



Führung und Konfliktmanagement

Dr. Alexander Egeling (Trainer und Coach für Management, Karriere und Kommunikation)

Zeit	Donnerstag, 11.11.2021, 09:00-16:00 Uhr
Ort	Campus US, Gebäude S, Raum US-S 0101 Obergraben 25, 57072 Siegen
Veranstalter	House of Young Talents
Sprache	Deutsch
Zielgruppen	Postdocs, Juniorprofessor*innen
HYT-Zertifikat	Modul Führung (8 AE)

Die meisten Nachwuchswissenschaftler*innen steigen früher oder später in eine Führungsrolle auf, in der sie unter anderem mit Konflikten innerhalb ihres Teams umgehen müssen. Wo bei Konfliktmanagement nicht nur Aufgabe der Teamleitung, sondern aller Gruppenmitglieder ist und viele Nachwuchswissenschaftler*innen auch heute schon Führungsaufgaben gegenüber Studierenden und Hilfskräften übernehmen. Daher wollen wir uns im Workshop den Fragen annähern, wie gute Personalführung und -anleitung gelingen kann, wie mit Konflikten in Arbeitsgruppen umgegangen werden sollte und welchen Einfluss unsere Persönlichkeit und Erfahrung auf diese beiden Bereiche hat.

Die Teilnehmenden lernen die diesbezüglich wichtigsten Theorien kennen und beziehen diese auf ihre individuellen Situationen. Auf Basis eines Persönlichkeitstests werden unterschiedliche Führungs- und Konfliktlösungsstile einbezogen. Grundannahme ist dabei, dass es nicht nur einen richtigen Umgang mit diesen Herausforderungen gibt und jede*r gewisse Stärken und Eigenarten mitbringt. Schließlich ist es für die Themen Führung und Konfliktlösung immens wichtig, sich selbst gut zu kennen und zu wissen, inwieweit die Mitmenschen anders ticken als man selbst.

Informationen zur Anmeldung

Bitte melden Sie sich über unser Anmeldeformular an unter
www.uni-siegen.de/hyt/anmeldung/