



Personalauswahl im Wissenschaftsbetrieb

Prof. Dr. Kai T. Horstmann (Lebenswissenschaftliche Fakultät, Universität Siegen)

Zeit	Dienstag, 09.07.2024, 12:30-17:30 Uhr
Ort	Campus US, Gebäude S, Raum US-S 0101 Obergraben 25, 57072 Siegen
Veranstalter	House of Young Talents
Sprache	Deutsch
Zielgruppen	Professor*innen und andere Wissenschaftler*innen mit Personalverantwortung, Mitarbeiter*innen aus dem Personaldezernat

Die Auswahl geeigneter Mitarbeiter*innen ist eine zentrale Herausforderung für Unternehmen und Wissenschaftler*innen. Dabei beginnt der Auswahlprozess jedoch nicht erst mit dem Sichten der Unterlagen, sondern bereits beim Personalmarketing, und endet mit dem erfolgreichen Eingliedern der Mitarbeiter*innen in das eigene Team. Um gute Mitarbeiter*innen einzustellen, muss zunächst definiert werden, was gut überhaupt bedeutet, welche Eigenschaften unbedingt notwendig sind und welche vielleicht „nice to have“. Anschließend müssen geeignete Auswahlmethoden gefunden und angewendet werden, um schlussendlich eine fundierte Entscheidung treffen zu können.

In diesem Workshop betrachten wir den Auswahlprozess aus psychologisch-diagnostischer Perspektive und stellen einzelne Bezüge zwischen den unterschiedlichen Phasen der Personalauswahl her. Neben der Vermittlung von theoretischem Wissen über Konstrukte und Verfahren wird auch die praktische Durchführung und Auswertung von Anforderungsanalysen und Interviews geübt. Ziel des Workshops ist es, ein Rahmenmodell für die Personalauswahl kennenzulernen und dieses auf den eigenen Bereich anzuwenden.

Informationen zur Anmeldung

Bitte melden Sie sich über unser Anmeldeformular an unter
www.uni-siegen.de/hyt/anmeldung/