

Das Gleichstellungs- und Familienservicebüro informiert

Newsletter | 01/2019

Überblick

1. [Schwerpunkt: Internationaler Frauentag](#)
2. [Chancengleichheit an der Uni Siegen](#)
3. [Aktuelles](#)
4. [Tipps und Termine](#)
5. [Impressum](#)

Liebe Leser*innen,

in unserem aktuellen Newsletter erhalten Sie vielfältige Informationen rund um den Internationalen Frauentag 2019! Ob es die Aktivitäten des Gleichstellungsbüros der Universität, der Stadt Siegen oder des Kreises Siegen-Wittgenstein sind – der 8. März ist immer ein wichtiger Anstoß, um auf bestehende Probleme der Geschlechtergleichstellung aufmerksam zu machen und diese in verschiedenen Veranstaltungsformaten zu thematisieren. Und auch über wegweisende Initiativen von Bund und Ländern zur Verbesserung der Gleichstellung der Geschlechter wollen wir Sie in unserem Newsletter informieren, z.B. die „Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie“ der Bundesregierung oder das „Paritätsgesetz“ in Brandenburg.

Hinweisen möchten wir Sie außerdem auf den im Januar erschienenen FamilienJAHR-Kalender 2019 des Familienservicebüros und auf den am 28. März 2019 stattfindenden Girls' und Boys' Day an der Universität Siegen!

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre!

Dr.' Elisabeth Heinrich
Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

1. Schwerpunkt: Internationaler Frauentag

Der Internationale Frauentag entstand zu Beginn des 19. Jahrhunderts und wird inzwischen stets am 8. März gefeiert. Frauen auf der ganzen Welt machen mit Veranstaltungen, Feiern und Demonstrationen auf noch immer nicht verwirklichte Frauenrechte aufmerksam und erinnern daran, dass die Gleichberechtigung von Frauen und Männern weiterhin eine wichtige gesellschaftliche Aufgabe bleibt.

Obwohl Gleichberechtigung fest im Grundgesetz verankert ist, ist der Frauenanteil des 2017 gewählten Bundestages so niedrig wie seit 20 Jahren nicht mehr. Wo Unternehmen mit freiwillig festgelegten Quoten gleiche Aufstiegschancen für Frau und Mann versprechen, schaffen es trotzdem immer nur wenige Frauen* in Führungspositionen, der Gender Pay Gap ist weiterhin Alltag und Elternzeit sowie unbezahlte Care-Arbeit sind auch 2019 noch typische Frauenthemen. Echte Gleichberechtigung bedeutet, diese Struktur aufzubrechen und in allen Bereichen des Lebens – im Beruflichen, im Soziokulturellen und im Privaten – genau hinzuschauen und das durchzusetzen, was im Gesetz schon lange verankert ist: Gleiche Rechte und gleiche Pflichten für alle, ganz unabhängig vom Geschlecht.

Anlässlich des diesjährigen Frauentages lädt das Team des Gleichstellungsbüros der Universität Siegen in Kooperation mit DGB Kreisverband Siegen-Wittgenstein, DGB Jugend, IGM Siegen-Wittgenstein, ver.di süd.westfalen, Netzwerk Hochschulsekretariat Universität Siegen, wo*men – Autonomes Feministisches Referat und junge GEW NRW am **5. März 2019** zu einem **Filmabend mit anschließender Diskussion** in die Kurbelkiste im Ljz ein. Gezeigt wird „**#Female Pleasure**“ – ein Film über den Kampf für eine selbstbestimmte weibliche Sexualität und für ein gleichberechtigtes, respektvolles Miteinander unter den Geschlechtern.

Weitere Informationen zum Weltfrauentag und Veranstaltungen in der Region finden Sie [hier](#).

2. Chancengleichheit an der Uni Siegen

Wahlen zur Gleichstellungskommission

Am 22. und 23. Januar 2019 fanden die Wahlen zur Gleichstellungskommission statt.

Folgende Mitglieder der jeweiligen Gruppen wurden gewählt:

Hochschullehrende:

Prof.' Dr.' Susanne Regener (Fak. I)

Prof.' Dr.' Florian Heesch (Fak. II)

Prof. Dr. Jörn Schmedt auf der Günne (Fak. IV)

Akademische Mitarbeitende:

Dipl. Ing.' Hayal Coelen (Fak. IV)

Dr.' Nikola Korb (UB)

Michael Ahmadi (Fak. III)

Mitarbeitende in Technik und Verwaltung:

Katharina Miketta (Fak. II)

Julia Marx (Dez. 2))

Sigrid Hübner (Fak. I / Fak. IV)

Studierende:

Lara Breunig (Fak. II)

Sarah Helena Wessel (Fak. II)

Tobias Maiwald (Fak. III)

Aufgabe der Gleichstellungskommission ist es, auf die Durchsetzung der Gleichberechtigung in allen Bereichen der Universität und auf die Beseitigung von Nachteilen wegen des Geschlechts – auch vorbeugend – hinzuwirken. Der Gleichstellungskommission gehören an: 1. mit Stimmrecht die zentrale Gleichstellungsbeauftragte sowie jeweils drei Mitglieder aus den Gruppen nach § 11 Abs. 1 HG NRW; 2. mit beratender Stimme ein Mitglied des Rektorats sowie die Stellvertreterinnen der zentralen Gleichstellungsbeauftragten. Die Mitglieder der Gleichstellungskommission werden von den Gruppen gemäß §11 Abs. 1 HG HRW für zwei Jahre gewählt. Den Vorsitz hat die zentrale Gleichstellungsbeauftragte.

Betreuungsfonds für Beschäftigte

Seit Januar 2019 können Beschäftigte auf einen Betreuungsfonds zurückgreifen. Der Betreuungsfonds soll Beschäftigten der Universität Siegen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine Unterstützung bieten, wenn eine zusätzliche Betreuung in Verbindung mit dienstlichen Belangen erforderlich ist. Beschäftigte der Universität Siegen mit Kind(ern) oder pflegebedürftigen Angehörigen können daher auf Antrag einen Zuschuss zu Betreuungskosten erhalten.

Weitere Informationen erhalten Sie im [Familienservicebüro](#).

>> Ausschreibungen <<

Übergangsfinanzierung und Projekte zur Gleichstellung von Frauen und Männern

Durch die Vergabe von Übergangsfinanzierungen werden seit 2009 Promovendinnen und Postdoktorandinnen gefördert, die sich um ein Stipendium oder eine Stelle bemühen, oder denen bis zum Abschluss ihrer Promotion oder Habilitation nur noch wenige Monate fehlen.

Bewerbungsschluss ist der 15.03.2019

Die aktuelle Ausschreibung finden Sie [hier](#).

Projekte zur Gleichstellung werden seit 1997 an der Universität Siegen gefördert. Die von Seiten der Hochschule zur Verfügung gestellten Mittel sind im Sinne eines Anreizsystems jährlich auszuschreiben. Gefördert werden u.a. Projekte zur Erforschung genderspezifischer Themen (Anschubfinanzierung), Workshops und Seminare zu genderspezifischen Themen, Projekte zur Öffnung und Selbstdarstellung von Studiengängen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind etc.

Bewerbungsschluss ist der 15.03.2019

Die aktuelle Ausschreibung finden Sie [hier](#).

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten

Der Tätigkeitsbericht 2017/18 der zentralen Gleichstellungsbeauftragten ist erschienen und steht ab sofort [zum Download](#) bereit.

FamilienJAHR-Kalender 2019 zum Mitnehmen

Seit Anfang des Jahres gibt es den neuen FamilienJAHR-Kalender. Dieser ist im neuen Design und in zwei Größen erhältlich. Der Kalender enthält u.a. Informationen zu Ferien und Feiertagen, Ferienbetreuung, Vorlesungszeiten, Schließzeiten der Kinderbetreuungseinrichtungen sowie die Lage der Eltern-Kind-Räume und Kinderzimmer. Zudem sind wichtige Kontaktdaten aufgeführt. Der FamilienJAHR-Kalender ist kostenlos und kann im Familienservicebüro abgeholt oder über die [Homepage des Familienservicebüros](#) abgerufen werden.

Girls' Day/Boys' Day

Seit vielen Jahren leistet der Girls' und Boys' Day einen Beitrag zur beruflichen Orientierung. Schüler*innen bekommen hier die Möglichkeit, Einblicke in Berufsfelder oder Studiengänge zu gewinnen, die als frauen- bzw. männeruntypisch angesehen werden.

Am 28.03.2019, findet an der Universität Siegen zum wiederholten Mal der Girls' und Boys' Day statt. Das Gleichstellungsbüro hat in Kooperation mit den Fakultäten II und IV ein vielseitiges und interessantes Programm für Schüler*innen ab der 8. Jahrgangsstufe zusammengestellt. Nach dem morgendlichen Empfang der Gleichstellungsbeauftragten Dr.' Elisabeth Heinrich können sich die Schüler*innen auf Informationen zum Studium, Vorträge und praktische Angebote freuen. Für die Mädchen liegt der Schwerpunkt in diesem Jahr auf der Physik und dem Bauingenieurwesen. Sie können sich entweder mit dem Themenbereich „Planeten, Sternbilder und Bau einer Sternkarte“ oder "Betrieb von Talsperren als wichtige Grundlage des Hochwasserschutzes" beschäftigen. Jungen erhalten einen Einblick in die Kunst und können gemeinsam den Holzschnitt – ein Druckverfahren zum Erzeugen von Grafiken – erproben.

Anmeldungen sind bis zum 22.03.2019 möglich und erfolgen ausschließlich über das [Girls' Day Radar](#) bzw. [Boys' Day Radar](#).

Ferienbetreuung 2019

In diesem Jahr bietet das Gleichstellungsbüro wieder ein Betreuungsangebot für Schulkinder in den Ferien an. Alle Kinder im Alter von 6 bis 14 Jahren können für folgende Betreuungszeiten angemeldet werden:

Ostern 2019: 15.04. – 18.04.2019

Sommer 2019: 15.07. – 02.08.2019

Herbst 2019: 14.10. – 25.10.2019

In diesen Zeiten können Schulkinder von montags bis freitags jeweils von 7.45 Uhr bis 16.00 Uhr betreut werden. Ebenso gibt es die Möglichkeit, eine Halbtagsbetreuung (Betreuungszeit bis 13.30 Uhr) sowie eine tageweise Betreuung zu buchen. Für alle Betreuungszeiten ist die Anmeldung ab Januar 2019 möglich.

Die Anmeldeformulare und weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Kontakt:

Gleichstellungsbüro, Tatjana Rädcher

Tel.: 0271/ 740 3246

E-Mail: ferienbetreuung.gleichstellung@uni-siegen.de

3. Aktuelles

Typische Führungskraft an Universitäten: männlich, deutsch, 59 Jahre alt

Die typische Universitätsleitung ist männlich, deutsch und 59 Jahre alt. Zu diesem Ergebnis kommt eine Analyse des Centrum für Hochschulentwicklung (CHE). Die Auswertung der Lebensläufe von Universitätspräsident*innen und -rektor*innen zeigte zudem ein star-

kes regionales Gefälle: Jede dritte Führungskraft stammt aus Nordrhein-Westfalen, keine einzige aus einem ostdeutschen Bundesland. Ein klares Bild zeigt sich auch noch beim Geschlechterverhältnis: Drei Viertel aller Universitäten werden aktuell von Männern geleitet. Zuvor war die Quote noch höher, denn jede vierte Universitätspräsidentin oder -rektorin ist erst 2018 neu ins Amt gekommen.

Ziel der CHE Analyse ist es, Transparenz über die Situation der Führungskräfte an deutschen Hochschulen zu schaffen.

Die Publikation der Untersuchung ist [hier](#) abrufbar.

>> Ausschreibung <<

WOMEN IN BUSINESS SCHOLARSHIP

Der ZONTA-Club Siegen verleiht den Jane M. Klausman-Award an Studentinnen, ab dem 3. Semester eines B.A.-Studiengangs, die eine Karriere in der Wirtschaft bzw. allgemein im Management anstreben. Bewerbungen sind bis zum 12. April 2019 möglich.

Der Award wird zunächst auf Ebene des ZONTA-Clubs Siegen Area vergeben. Weitere Ebenen können folgen. Die Club-Preisträgerin erhält einmalig:

- 500 Euro Scholarship
- Mentoring-/Networking-Angebote
- ggf. Vermittlung eines Praktikums

ZONTA ist ein weltweites Netzwerk berufstätiger Frauen, das die Situation von Frauen in allen Lebensbereichen verbessern möchte.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren, den Bewerbungsunterlagen und dem ZONTA-Club Siegen finden Sie [hier](#).

Brandenburg beschließt als erstes Bundesland ein Paritätsgesetz

Als erstes deutsches Bundesland hat Brandenburg am 31.01.2019 ein Paritätsgesetz für Wahlen beschlossen. Im Sommer 2020 soll die Regelung in Kraft treten. Damit soll erreicht werden, dass alle Parteien bei künftigen Landtagswahlen verpflichtet werden, ihre Landeslisten mit genauso vielen Frauen wie Männern zu besetzen.

Internationaler Frauentag wird gesetzlicher Feiertag

Der Internationale Frauentag am 8. März wird in Berlin künftig arbeitsfreier gesetzlicher Feiertag sein. Berlin gehört zu den Bundesländern mit den wenigsten Feiertagen. Aktuell sind es 9, in Bayern dagegen 13 Feiertage. Die Hauptstadt ist nun das erste Bundesland, das

den 8. März als arbeitsfreien Tag einführt. Das Datum stehe für einen «Frauenkampftag», erklärten die Grünen-Fraktionschefinnen Antje Kapek und Silke Gebel. «Solange Gleichberechtigung und Gleichstellung nicht erreicht sind, werden wir Grünen am 8. März kämpfen und nicht nur feiern», fügten sie hinzu.

Quelle: [Berlin.de – Das offizielle Hauptstadtportal](#)

„Initiative Klischeefrei“ für bessere Bildung und Geschlechtergleichheit

Mit der Agenda 2030 haben sich die Vereinten Nationen zu 17 globalen Zielen für eine bessere Zukunft verpflichtet – darunter „Hochwertige Bildung“ und „Geschlechtergleichheit“. Um die Agenda hierzulande umzusetzen, hat die Bundesregierung eine „Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie“ verabschiedet. Die „Initiative Klischeefrei“ wird darin als eine der Maßnahmen aufgeführt, um diese anspruchsvollen Ziele zu erreichen.

Die Bundesregierung will gleiche Rechte, gleiche Pflichten, gleiche Chancen und gleiche Macht für Frauen und Männer sowie bessere Bildungs- und Teilhabechancen für alle.

Die Pressemitteilung zur „Initiative Klischeefrei“ ist [hier](#) nachzulesen.

Starke-Familien-Gesetz beschlossen

Die Bundesregierung hat den Entwurf des Starke-Familien-Gesetzes beschlossen, welches mehr Unterstützung für Familien mit kleinem Einkommen bieten soll.

Mit dem neuen Gesetz sollen der Kinderzuschlag neu gestaltet und zugleich die Leistungen für Bildung und Teilhabe für Kinder und Jugendliche verbessert werden.

Mehr Informationen gibt es beim [Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend](#).

EU-Richtlinie zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben beschlossen

Deutschland stimmte zusammen mit der Mehrheit der Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU) der Vereinbarkeitsrichtlinie zu. Ziel der Richtlinie ist es, in der gesamten EU die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf zu verbessern. Die Richtlinie soll für eine gerechtere Aufteilung von Betreuungs- und Pflegeaufgaben zwischen Frauen und Männern sorgen und die Erwerbsbeteiligung insbesondere von Frauen fördern.

Die EU-Mitgliedstaaten haben sich mit dem Europäischen Parlament auf Mindeststandards hinsichtlich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf geeinigt. In Deutschland sind Eltern und pflegende Angehörige mit

den vorhandenen Vereinbarkeits-Maßnahmen aktuell besser gestellt.

Weitere Informationen gibt es beim [Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend](#).

4. Tipps und Termine

Film + Diskussion: „#Female Pleasure“

05.03.2019 | 19.00 Uhr | Kulturhaus Lütz
Eintritt 2 Euro | Gratis Popcorn
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Anka Zink – Ende der Bescheidenheit

07.03.2019 | 20 Uhr | Kulturhaus Lütz
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Eröffnung Wanderausstellung: „Mit Macht zur Wahl! 100 Jahre Frauenwahlrecht in Europa“

08.03.2019 | 11 Uhr | Kreishausfoyer Siegen
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Poetry Slam:

Frauen Power – 100 Jahre Frauenwahlrecht

17.03.2019 | 17 Uhr | Kulturhaus Lütz
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Berufungstraining

für Postdoktorandinnen und Jun.Professorinnen
27.03.2019 | 14.00 – 18.00 Uhr
28.03.2019 | 09.00 – 17.00 Uhr
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Girls' und Boys' Day

Für Schülerinnen und Schüler
28.03.2019 | 08.30 – 13.30 Uhr | Uni Siegen
Anmeldung bis 22.03.2019 unter [Girls' Day Radar](#)
bzw. [Boys' Day Radar](#)

Informationsveranstaltung „Betreuungsverfügung, Vorsorgevollmacht, Patientenverfügung“

07.05.2019 | 10.00-12.00 Uhr | EGV-H 101
Nähere Informationen finden Sie auf der [Homepage des Familienservicebüros](#) unter Aktuelles

Osterferienbetreuung

15.04.-18.04.2019 | Universität Siegen
Anmeldung bis 29.03.2018 unter [ferienbetreuung.gleichstellung@uni-siegen.de](#)

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

**Gespräche steuern, Meetings moderieren.
Kommunikationskompetent im Berufsalltag.**

Für Mitarbeiterinnen und Wissenschaftlerinnen
16.04.2019 | 09.00 – 17.00 Uhr
25.04.2019 | 12.00 – 16.00 Uhr (Follow Up)
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

**Nie wieder sprachlos!
Schlagfertig und selbstsicher im Kontakt**

Für Mitarbeiterinnen und Wissenschaftlerinnen
09.05.2019 | 09.00 – 17.00 Uhr
06.06.2019 | 12.00 – 16.00 Uhr (Follow Up)
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

Offene Uni

18.05.2019 | 10.00 – 16.00 Uhr | Unteres Schloss
Das Gleichstellungs- und Familienservicebüro wird mit
einem Stand vor Ort sein und spannende Angebote für
Groß und Klein bereithalten.

**Sag doch, was du willst!
Nein sagen. Sich abgrenzen. Erfolgreich sein.**

Für Studentinnen und Absolventinnen
18.06.2019 | 09.00 – 17.00 Uhr
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

**Was kann ich? Wohin will ich?
Potentialanalyse und Karriereplanung**

Für Mitarbeiterinnen und Wissenschaftlerinnen
24.06.2019 | 10.00 – 18.00 Uhr
25.06.2019 | 09.00 – 13.00 Uhr
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

5. Impressum

Der Newsletter des Gleichstellungs- und Familienservicebüros erscheint i.d.R. viermal im Jahr. Sie können sich [hier](#) selbstständig für diesen Newsletter an- und abmelden.

Verantwortlich

Dr.' Elisabeth Heinrich, Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der Universität Siegen

Redaktion

Julia Küchel, M.A. und Tatjana Rädcher, B.A.

Weitere Informationen

www.uni-siegen.de/gleichstellung und
www.uni-siegen.de/familiengerechte_hochschule