

Das Gleichstellungs- und Familienservicebüro informiert

Newsletter | 01/2024

Überblick

1. [Schwerpunkt: Re-Auditierung des Zertifikates *Vielfalt gestalten*](#)
2. [Chancengleichheit an der Uni Siegen](#)
3. [Aktuelles](#)
4. [Tipps und Termine](#)
5. [Impressum](#)

Liebe Leser*innen,

eine Hochschulkultur der Wertschätzung, Offenheit und Toleranz, in der alle Mitglieder ihre individuellen Fähigkeiten einbringen und entfalten können – dies ist das Ziel, das die Universität Siegen mit der Durchführung des Diversity-Audits „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft verfolgt. 2018 bereits begann der erste Auditierungsprozess an der Universität Siegen, der 2020 mit der Verleihung des Zertifikats „Vielfalt gestalten“ seinen Abschluss fand. In diesem Jahr steht nun die Re-Auditierung an, in der die bisherigen Aktivitäten und Strukturen, die im Rahmen des Erst-Audits entstanden sind, auf dem Prüfstand stehen und zielgerichtet weiterentwickelt werden sollen. Katharina Miketta, Referentin für Diversity Policies an der Universität Siegen, erläutert uns das Verfahren – vielen Dank dafür!

Wie immer finden Sie in unserem Newsletter außerdem viele aktuelle Informationen und Veranstaltungstipps, dieses Mal mit besonderem Schwerpunkt auf dem Internationalen Frauentag am 8. März. Auch auf die Bewerbungsfrist für Anträge auf Projekte zur Gleichstellung und auf Übergangsfinanzierungen für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen der Universität Siegen am 22. März 2023 möchten wir an dieser Stelle hinweisen.

Wir wünschen eine interessante Lektüre!

Dr. Elisabeth Heinrich
Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

1. Schwerpunkt: Re-Auditierung des Zertifikates *Vielfalt gestalten*

Gastbeitrag der Referentin für Diversity Policies Katharina Miketta

Im Februar 2020 wurde die Universität Siegen mit dem [Zertifikat *Vielfalt gestalten*](#) des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft ausgezeichnet. Um auch weiterhin das Gütesiegel einer zertifizierten diversitätsgerechten Hochschule zu tragen, ist in diesem Jahr eine Re-Auditierung notwendig. Da bereits das Erst-Audit eine sehr produktive Dynamik innerhalb der Hochschule entfachte und als Motor zahlreicher wichtiger Prozesse auf dem Weg zu einer diversitätssensiblen Organisationskultur fungierte, befürwortete das Rektorat per Beschluss vom 1. September 2022 offiziell die Durchführung des Re-Audits *Vielfalt gestalten*.

Anders als das umfangreiche [Erst-Audit](#), das sich über einen Zeitraum von zwei Jahren erstreckte mit mehreren Workshops unter der Leitung einer Auditorin sowie begleitenden Diversity-Foren zum kollegialen Austausch mit anderen Hochschulen, handelt es sich beim Re-Audit um einen etwas schlankeren Prozess, bestehend aus einem Selbstreport und einem vom Stifterverband moderierten eintägigen Peer Review-Verfahren vor Ort in Siegen.

Das Re-Audit dient der Überprüfung, Konsolidierung und Weiterentwicklung der im Erst-Audit erarbeiteten [Diversity-Strategie](#). Für die Umsetzung der im Strategiepapier formulierten Ziele und in Vorbereitung auf das Re-Audit hat die [Kommission für Diversity Policies](#) bereits Anfang 2022 sechs Arbeitsgruppen eingerichtet:

- » [AG 1 Diversity-Strategie, -Struktur & -Kommunikation](#)
- » [AG 2 Diversity in Studium und Lehre](#)
- » [AG 3 Diversity und Forschung](#)
- » [AG 4 Inklusion und Barrierefreiheit](#)
- » [AG 5 Geschlechtliche Vielfalt](#)
- » [AG 6 Diversity-Kultur in der Personalentwicklung](#)

Der regelmäßige Austausch über die Arbeitsfortschritte wurde durch die Kommission geleistet. Die Referentin für Diversity Policies übernahm wie auch im Erst-Audit die Projektleitung. Eine Steuerungsgruppe bestehend aus der Prorektorin für Bildung, der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und der Referentin für Diversity Policies verantwortete die strategische Planung und Ausrichtung des Prozesses.

Aktuell laufen die letzten intensiven Vorbereitungen auf die anstehende Re-Auditierung. Der in Bearbeitung befindliche Selbstreport, der der Reflexion der Diversitätsstrategie und der abschließenden Bilanzierung des seit der erstmaligen Zertifizierung Erreichten dient, wird dem Stifterverband Anfang Mai 2024 vorgelegt und anschließend an insgesamt vier externe Peers zur Begutachtung und Vorbereitung auf den Peer Review Tag weitergeleitet. Bei den Peers handelt es sich um Prof. 'Dr.' Maike Tietjens, Prorektorin für akademische Karriereentwicklung und Diversity an der Westfälische Wilhelms-Universität Münster, Prof. Dr. Klaus Sandmann, Prorektor für Studium, Lehre und Hochschulentwicklung (ehemals zuständig für Chancengleichheit und Diversity) an der Universität Bonn, Georg Teichert, Leiter der Stabsstelle Chancengleichheit, Diversität und Familie sowie zentraler Gleichstellungsbeauftragter der Universität Leipzig und Tanja Beck, Koordinatorin Diversity sowie Leiterin des Diversity-Audits an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.

Der Peer Review Tag findet am 20. Juni von 10:00 bis 16:00 Uhr im Seminarzentrum am Obergraben statt und dient der kritisch-konstruktiven Diskussion und Würdigung der Diversitätsstrategie durch die Peers. Er startet mit einer hochschulöffentlichen Präsentation der Diversity Policies durch die zuständige Prorektorin mit anschließender Aussprache, zu der alle interessierten Hochschulmitglieder herzlich eingeladen sind. Im Anschluss finden insgesamt drei Gesprächsrunden mit der Hochschulleitung, mit Studierenden und mit Akteur*innen im Diversity-Feld statt. Der Peer Review Tag endet mit einem vorläufigen Feedback der Peers an die Hochschulleitung und die Projektleitung des Re-Audits. Im Nachgang erhält die Universität ein abschließendes schriftliches Feedback.

Nach erfolgter Re-Auditierung verlängert sich die Gültigkeit des Zertifikats um weitere drei Jahre.

2. Chancengleichheit an der Universität Siegen

Neue Koordination der Ferienbetreuung – Herzlich willkommen Franziska Krayter!

Das Team des Gleichstellungsbüros hat Verstärkung bekommen: Seit Februar 2024 übernimmt Franziska Krayter die Koordination der Ferienbetreuung.

Sie hat ihren Bachelor in Sozialer Arbeit abgeschlossen und absolviert aktuell den Masterstudiengang Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Bildungstheorien und kulturelle Praktiken an der Universität Siegen.

Franziska Krayter hat in der Zentralen Studienberatung der Uni Siegen gearbeitet und war ehrenamtlich bei den Special Olympics in Bonn und Münster aktiv, außerdem arbeitet sie in der AG für Grundschulpädagogik mit.

Die Ferienbetreuung ist ihr schon vertraut, da sie dort bereits als Betreuerin gearbeitet hat, Erfahrungen sammeln und einen Einblick in die Abläufe gewinnen konnte. Am meisten freut Franziska Krayter sich darauf, „die Ferienbetreuung der Uni Siegen für alle Kinder zu einer erlebnisreichen Zeit zu machen und am Ende der Ferien in glückliche Gesichter schauen zu dürfen“.

Der neue Familienkalender ist da!

Der Familienkalender des Familienservicebüros für das Kalenderjahr 2024 ist im Februar erschienen. Neben Semester- und Ferienzeiten finden sich auch Veranstaltungen und Feiertage in der Jahresansicht sowie Kontaktdaten familienspezifischer Anlaufstellen, eine Übersicht der Familienräume und Wickelgelegenheiten an der Uni Siegen sowie Infos über Kita und FLEXI. Der Kalender kann [hier](#) digital heruntergeladen oder als Printexemplar beim Familienservicebüro angefragt werden.

Filmveranstaltung anlässlich des Internationalen Frauentages

Anlässlich des Internationalen Frauentages 2024 (jährlich am 8. März) zeigt das Aktionsbündnis „Frauenarbeit Siegerland“, in dem sich auch das Team des Gleichstellungsbüros engagiert, den Film „Keiner schiebt uns weg“. Die Filmveranstaltung findet am 12. März ab 18 Uhr im Programm kino Kurbelkiste im Kulturhaus Lyz (St.-Johann-Straße 18, 57074 Siegen) statt.

Der Film zeigt die Geschichte um den Arbeitskampf der Heinze-Frauen (Beschäftigte des ehemaligen Fotounternehmens Heinze), die 1981 vor dem Bundesarbeitsgericht in Kassel für die gleiche Bezahlung wie ihre männlichen Kollegen kämpften.

Für ein persönliches Gespräch ist die Zeitzeugin Marianne Kaiser zu Gast. Sie ist Herausgeberin des Buches „Wir wollen gleiche Löhne! Dokumente zum Kampf der 29 Heinze-Frauen“ und Autorin für die Forschungs- und Bildungsplattform „frauen/ruhr/geschichte“.

Der Eintritt kostet 2 €. Es wird eine Candy-Bar mit kostenfreien Süßigkeiten geben, aber der Möglichkeit, einen freiwilligen Beitrag an den Verein „[Frauen helfen Frauen e.V. Siegen](#)“ zu spenden. Neben Ständen mit Infomaterial wird es auch Raum für Austausch und Vernetzung geben.

Weitere Informationen finden Interessierte unter der Rubrik „Tipps und Termine“ oder auf der [Homepage](#) des Gleichstellungsbüros.

Wer sich für die Hintergründe des Aktions- und Gedenktages interessiert, kann sich gerne auf der [Homepage](#) des Gleichstellungsbüros informieren. Hier findet sich auch ein Rückblick über die Veranstaltungen und Aktionen der letzten Jahre.

Girls' Day & Boys' Day 2024

Am 25. April 2024 findet der diesjährige Girls' Day und Boys' Day statt, ein bundesweiter Aktionstag für Schülerinnen und Schüler, der das Ziel verfolgt, allen eine Berufs- und Studienwahl frei von Geschlechterstereotypen zu ermöglichen. Aktuell befindet sich das Team des Gleichstellungsbüros in Zusammenarbeit mit den Fakultäten I, III und IV noch in der Planung: Die Mädchen können sich bereits für Workshops anmelden, für Jungen beginnt die Anmeldephase in Kürze.

Für die Mädchen wird es mehrere Workshops mit dem Schwerpunkt Informatik geben, organisiert von der „Didaktik der Informatik“ sowie der „Wirtschaftsinformatik“, die Jungen schnuppern in einen Workshop der „Theaterpädagogik“ der philosophischen Fakultät hinein. Die Schülerinnen und Schüler bekommen nicht nur Goodie Bags und Informationen über die Uni Siegen an die Hand, sondern können sich in erster Linie praktisch ausprobieren und Studiengänge mit Neugier und Experimentierfreude kennenlernen.

Alle Informationen und Updates werden [hier](#) veröffentlicht. Anmeldungen zu den Workshops erfolgen ausschließlich über den [Girls' Day Radar](#) und den [Boys' Day Radar](#).

Vorstand des Gestu_S

Gastbeitrag der Koordinatorin des Gestu_S Uta Fenske

Bei der Mitgliederversammlung des Gestu_S (Gender Studies Siegen) wurde am 11.1.2024 ein neuer Vorstand gewählt.

Aus der Gruppe der Professor:innen stellten sich die bisherigen Vorstandsmitglieder Alexandra Flügel, Florian Heesch, Dörte Negnal, Daniel Stein und Hans Wiedemann erneut zur Wahl. Alle wurden wiedergewählt. Erstmals kandidierte Reinhild Kreis; auch sie wurde gewählt.

Für die wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen wurden Michelle Buller und Michael Fassel gewählt. Bettina Wagener nimmt als assoziiertes Mitglied an der Vorstandsarbeit teil.

Eva Obier vertritt wieder die Gruppe der Studierenden – gemeinsam mit dem neuen Vorstandsmitglied Lukas Schaub. Und Hannah Schittenhelm vertritt nun das Personal aus Technik und Verwaltung.

Wir gratulieren dem Vorstandsteam zur Wahl und freuen uns auf eine produktive und angenehme Zusammenarbeit!

Abschließend möchten wir Bärbel Kuhn, die langjährige Sprecherin des Gestu_S, verabschieden. Sie geht zum Ende des Wintersemesters in Ruhestand und verlässt deswegen den Vorstand. Wir danken ihr herzlich für ihr Engagement und die gute Zusammenarbeit und dafür, dass sie zwölf Jahre lang das Sprecher:innenamt ausgeübt hat!

3. Aktuelles

[Reminder: Ausschreibungen „Übergangsfinanzierung für Doktorandinnen und Habilitandinnen“ und „Projekte zur Gleichstellung der Geschlechter an der Universität Siegen“](#)

Bereits im letzten Newsletter haben wir auf die beiden Ausschreibungen hingewiesen. Die kompletten Ausschreibungstexte sowie die Richtlinien finden Interessierte jeweils [deutschsprachig](#) und [englischsprachig](#) auf der Homepage des Gleichstellungsbüros der Universität Siegen. Antragsschluss ist für beide Ausschreibungen der **22.03.2024**.

Ausschreibung: ARD/ZDF Förderpreis „Frauen + Medientechnologie“ 2024

„Ihr Herz schlägt für audiovisuelle Medien? Sie studieren ein Fach mit engem Bezug zu Hörfunk, Fernsehen und Online-Medien? Dann sind Sie hier genau richtig: Wir fördern und unterstützen Frauen mit zukunftsweisenden Abschlussarbeiten aus den Themenbereichen der Medientechnologie.“ (Quelle: ard-zdf-foerderpreis.de)

Studentinnen oder Absolventinnen mit einer Abschlussarbeit seit Oktober 2021, die sich um technische Themen in der audiovisuellen oder online-basierten Medienproduktion und -distribution dreht, können sich **bis zum 31.03.2024** für den ARD/ ZDF Förderpreis „Frauen + Medientechnologie“ 2024 bewerben.

Weitere Informationen finden Interessierte [hier](#).

Rita Süßmuth-Forschungspreis 2024 des Landes Nordrhein-Westfalen

„Das Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen schreibt erneut den Rita Süßmuth-Forschungspreis für exzellente Forschung mit Geschlechterbezug aus. Der Forschungspreis würdigt die wissenschaftliche und gesellschaftliche Relevanz von Forschung mit Geschlechterbezug. Er wird im Turnus von zwei Jahren durch das Ministerium für Kultur und Wissenschaft in zwei Kategorien vergeben. In der Kategorie „Forschung plus“ wird der mit 70.000 Euro dotierte Preis an eine Forschungspersönlichkeit vergeben, die eine Professur an einer nordrhein-westfälischen Hochschule innehat bzw. dort nach einer Habilitation tätig ist. In der mit 35.000 Euro dotierten Kategorie „Impulse“ richtet sich die Ausschreibung an promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler einer nordrhein-westfälischen Hochschule. Die Preisgelder dienen der Fortführung der wissenschaftlichen Arbeit. Ihre Verwendung muss einen Bezug zum Thema Nachwuchsförderung aufweisen.“ (Auszug der Ausschreibung)

Bewerbungsfrist ist der **12.04.2024**.

Weitere Informationen sowie den kompletten Ausschreibungstext finden Interessierte [hier](#).

4. Tipps und Termine

Kochen Putzen Sorgen. Care-Arbeit in der Kunst seit 1960

Ausstellung, veranstaltet vom Josef Albers Museum Quadrat in Kooperation mit Forscherinnen des Kunstgeschichtlichen Instituts der Ruhr-Universität Bochum (RUB).

Ausstellung: 22.10.2023 – 03.03.2024

Ernst-Wilczok-Platz 1, 46236 Bottrop

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Frauen formen die Stadt Siegen

Ausstellung aus Anlass der 800-Jahr-Feier der Stadt Siegen. Veranstalterin: Universitätsstadt Siegen, Abteilung Kultur und Gleichstellungsstelle.

Ausstellung: 08.03.2024 – 05.04.2024

Eröffnung: 08.03.2024 | 19:00 Uhr

Führung: 15.03.2024 | 15:30 Uhr

Führung: 22.03.2024 | 15:30 Uhr

Finissage: 05.04.2024 | 15:30 Uhr

Krönchen Center, Markt 25, 57072 Siegen

Vortrag: JINEOLOJI

Vortrag der kurdischen Gesellschaft e.V. im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

03.03.2024 | 14:00 Uhr

Kurdische Gesellschaft e.V.

Vortrag: FLINTA* in der IT

Vortrag des HaSi im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

04.03.2024 | 18:00 Uhr

Hackspace Siegen, Effertsufer 104, 57072 Siegen

Stadtspaziergang: Siegens rechte Frauen

Veranstaltung im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

05.03.2024 | 18:00 Uhr

Bahnhof Siegen, Am Bahnhof 20, 57072 Siegen

Filmvorführung: Feminism WTF

Filmvorführung im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

06.03.2024 | 19:00 Uhr

Uni Siegen, Roter Hörsaal AR-D 5103

Demonstration zum 8. März

Demo im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

08.03.2024 | 18:00 Uhr

Jakob-Scheiner-Platz Siegen

„Keiner schiebt uns weg“ – Filmvorführung zum Internationalen Frauentag

Filmvorführung und Gespräch mit Zeitzeuginnen anlässlich des Internationalen Frauentages, organisiert vom Aktionsbündnis Frauenarbeit Siegerland.

12.03.2024 | 18:00 Uhr

Kulturhaus Lütz, St.-Johann-Str. 18, 57074 Siegen

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Roter Tresen: „Feministischer Kampf aber wie? Warum Blumen nicht reichen“

Veranstaltung im Rahmen der feministischen Aktionswochen „Feminismus heißt Perspektive schaffen!“ in Siegen.

09.03.2024 | 19:00 Uhr

VEB Siegen, Marienborner Str. 16, 57074 Siegen

Selbstmanagement und Resilienz

Workshop für Studentinnen, Absolventinnen, Mitarbeiterinnen und Wissenschaftlerinnen mit der Trainerin Anja Kriete, organisiert vom Women Career Service der Universität Siegen.

14.03.2024 | 09:00 - 16:00 Uhr

AR-UB 114

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Female Leadership: Strategische Positionierung in der Wissenschaft

Workshop für (Neu-) Berufene Professorinnen, Juniorprofessorinnen und Dezernentinnen mit der Trainerin Alexandra Busch, organisiert vom Women Career Service der Universität Siegen.

15.04.2024 | 09:00 - 14:30 Uhr

Online-Format

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Financial Empowerment für Studentinnen: Stärken Sie Ihr finanzielles Selbstbewusstsein

Workshop für Studentinnen mit der Trainerin Dr.in Birgit Happel, organisiert vom Women Career Service der Universität Siegen.

29.04.2024 | 12:30 - 14:00 Uhr

Online-Format

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Sicheres Auftreten in Gesprächen und Vorträgen – Stimme und Körpersprache bewusst einsetzen

Workshop für Studentinnen und Mitarbeiterinnen mit der Trainerin Lisa Fröhlich, organisiert vom Women Career Service der Universität Siegen.

27.05.2024 | 10:00 - 17:00 Uhr

AR-UB 114

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

5. Impressum

Der Newsletter des Gleichstellungs- und Familienservicebüros erscheint i.d.R. viermal im Jahr. Sie können sich [hier](#) selbstständig für diesen Newsletter an- und abmelden.

Verantwortlich

Dr.‘ Elisabeth Heinrich, Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der Universität Siegen

Redaktion

Hannah Schittenhelm (Projektleitung) und das Team des Gleichstellungsbüros der Universität Siegen

Weitere Informationen

www.uni-siegen.de/gleichstellung und

www.uni-siegen.de/familiengerechte_hochschule