisse und Erfahrungen in der sozialen, beruflichen und rechtlichen Beratung von Sexarbeiter*innen oder vergleichbarer Zielgruppen
- fundierte Kenntnisse im Sozialrecht (Sozialrecht SGB II, X, XII) und den rechtlichen Regelungen der Prostitution oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen
- Fachkenntnisse im Bereich der Frauen- und Mädchenspezifischen Unterstützungsangebote in Berlin oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen
- Mehrsprachigkeit sehr erwünscht, gute Deutschkenntnisse Voraussetzung
- Bereitschaft zur Reflexion der gesellschaftlichen und eigenen Sichtweisen auf Sexarbeit und Sexarbeiter*innen und Unvoreingenommenheit gegenüber Sexarbeit und Sexarbeiter*innen
- Fähigkeit zu eigenverantwortlicher Arbeit, Belastbarkeit, Team- und Konfliktfähigkeit
- Flexibilität in der Arbeitszeiteinteilung (gelegentlich Abendtermine bzw. Wochenende)

Wir bieten:

- Ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld
- Teamorientierte Zusammenarbeit, regelmäßige Teamsitzungen und Supervision
- Ein offenes und kommunikatives Team
- Bezahlung orientiert am TVL Berlin

Vollständige Bewerbungsunterlagen und Rückfragen bis 15. Februar 2018 nur per Email an:
kontakt@hydra-berlin.de

Ansprechpartnerin für Nachfragen: Petra Kolb, Tel. 030 611 00 23



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

Für das Studienfach **Geschlechterforschung** der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen ist zum nächst möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiters

mit 50 % der regelmäßigen, wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von 12 Monaten zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Aufgaben

- Mitarbeit im Projekt zur *Internationalisierung der Curricula*;
- Konzeption und Implementierung einer englischsprachigen, digitalen Lehr-Lerneinheit zu den epistemischen und methodologischen Grundfragen der Geschlechterforschung;
- Produktion der E-Learning Einheit (Videos u.a. Formate) in Zusammenarbeit mit entsprechenden Serviceeinrichtungen der Universität;
- Kooperation mit Partneruniversitäten/ Wissenschaftler*innen im europäischen Raum;
- Evaluation des Projekts.

Voraussetzungen

- Abschluss eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums in den Gender Studies oder in einem sozial- oder kulturwissenschaftlichen Fach;
- sehr gute Kenntnisse der Gender Studies und der Genderforschung ☐ insbesondere in den Grundlagen des Faches;
- Interesse an inter- und transdisziplinärer Zusammenarbeit;
- sehr gute Englischkenntnisse;
- von Vorteil sind Erfahrungen im E-Learning Bereich.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung elektronisch (in **einem** pdf-Dokument) mit den üblichen Unterlagen bis zum 07.02.2018 an die **Koordinationsstelle Geschlechterforschung der Georg-August-Universität Göttingen**, z. Hd. Frau Helga Hauenschild: hhauens@uni-goettingen.de.

Ihre elektronischen Dokumente werden nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Fahrtkosten und sonstige Kosten Im Zusammenhang mit dem Vorstellungsgespräch können leider nicht erstattet werden.

Das Institut für Sozialwissenschaften vereint Soziologie und Politikwissenschaft und widmet sich insbesondere der methodisch fundierten Erforschung des Wandels moderner Gesellschaften und ihrer demokratischen Institutionen.

Die Bewerber/innen sollen das Thema Migration und Geschlecht insbesondere aus der Perspektive sozialwissenschaftlicher Forschung zu Bildungsaspirationen und -beteiligung sowie Arbeitsmarktintegration bearbeiten und durch nationale sowie internationale sichtbare Publikationen in diesem Feld ausgewiesen sein. Erwartet wird zudem eine stark an quantitativen Analysemethoden ausgerichtete Forschung. Eine zukünftige Mitarbeit im Berliner Institut für empirische Integrations- und Migrationsforschung ist erwünscht.

Voraussetzung für eine Bewerbung ist neben einschlägigen theoretischen und methodischen Kenntnissen und der didaktischen Eignung die Fähigkeit, in den für die Professur relevanten Schwerpunkten der BA- und MA-Studiengänge des Instituts für Sozialwissenschaften und des Zentrums für transdisziplinäre Geschlechterstudien zu unterrichten sowie an der strukturierten Doktorandenausbildung der Berlin Graduate School of Social Sciences mitzuwirken.

Die Bewerber/innen müssen die Anforderungen für die Berufung zum/zur Juniorprofessor/in gemäß § 102 a des Berliner Hochschulgesetzes erfüllen.

Weitere Informationen: <https://www.personalabteilung.hu-berlin.de/stellenausschreibungen/juniorprofessur-fuer-migration-und-geschlecht>
Bewerbung bis 08.02.2018

NEUERSCHEINUNGEN



Print, 32,99 €
12/2017, 206 Seiten,
kart.,
ISBN 978-3-8376-4149-3

E-Book (PDF), 32,99 €
12/2017, 206 Seiten,
ISBN 978-3-8394-4149-7

Kim Scheunemann

Expert_innen des Geschlechts?

Zum Wissen über Inter*- und Trans*-Themen

Muss eine Person Inter* oder Trans* sein, um als Expert_in für Inter*- oder Trans*themen anerkannt zu werden? Oder darf sie dies auf keinen Fall, da sie objektiv sein muss? Und welche (Gefühls-)Arbeit müssen Expert_innen des Geschlechts alltäglich leisten, um im eigenen Geschlecht und/oder als Expert_in anerkannt zu werden? Verliert der professionelle Expert_innenstatus zunehmend an Deutungsmacht? Anhand von Interviews mit Aktivist_innen und Therapeut_innen räumt Kim Scheunemann mit dem Vorurteil auf, dass ausschließlich Inter*-oder Trans*personen sich mit Geschlecht auseinandersetzen (müssen) und stellt in Frage, ob es objektive Expert_innen des Geschlechtes überhaupt geben kann.

Kim Scheunemann (Dr. phil.) ist Wissenschaftler_in, Radiomacher_in, Taiboxtrainer_in und Schriftsteller_in. Arbeitsschwerpunkte sind Perspektiven auf Körper und Psyche, Krankheit und Gesundheit, Geschlecht und Sexualität.

Schlagnworte: Inter*, Trans*, Expert_innenstatus, Objektivität, Gender Studies, Queer Studies, Geschlecht, Queer Theory, Wissenssoziologie, Körper, Kulturwissenschaft