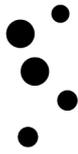


GENDER
STUDIES
SIEGEN



Gestu_S



Newsletter
September 2020

TAGUNGEN / WORKSHOPS / VORTRÄGE / AKTUELLES

Einladung zur Jahrestagung des Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW

Wir freuen uns, Sie auf der Jahrestagung 2020 zum Thema „Intersektionalität zwischen Politik und Paradigma – State of the Art einer 30-jährigen transdisziplinären Debatte“ begrüßen zu können – Sie sind herzlich eingeladen.

Termin: **Freitag, 06.11.2020**, von 09:00 bis ca. 17:00 Uhr. Aufgrund der Coronapandemie wird die Jahrestagung an die aktuellen Gegebenheiten im November angepasst. Sie wird als Liveveranstaltung mit einer begrenzten Teilnehmendenzahl vor Ort und der Möglichkeit der interaktiven digitalen Teilnahme oder ausschließlich online stattfinden.

Anmeldung

Bitte benutzen Sie für die Anmeldung folgenden Link: <https://www.netzwerk-fgf.nrw.de/anmeldung>

Anfahrt mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Vom Essener Hbf

- mit der U11/U17 Richtung Berliner Platz (Haltestelle: Universität Essen)
- mit der 101/103/105 Richtung Germaniaplatz/Unterstraße (Haltestelle: Rheinischer Platz)

Abschlussworkshop Projekt GenderNetz, 8./9.10.2020

Abschlussworkshop des Projekts GenderNetz „Dass Netzwerke Einfluss haben, ist doch normal...“ - Zu den Karrierebedingungen von Postdocs in den Ingenieurwissenschaften und der Informationstechnologie. Der Abschlussworkshop des BMBF-Projekts GenderNetz steht ganz im Zeichen von „FeedFORWARD“ und der Frage, was wir aus den Projektergebnissen für die zukünftige Gestaltung einer geschlechtergerechten

Wissenschaft lernen können.

Wie können Karriereverläufe und -bedingungen von Promovierten im ingenieurwissenschaftlichen und informationstechnologischen Bereich geschlechtergerechter gestaltet werden und welche organisationalen Veränderungspotenziale für Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Unternehmen ergeben sich aus den Ergebnissen der Interviewauswertungen?

Der Workshop wird online über den Anbieter **Zoom** durchgeführt. Das Programm zur Tagung entnehmen Sie bitte dem [Flyer](#).

Mehr Informationen zu unserem Projekt GenderNetz erhalten Sie unter: www.gendernetz.de

Die **Anmeldung** erfolgt über: gendernetz@soziologie.rwth-aachen.de

Alle Teilnehmenden erhalten ca. eine Woche vor der Veranstaltung das detaillierte Programm und einen Link mit den entsprechenden Zugangsdaten für beide Tage.

CALL FOR PAPERS / CALL FOR ARTICLES / CALL FOR PROPOSAL

CfP Arbeiten in der Corona-Krise, Zeitschrift ARBEIT

Aus einer sozialwissenschaftlichen Perspektive erscheinen die Folgen der Corona-Krise für Arbeit in den Sphären Produktion und Reproduktion nicht auf die unmittelbaren Maßnahmen des Gesundheitsschutzes reduzierbar. Vielmehr sind sie im Kontext umfassender Prozesse institutionellen Wandels – der Digitalisierung, Kommodifizierung, Globalisierung/europäische Integration und der Umbrüche in den Geschlechterverhältnissen – zu verorten.

Der interdisziplinäre Zuschnitt der Arbeitsforschung eröffnet eine Perspektive, um die Restrukturierung von Arbeit in der Corona-Krise unter Aspekten sozialer Ungleichheit umfassend zu analysieren und diskutieren. Vor diesem Hintergrund möchten wir zum geplanten Heft Beitragende aus den Feldern Arbeits- und Industriesoziologie, Geschlechterforschung, Arbeitspsychologie, Politikwissenschaft, aber auch Betriebswirtschaftslehre sowie Arbeits- und Ingenieurwissenschaft dazu einladen, Textvorschläge zu den folgenden (oder angrenzenden) Themenpunkten aus theoretischer, empirischer, national, transnational oder international vergleichend gerahmter Forschungsperspektive einzusenden:

- Welche strukturellen Verschiebungen im Arbeitsmarkt treten in der Pandemie auf?
- Wie verändern sich transnationale Beschäftigungssysteme und Arbeitsmärkte infolge von nationalen Arbeits- und Einreisebeschränkungen bzw. -verboten?
- Welchen Logiken folgt die soziale Konstruktion von Berufen als „systemrelevant“ im Rahmen der Care-Krise in pandemischen Zeiten?
- Welche Erkenntnisse versprechen vergleichende Perspektiven auf Branchen, Regionen, Länder oder Ländergruppen?
- Welche Muster zeigt die Digitalisierung von Arbeit und Erwerb unter Bedingungen des neuen Gesundheitsschutzes?
- Wie beeinflusst die Pandemie die geschlechterdifferenzierende Arbeitsteilung von Erwerbs- und Familienarbeit zwischen Entwicklungstendenzen von Re-Traditionalisierung und Egalisierung?
- Was sind Folgen dieser Wandlungsprozesse für die betriebliche Mitbestimmung und Interessenvertretung?

Erwünscht sind theoretische ebenso wie empirische Beiträge.

Bitte senden Sie ein ca. ein- bis zweiseitiges Abstract zu Ihrem Beitragsvorschlag bis spätestens **15. Januar 2021** an die Herausgeber*innen des Schwerpunkthefts: almut.peukert@uni-hamburg.de, martin.seeliger@uni-hamburg.de

uni-hamburg.de, heike.jacobsen@b-tu.de, sowie in CC an die Redaktion der Zeitschrift ARBEIT: frank.seiss@isf-muenchen.de. Sie erhalten von uns eine Rückmeldung bis zum 15. Februar 2021. Abgabetermin für Manuskripte mit maximal 45.000 Zeichen ist der **1. Juni 2021**. Die Beiträge sind vorgesehen für das Heft 4/2021 der ARBEIT.

Den kompletten Aufruf der Zeitschrift finden Sie [hier](#).

CfP: 'Social policies, cultural values and work-life balance in crisis times and beyond' University of Luxembourg

Please consider participating in our workshop on „Social policies, cultural values and work-life balance in crisis times and beyond“ at the University of Luxembourg on **December 10th**. The workshop will discuss work-life balance policies, corporate regulations and individual preferences regarding employment and childcare, also against the background of recent global events and their implications.

To conceptualise the bottom-up approach and provide views on work-life balance from diverse cultural contexts, both during crisis times and beyond, we seek for contributions that address, but are not limited to, the following themes:

1. *Do state and corporate regulations target the needs of migrants and natives, pertaining to work-life balance, equally?*

Potential topics of interest are voices of certain groups, anchored in social policies or corporate regulations; inclusivity of social policies; consistency or incongruity of state and corporate regulations of individual work-life balance, or comparisons between sectors/companies/countries.

2. *Are there any culturally rooted differences in social norms and values of reconciliation of paid work and parenting in single societies?*

Questions here relate to cross-cultural similarities of differences between migrant groups and natives with regard to family formation and work-life balance; cultural understandings of work-life balance; gender role models of work-life balance and patterns of bottom-up voicing of claims and access to social benefits associated with work-life balance and reconciliation of work and parenting.

3. *To what extent did state and corporate regulations facilitate or aggravate the work-life balance of different social groups during the Covid-19 lockdown?*

Issues here might address telework; coping strategies with digital work and work-life balance; challenged or newly established gender role models or modes of work-life balance with regard to parenting in crisis times, etc.

We welcome your contributions consisting of 400-500 words and a short bio, to wlb.workshop@uni.lu until **30th September 2020**. Initially conceptualised as a face-to-face meeting, this workshop will take place online via platform Zoom on **December 10, 2020**. We will get in touch with you on 15th October 2020 at the latest. We are currently searching for opportunities to publish a special issue based on the results of the workshop.

CfP: Gender, Sexuality and Embodiment in digital Spheres – Connecting Intersectionality and Digitality

Special Issue of the Journal of Digital Social Research

Abstract submission deadline: **October 1, 2020**

This special issue of JDSR has two goals. First, it aims to bring together innovative and newly developed theoretical, empirical, analytical, and critical approaches in the study of gender, sexuality, and embodiment in digital spheres. Second, by connecting intersectionality and digitality, we aim to adopt an integrated approach that reflects the intricacy and interconnectedness of social markers and categories of difference, privilege, performance, and discrimination. As such, we specifically encourage submissions that adopt an intersectional approach and address gender, sexuality, and embodiment as integrated with other social factors, such as — but not limited to — age, race, (dis)ability, religion, color, and nationality.

The papers may draw on the following, or other, research lines:

- Social, feminist, and critical theories on intersectionality, gender, sexuality, and embodiment in digital spheres
 - Critical empirical analysis of the relationships between digital spheres and gender(ed) and sexual(ized) performativity, unruliness, resistance, and defiance
 - Gendered and sexual(ized) digital/online representations of embodied diversity and difference
 - Historical and intersectional analyses of the role of gender, sexuality, and embodiment in the establishment of contemporary digital orders
 - LGBTQIA+ issues/rights/identities and digital spheres
 - Studies on gendered and sexualized bodies in relation to age, race, color, migration, (dis)ability, etc. in digital spheres
 - Exploring posthumanist, affect and new materialist approaches to the study of digitality
 - Harmful discourses, and different forms of gender- and sexuality-based harassment and violence in digital spaces
 - Digitally-spread creations, e.g., avatars, gifs, and memes in relation to gender- and sexuality-focused topics
 - The use of digital media for feminist, queer, anti-racist, anti-ageist, anti-ableist activism
 - Expressions of unruly intimacies and sexualities in and through digital spaces that challenge normative assumptions about (older) age, sexuality, and gender
- Feel free and encouraged to suggest alternative subjects!

The complete call for papers can be found [here](#).

Call: Beiträge zur 18. efas-Fachtagung (3.-4. Dezember 2020)
Geschlechtergerecht durch die Pandemie? Ökonomische Analysen aus feministischer Perspektive

Das Ökonominnen-Netzwerk efas lädt dazu ein, Vortragsideen für die 18. efas-Fachtagung am 3. und 4. Dezember 2020 einzureichen, die die aktuelle Situation von Frauen in der Corona-Krise reflektieren. Wir freuen uns dabei sowohl über abgeschlossene Beiträge als auch über laufende Projekte in den unterschiedlichen Stadien des Forschungsprozesses. Die Corona-Epidemie, die Krisenhaftigkeit des Gesundheitssystems, die sie sichtbar gemacht und verschärft hat, die politischen Maßnahmen zu ihrer Bekämpfung, die sich daran anschließende wirtschaftliche Krise, auf die wiederum mit wirtschaftspolitischen Maßnahmen reagiert wird – all dies sind gesellschaftliche Herausforderungen, die von feministischen Ökonom_innen analysiert werden müssen. Aus feministischer Sicht stellt sich erneut die Frage, welche Bedeutung die Arbeit von Frauen gesamtgesellschaftlich hat und wie sich dies für die Frauen auszahlt. Es sind Frauen, die im Privaten einen großen Teil jener Care-Arbeiten übernehmen, die infolge des Shutdowns liegen bleiben, allem voran die Kinderbetreuung. Dies verweist auf eine geschlechtliche Arbeitsteilung in den privaten Haushalten, die schon vorher ungleich war, ebenso wie die implizite Annahme von politischen Akteur_innen, dass diese Aufgaben in der Krise von den Familien aufgefangen werden. Daraus können sich in der Folge weitere Benachteiligungen für Frauen im Erwerbsleben ergeben. Gleichzeitig kann diese Situation auch Chancen eröffnen, indem sie ermöglicht, die Aufgabenteilung innerhalb von Partnerschaften neu zu diskutieren, das Engagement auch von Vätern, das sich in der Krise gezeigt hat, aufzugreifen und die verstärkte Aufmerksamkeit, die die Frage der Kinderbetreuung in den letzten Wochen bekommen hat, für gesellschaftlichen Lösungen zu nutzen. Des Weiteren zeigt sich, dass es insbesondere die Erwerbsarbeiten von Frauen sind, die z.B. im Gesundheitssystem, aber auch im Lebensmitteleinzelhandel, die Grundversorgung der Bevölkerung gewährleisten. Sie sind grundlegend für das Funktionieren der Gesellschaft insgesamt und damit auch für die Wirtschaft, stehen aber selten im Zentrum wirtschaftspolitischer Debatten und Programmatiken. Dass dies in den vergangenen Wochen so sichtbar geworden ist wie selten zuvor, könnte eine Chance dafür sein, die seit Jahren geforderte monetäre Aufwertung dieser meist schlecht bezahlten Berufe wieder auf die Agenda zu setzen und vielleicht auch endlich umzusetzen. Auch wenn wir die wirtschaftliche Krise betrachten, die auf die Epidemie und die Maßnahmen zu ihrer Bekämpfung folgt, sehen wir, dass sich diese für die

Geschlechter unterschiedlich auswirkt: Während des Shutdowns waren und sind Frauen beispielsweise stärker von Arbeitszeitreduktionen und damit von Lohnneinbußen betroffen. Wenn sie in Kurzarbeit sind, erhalten sie seltener eine Aufstockung. Bleibt die Frage, ob sich dies in der Krisenbewältigung fortsetzt: Welche un/intendierten geschlechtsspezifischen Wirkungen werden die nun folgenden staatlichen Konjunktur- und Rettungsprogramme entfalten und welche geschlechtergerechten Alternativen gibt es, denen Gehör zu verschaffen wäre? Die Krise macht sichtbar, welche ökonomischen und sozialpolitischen Verhältnisse defizitär sind, allen voran die Art und Weise, wie Care in unserer Gesellschaft organisiert ist. Sie zeigt auf, wie stark traditionelle Geschlechterarrangements immer noch Teil dieser Verhältnisse sind. Gleichzeitig ergeben sich aus dieser Sichtbarkeit auch neue Chancen dafür, geschlechtergerechte Veränderungen auf die Tagesordnung zu setzen. Welche Theorien und Ansätze der feministischen Ökonomie können uns dabei helfen, die Situation heute zu begreifen? Welche neuen Erkenntnisse und Konzepte benötigen wir? Welche Auswirkungen haben die verschiedenen wirtschaftspolitischen Maßnahmen auf Frauen und Geschlechterverhältnisse? Was müssen wir tun, um Entlohnung und Arbeitsbedingungen in den Care-Berufen nachhaltig zu verbessern? Welche Reformen brauchen wir, um zu einer partnerschaftlicheren Teilung der häuslichen Care-Arbeit zu gelangen? Was für geschlechtergerechte Vorschläge können wir für diese verschiedenen Herausforderungen entwerfen und wie schaffen wir es, dass diese auch umgesetzt werden? Wir bitten alle Interessierten bis spätestens **15. September 2020** Vorschläge für Beiträge innerhalb dieser Themengebiete via [Email](#) an die efas-Geschäftsstelle einzureichen (max. eine Seite als pdf-Datei). In welcher Form die Tagung stattfinden wird (online/offline/eine Mischform), steht leider noch nicht fest. Die endgültige Entscheidung darüber werden wir erst am 15.10.2020 treffen können, wir bitten um Ihr Verständnis. Falls Sie jetzt schon wissen, dass Sie nur online teilnehmen können, bitten wir Sie, uns dies mitzuteilen.

Call for Abstracts: dis-obey - artificial intelligence and algorithmic power

Call for Abstracts!

For a publication on this topic — to be published next year as an anthology — we are looking for contributions that deal with questions of this kind. We are especially interested in contributions that leave the field of computer science and look at the problem from a different scientific perspective. We welcome abstracts (approx. 750-1,500 words) until **September 30, 2020**.

Possible subject areas and possible questions are for example:

Politics/Justice

- *Obey* — What influence do algorithms have on the practical design of our future society? Does legislative competence move from the state to the companies (providers of the algorithms)? What influence can adaptive algorithms have in democratic processes?
- *Disobey* — How can a state react to global and sometimes invisible actors? What are strategies for dealing with political influence through algorithms?

Activism

- *Obey* — What role can algorithms play in the context of political control?
- *Disobey* — How can political resistance or protest assert itself in the context of algorithmic power (also for example in the context of surveillance tools, face recognition, etc.)?

Sociology/Gender Studies

- *Obey* — How do algorithms change our social structures and processes? How do algorithms shape or manifest gender-specific behavior or a possible injustice?
- *Disobey* — How can algorithmic bias be abolished or combated? How can the power of algorithms be decoupled from individual well-being?

Education

- *Obey* — What role play algorithms in the education of children? What is the tension between the training of skills and the freedom of the individuals?
- *Disobey* — In which learning processes is it essential to question and reflect on structured instructions? How can the instruction to disobedience lead to positive learning effects?

Journalism

- *Obey* — What are the limits of the fourth power with regard to the transparency of algorithms?
- *Disobey* — How can the media deal with adaptive algorithms in opinion forming?

Philosophy/Ethics/Psychology

- *Obey* — What influence do algorithms with their supposed neutrality have on morality and ethics? Is digital space a form of heterotopia?
- *Disobey* — To what extent does disobedience to algorithms give them meaning? How can we interact with autonomous but intransparent machines? Which aspects and properties of algorithms promote trust in these algorithms?

Art/Design

- *Obey* — What influence do algorithms have on the aesthetic development of a society? What is the future state of the symbiosis of man and algorithm?
- *Disobey* — How can a critical approach to artificial intelligence be reflected in design processes? Which strategies from social design or even critical design can be transferred?

Contact

We are happy to answer any questions: hallo@svenquadflieg.de

CfP Feminismen in der Sozialen Arbeit und Pädagogik - Erscheinungsformen, Praktiken und Ambivalenzen

Wir möchten mit diesem Buchprojekt Impulse für Weiterentwicklungen diskutieren und kritische Fragen hinsichtlich der Zukunft feministischer Positionen stellen.

Folgende Leitfragen sollen für die geplanten Beiträge hilfreich sein, können jedoch auch über das genannte Spektrum hinausgehen:

- Welche feministischen Positionen lassen sich in der Pädagogik/ Sozialen Arbeit finden? Wie stehen diese zueinander und welche Widersprüche/Dilemmata entstehen hieraus?
- In welcher Beziehung stehen Feminismus, Frauenbewegung und Soziale Arbeit/Pädagogik? Wie sollte sich diese Beziehung gestalten oder auf welcher Ebene sind sie miteinander (nicht) verbunden?
- Welche Handlungsfelder bestehen? Wie verhalten sich feministische Theorien zur praktischen Umsetzung?
- Wo sollten Feminismen im Kontext Sozialer Arbeit/ Pädagogik weiterentwickelt werden? Welche Arbeitsbündnisse sind hierfür notwendig oder wünschenswert? Welche Kritiken sind an feministischen Ansätzen und Vorgehen zu äußern?
- Wie werden Feminismen und damit verbundene theoretische Ansätze innerhalb des Ausbildungs- und Professionalisierungsprozesses thematisiert? Welche Bedeutung nehmen sie im Zuge dessen ein?
- Welchen Kämpfen und Herausforderungen haben sich feministische Vorgehensweisen zu stellen? Lassen sich auch in Kontexten der Pädagogik und Sozialen Arbeit sog. backlash-Politiken beobachten? Und falls ja, wie äußern sie sich und wie lasst sich damit umgehen?

Erbeten sind Beiträge, die explizit aus einer feministischen Perspektive argumentieren oder feministische Theorien als Analyseinstrument verwenden. Für die einzelnen Beiträge ist ein Umfang zwischen 35.000 und 45.000 Zeichen geplant. Genaueres wird nachdem Begutachtungsverfahren der Abstracts bekanntgegeben. Für die Auswahl der Beiträge bitten wir um **Abstract** (500 Wörter) bis spätestens zum **15. Oktober 2020**. Die Begutachtung der Abstract erfolgt bis Ende November. Die ausgearbeiteten Beiträge müssen dann bis zum **30. März 2021** vorliegen und gehen anschließend in das Review Verfahren (peer-review). Dabei erklärt sich jede*r angenommen*r Autor*in dazu bereit, ebenfalls als Gutachter*in zur Verfügung zu stehen. Das Begutachtungsverfahren soll bis zum **30. Mai 2021** abgeschlossen sein. Die überarbeiteten Beiträge sind abschließend bis zum **31. August 2021** einzureichen. Die Veröffentlichung wird im Herbst 2021 angestrebt. **Bitten senden Sie Ihr Abstract an folgende Email-Adressen:** johanna.pangritz@uni-bielefeld.de und anna.kasten@eah-jena.de.

Kompletter Call als [PDF](#).

Ausschreibung Maria-Weber-Grant für Wissenschaftler*innen in der Postdoc-Phase

Die Hans-Böckler-Stiftung schreibt erneut den Maria-Weber-Grant für herausragende Wissenschaftler*innen in der Postdoc-Phase aus. Zielgruppe sind Juniorprofessor*innen und Habilitand*innen aller Fachgebiete. Die drei Preisträger*innen des diesjährigen Jahres finden Sie in [dieser](#) Broschüre.

Die Antragsteller*innen können für ein bis zwei Semester Mittel für eine Teilvertretung ihrer Aufgaben in der Lehre einwerben, um sich so Freiräume für ihre Forschung zu schaffen. Der Grant ist mit 20.000€ pro Semester dotiert.

Die Bewerbungsfrist für den Maria-Weber-Grant ist der **15. September 2020**.

Über die Weiterleitung der Ausschreibung an Multiplikator*innen und geeignete Bewerber*innen freuen wir uns.

Details zur Antragstellung befinden sich [hier](#)

Stellenausschreibung Referentin Frauenpolitik (dbb bundesfrauenvertretung)

Die dbb bundesfrauenvertretung steht seit über 50 Jahren als Marke mit starkem Wiedererkennungswert für gewerkschaftliche und fachspezifische Kompetenz. Sie ist die gewerkschaftliche Spitzenorganisation für Frauen im öffentlichen Dienst. Als eigenständige Einrichtung des dbb beamtenbund und tarifunion vertritt die dbb bundesfrauenvertretung die arbeits-, gewerkschafts- und gesellschaftspolitischen Interessen von rund 400 000 Frauen im dbb. Der dbb ist ein familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber und befindet sich im Herzen von Berlin.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Vollzeit einen **Referenten (m/w/d)** für die dbb bundesfrauenvertretung in der Bundesgeschäftsstelle in Berlin.

Ihre Aufgaben

- Sie vertreten die Interessen der weiblichen Mitglieder im dbb
- Sie sind eine Persönlichkeit, die Lust auf Zusammenarbeit mit einem engagierten Team hat und sie identifizieren sich mit Frauen- bzw. Gleichstellungspolitik
- Beobachtung und Bewertung politischer Entwicklungen und Gesetzesinitiativen (Schwerpunkt Frauen und Familien)
- Auf- und Ausbau eines politischen belastbaren Netzwerkes
- Inhaltliche Gestaltung von Veranstaltungen (Podiumsdiskussion, Fachtagungen)
- Entwicklung von innovativen Veranstaltungsformaten
- Inhaltliche Begleitung von Gremiensitzungen der Geschäftsführung und Hauptversammlung
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung der Vorsitzenden
- Ausarbeitung von Reden, Präsentationen, Positionspapiere und Anträge
- Betreuung von Social-Media-Kanälen auf den gängigen Plattformen; Erstellung von Grafiken, Texten und Videos für Onlinemedien, Contentmanagement, Communitymanagement, Social-Media-Advertising

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Politikwissenschaften oder Soziologie
- Engagement und politisches Urteilsvermögen

- Bereitschaft für flexible Arbeitsgestaltung u.a. Dienstreisen
- Begleitung zu Terminen inkl. Pressebegleitung
- Gute Kommunikationsfähigkeiten auch auf Distanz
- Gute Teamfähigkeit und gegenseitige inhaltliche und organisatorische Unterstützung
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Zusammenarbeit mit der Pressestelle des dbb

Wir bieten Ihnen

- Eine professionelle Onboarding-Phase inkl. individueller Einarbeitung
- Ein Entgeltsystem, in dem sich Ihr Gehalt automatisch entwickelt und durch eine sehr gute arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge ergänzt wird
- Vermögenswirksame Leistungen und eine Gutscheinkarte für Essen, Shopping und Tanken
- Flexible Arbeitszeiten, damit Sie Beruf und Familie gut miteinander vereinbaren können
- Eine überdurchschnittliche Urlaubsregelung sowie Weiterbildungen
- Ein freundliches und erfahrenes Team in einem interessanten und modernen Arbeitsumfeld

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail an bewerbung@dbb.de
 Informationen zum dbb finden Sie unter www.dbb.de oder im Social Web unter www.facebook.com/dbb.online oder twitter.com/dbb_news

Ansprechpartner: Daniel Seine (Tel. 030/4081-5600)

Stellenausschreibung SHIA e.V. / Leitung der Koordinierungsstelle für Alleinerziehende in Pankow

Die SelbstHilfelinitiative Alleinerziehender (SHIA) e.V., Landesverband Berlin, setzt sich seit 1990 für die Stärkung & Chancengleichheit von Einelternfamilien ein, damit ihnen eine gleichberechtigte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben möglich ist (www.shia-berlin.de).

Zum **1. Oktober 2020** suchen wir eine Leitung der Pankower Koordinierungsstelle für Alleinerziehende (Vollzeit 39,4 Stunden). Das Projekt ist Teil des Programms zur Verbesserung der Infrastruktur für Alleinerziehende im Bezirk Pankow.

Ihre Aufgaben sind:

- Weiterentwicklung & Gestaltung & Steuerung des Netzwerkes für Alleinerziehende in Pankow
- Organisation & Moderation von Arbeitsgruppen (Erarbeitung von Kommunikationsstrukturen, Organisation von Treffen, Themensetzung, Vernetzung, Maßnahmepläne)
- Kommunikation mit und Vernetzung von bezirklichen Verwaltungsstellen, Institutionen und Trägern, die die Zielgruppe beraten und betreuen
- Identifizierung und Entwicklung von Angeboten entsprechend der Bedarfe im Sozialraum
- Zusammenarbeit / Vernetzung mit Unternehmen der Privatwirtschaft
- Öffentlichkeitsarbeit inkl. Erstellung einer bezirklichen Website
- Vorbereitung und Durchführung von Fachveranstaltungen
- Mitarbeit in Gremien, Arbeitsgruppen und weiteren Netzwerken auf der Landes- und Bezirksebene
- Projektleitung und Projektmanagement (inkl. Dokumentation)

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, bevorzugt im sozialwissenschaftlichen oder pädagogischen Bereich
- Mehrjährige Berufserfahrungen in Projektmanagement, Netzwerk- und Steuerungsarbeit
- Kenntnisse über Pankower Strukturen / Institutionen in den Bereichen Soziales, Arbeit, Familie, Frauen
- Kenntnis des politischen Diskurses zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Strategien zur Gleichstellung von Frauen

- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem, strategischem und strukturiertem Handeln
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit

Auf Sie wartet:

- Mitarbeit in einem kleinen engagierten Team
- verantwortungsvolle & abwechslungsreiche Tätigkeit mit Raum für eigene Ideen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Jahresurlaub und bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Festanstellung und Entlohnung in Anlehnung an den TVL Berlin EG 10

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **10. September 2020**: per E-Mail (max. 3 MB in einer Datei) an kontakt@shia-berlin.de oder per Post mit frankiertem Rückumschlag an: SHIA e.V., Dr. Martina Krause, Rudolf-Schwarz-Str. 31, 10407 Berlin. Fahrtkosten zum Gespräch können wir nicht übernehmen.

Ausschreibung Postdoc Research Fellow position at the Centre for Women's and Gender Research (SKOK), University of Bergen

Die gesamte Ausschreibung mit detaillierter Beschreibung des Projekts und Möglichkeit zur Online-Bewerbung finden Sie [hier](#).

There is a vacancy for a 2,5 year postdoctoral position at the Centre for Women's and Gender Research (SKOK), University of Bergen. The position is connected to the interdisciplinary research project 'Temporary protection as a durable solution? The „return turn“ in asylum policies in Europe (TemPro)' funded by the Research Council of Norway.

Deadline: 15. September 2020

Qualifications and personal qualities:

- Applicants must hold a degree equivalent to a Norwegian doctoral degree in gender studies, or a closely related discipline, or must have submitted his/her doctoral thesis for assessment prior to the application deadline. It is a condition of employment that the PhD has been awarded.
- Documented academic proficiency in the field of gender and migration is a requirement for the position, and academic proficiency in feminist ethnography or anthropology is an advantage.
- The applicant should be able to work both independently and collaboratively as part of an interdisciplinary and international research team.
- The applicant must be fluent in English. It is also an advantage if the applicant is proficient in a Scandinavian language, Arabic and/ or Dari or Pashto.

In assessing the applications, special emphasis will be placed on whether the applicant's proposal matches the project's planned activities and areas of focus, along with the quality of the proposal and the qualifications of the candidate. Shortlisted candidates will be invited to an interview.

We can offer:

- A good and professionally challenging working environment.
- Salary in accordance with pay grade 60 (Code 1352/Pay range 24) in the state salary scale, currently NOK 531 900 gross p.a. following ordinary meriting regulations. For particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund.
- A position in an inclusive workplace (IA enterprise).
- Good welfare benefits.

How to apply for this job:

Please apply electronically via the link «APPLY FOR THIS JOB» where you fill in the CV. The following must

be attached to the application:

- A cover letter detailing the applicant's research interests and motivation for applying for the position (1-2 pages).
- A CV.
- A research proposal (up to 3 pages).
- A list of a maximum of five publications to be considered in the assessment (co-authored publications must be accompanied by declarations of co-authorship).
- A reference list including all works of a scientific nature (e.g. PhD-thesis, blogs, etc.).
- The names and contact information for two references.
- Transcripts and diplomas and official confirmation that the doctoral thesis has been submitted.
- Relevant certificates/letters of recommendation.

The enclosures can be submitted as Word- or pdf-files. The application and appendices with certified translations into English or a Scandinavian language must be uploaded at Jobbnorge.

Any queries concerning the electronic application procedure should be directed to the Faculty of Humanities.
Email: fakadm@hf.uib.no

Ausschreibung: 2 Postdoc-Stellen (w/m/d), Uni Paderborn, Fak. Kulturwissenschaft

In der Fakultät für Kulturwissenschaften – Institut für Humanwissenschaften/Fach Philosophie – sind am Center for the History of Women Philosophers and Scientists, Leitung Prof.in Dr.in Ruth Hagengruber zum nächstmöglichen Zeitpunkt **2 Postdoc-Stellen (w/m/d)** (Entgeltgruppe 14 TV-L) im DFG-Projekt „Historisch-kritische digitale Edition der handschriftlichen Fassung von Émilie Du Châtelets Institutions de physique“ im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine zunächst auf 2 Jahre aufgrund von Drittmittelfinanzierung im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) befristete Tätigkeit. Die Befristungsdauer entspricht dem bewilligten Projektzeitraum.

Vorbehaltlich der Bewilligung der Fördermittel für eine weitere Förderphase des Projekts ist eine Fortführung der Tätigkeit innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG möglich.

Projektbeschreibung und Aufgaben:

Die international beachteten Forschungen zu Émilie du Châtelet am Center for the History of Women Philosophers and Scientists finden in diesem DFG-Projekt eine Fortführung. Émilie Du Châtelets Manuskripte ihres Hauptwerks „Institutions de physique“ sollen historisch-kritisch ediert, kommentiert und in den Kontext der Aufklärung, insbesondere der deutschen Aufklärung (Leibniz, Wolff), gestellt werden.

Einstellungsvoraussetzungen:

Vorausgesetzt wird ein thematisch einschlägige und herausragende Promotion in Philosophie, vorzugsweise mit philosophiehistorischem Schwerpunkt im 17. und 18. Jahrhundert. Kenntnisse im Bereich der Aufklärungsforschung, editorische Erfahrung sowie Erfahrung im Umgang mit Handschriften sind unabdingbar. Vorkenntnisse zu Émilie Du Châtelet sind vorteilhaft.

Die Durchführung des Forschungsprojektes setzt Kooperations- und Teamfähigkeit voraus und den Willen, an der Profilbildung und Entwicklung des Center for the History of Women Philosophers and Scientists mitzuwirken und seine Ziele zur Förderung der Geschichte der Philosophinnen zu unterstützen. Herausragende Kenntnisse der französischen und englischen Sprache sind Bedingung. Erfahrungen im Umgang mit Transkriptionen und ihrer digitalen Darstellung sind erwünscht. Bewerbungen internationaler Kolleg*innen sind willkommen. Die Bereitschaft vor Ort präsent zu sein wird vorausgesetzt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht. Bitte beachten Sie, dass nur elektronisch eingereichte Bewerbungen angenommen werden. Erwartet werden

höchstens zwei Arbeitsproben in digitaler Form. Die Vorstellungsgespräche werden per ZOOM stattfinden. Für Nachfragen bitten wir Sie, sich mit Petra Große Holling in Verbindung zu setzen.

Bewerbungen mit den sonst üblichen Unterlagen werden unter der **Kennziffer 4347** bis zum **20.09.2020** erbeten an: Prof.in Dr.in Ruth Hagengruber, z. H. Petra Große Holling, Fakultät für Kulturwissenschaften Universität Paderborn, Warburger Str. 100, 33098 Paderborn, petra.grosse.holling@upb.de

Detaillierte Ausschreibung als [PDF](#).

Ausschreibungen im Bereich sexualisierter und geschlechtsbasierter Gewalt bei medica mondiale e.V.

Bei medica mondiale e.V., einer feministischen Frauenrechts- und Hilfsorganisation, die sich weltweit für Frauen und Mädchen in Kriegs- und Krisengebieten einsetzt, sind aktuell **fünf Literatur-Recherchen** und **drei Projektevaluationen** zu vergeben.

Die Literatur-Recherchen im Zusammenhang mit sexualisierter und geschlechtsbasierter Gewalt (SGBV) sind zu folgenden Themen (und, wenn möglich, unter Einbeziehung von Konfliktkontexten):

- Girls Clubs
- Peer Support Groups
- Staff Care / Self-Care für Personal in Konfliktgebieten
- awareness raising / information campaigns
- psychosoziale Projekte

Die drei Evaluationen beziehen sich auf psychosoziale und Gesundheits-Projekte im Irak, Afghanistan, Kosovo und Bosnien.

Ausführliche Informationen zu den Ausschreibungen und Konditionen finden sich [hier](#).

Wir freuen uns sehr über Interessensbekundungen bis zum **15. September** an evaluation@medicamondiale.org.

Für weitere Informationen zu medica mondiale e.V. siehe: www.medicamondiale.org

VARIA

Bundesweite Onlinebefragung zu Erfahrungen von inter* und trans Personen in der allgemeinen Gesundheitsversorgung

Aktuell läuft eine bundesweite Onlinebefragung zu Erfahrungen von inter* und trans Personen in der allgemeinen Gesundheitsversorgung in Deutschland an der Fachhochschule Dortmund. Um Teilnahme und Weiterleitung an Interessierte wird gebeten. Hier geht es direkt zur Online-Fragebogen: <https://s2survey.net/intrastudie/>

Hintergrund der Studie

Bislang ist wenig darüber bekannt, welche Erfahrungen inter* und trans Personen bei medizinischen Routinebehandlungen machen. Gehen Gesundheitsfachkräfte sensibel und bedarfsgerecht mit inter* und trans Personen um? Inwiefern spielt das Geschlecht eine Rolle? Fühlen sich inter* und trans Personen

gut aufgehoben in Arztpraxen, bei Therapeut*innen oder im Krankenhaus? Diesen Fragen widmet sich die InTraStudie im Rahmen des Forschungsprojekts InTraHealth an der Fachhochschule Dortmund. Die Onlinebefragung ist Teil der InTraStudie. Die Ergebnisse dienen als Grundlage für die Entwicklung eines Online-Fortbildungsangebots für Gesundheitsfachkräfte.

Weitere Infos zur InTraStudie: <https://www.fh-dortmund.de/intrastudie>

Sie möchten über das InTraHealth-Projekt und die Studienergebnisse weiter informiert werden?

Bitte abonnieren Sie unseren Queergesund*-Newsletter: <https://lists.fh-dortmund.de/mailman/listinfo/queergesund> oder folgen Sie uns auf Twitter: @intrahealth