

An
die Dekane
der Universität Siegen

Im Hause

Der Rektor

Auskunft erteilt:
Die Gleichstellungsbeauftragte
Dr. Elisabeth Heinrich

Telefon: 0271/740-2227
Telefax: 0271/740-2704
E-Mail: gleichstellungsbeauftragte@uni-siegen.de

Siegen, im Mai 2018

Fortschreibung der Gleichstellungsquote gem. § 37 a HG NRW an der Universität Siegen

Sehr geehrte Herren Dekane,

mit dem Inkrafttreten des gegenwärtigen HG NRW am 1. Oktober 2014 wurden die nordrhein-westfälischen Hochschulen verpflichtet, eine Gleichstellungsquote zur Steigerung der Frauenanteile an Professuren einzuführen (vgl. § 37 a HG NRW). Die Gleichstellungsquote wird durch das Ministerium näher bestimmt als eine fächergruppenspezifische (d.h. nicht hochschulweite) Zielquote nach dem Kaskadenmodell, die für einen bestimmten Zeitraum (in der Regel drei Jahre) festzulegen ist.

Die Universität Siegen hatte die gemäß § 37 a HG NRW geforderte Gleichstellungsquote zur Steigerung der Frauenanteile erstmals im November 2016 verabschiedet. Sie wurde nun zu Beginn des Sommersemesters 2018 vom Rektorat fortgeschrieben und gilt für den Zeitraum 2018 – 2023. Die Laufzeit der aktuellen Gleichstellungsquote orientiert sich an der Geltungsdauer des im Rahmen des Antrags auf Teilnahme am Professorinnenprogramm III eingereichten Gleichstellungszukunftskonzeptes. Die Gleichstellungsquote wird im Wintersemester 2020/21 zwischenevaluiert und ggf. nachjustiert.

Gemäß Beschluss des Rektorats und auf Empfehlung der Gleichstellungskommission soll die Gleichstellungsquote in den einzelnen Berufungsverfahren folgendermaßen angewendet werden:

1. Die Dekanin/der Dekan soll in der konstituierenden Sitzung der Berufungskommission über die Gleichstellungsquote und die Geschlechteranteile im Fach informieren.
2. Die/der Berufungskommissionsvorsitzende soll darauf hinwirken, dass der Frauenanteil unter den Bewerbern der fachspezifischen Gleichstellungsquote mindestens entspricht – dies soll auch durch aktive Akquise von Bewerberinnen erreicht werden.
3. Die/der Berufungskommissionsvorsitzende soll darauf hinwirken, dass der Frauenanteil unter den Bewerbern, die zum Probevortrag eingeladen werden, der fachspezifischen Gleichstellungsquote mindestens entspricht.

4. Kann die Gleichstellungsquote in den einzelnen Phasen des Verfahrens nicht erfüllt werden, so soll dies im Bericht der/des Berufungskommissionsvorsitzenden begründet werden.

Im Berufungsverfahren weiter zu berücksichtigen sind die Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes, insbes. §7, Abs. 1 und 2 LGG NRW.

Gleichstellungsquote der einzelnen Fächer (Zielwert 2023)

	wiss. Personal o. Prof. (BU)	Habilitationen (BU)	Gleichstel- lungsquote (%-punkte wiss. Personal o. Prof.+ %- punkte Ha- bil.)/2	IST-Wert (Professuren SI)
	2008*	Mittel (2012-2016)		2017
	Frauenanteil in Prozent			
Fakultät 1				
Anglistik	59	53	56	40
Ev. Theologie	40	40	40	40
Germanistik	58	49	53	27
Geschichte	39	27	33	67
Kath. Theologie	43	23	33	25
Medienwissenschaft	54	45	49	57
Philosophie	32	22	27	40
Romanistik	69	48	59	60
Sozialwissenschaften	45	36	41	29
Fakultät 2				
Architektur	41	21	31	46
Pädagogik	60	48	54	52
Kunst	47	61	54	50
Musik	40	48	44	0
Fakultät 3				
Wirtschaftswissenschaften	35	22	28	14
Wirtschaftsrecht	42	23	33	10
Fakultät 4				
Bauingenieurwesen	26	23	24	9
Chemie (inkl. Biologie)	41	30	35	18
Elektrotechnik (inkl. Informatik)	12	8	10	4

Maschinenbau	19	17	18	14
Mathematik	22	15	19	8
Physik	16	13	14	0

Quellen: Universitätsverwaltung Siegen; Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4., 2006, 2008, 2016.

*Geschichte: 2006

Die fachspezifische Gleichstellungsquote wurde aus jeweils aus zwei Werten gemittelt: 1. Dem Frauenanteil aller vom Statistischen Bundesamt erfassten abgeschlossenen Habilitationsverfahren eines jeweiligen Faches in den letzten 5 Jahren und 2. dem Frauenanteil des hauptberuflich beschäftigten wissenschaftliche Personals eines jeweiligen Faches (ohne Professuren) im gesamten Bundesgebiet von vor 9 Jahren (Berücksichtigung eines time lag bis zur Berufungsfähigkeit).

Mit freundlichen Grüßen,



Rektor der Universität Siegen