Anmeldung

Bitte melden Sie sich über folgenden Link an:
https://kompetenzzentrum-siegen.digital/event/ukus-hr-und-personalentwicklung/
Die Teilnahme ist kostenlos.

Agenda

17:00 **Einlass**

Nadine Link
17:30 **Wertvolle Mitarbeitende durch strukturierte Abläufe gewinnen**
ontavio GmbH

Philip Weber
18:00 **Ortsbasierte und spielerische Ansätze zur Arbeitswelterkundung**
Universität Siegen

Andreas Kurth
18:30 **DIGITALUM**
DIGITALUM Wittgenstein gGmbH

19:00 **Möglichkeit zur Diskussion im Nachgang**

Nächste UKUS: 10. November 2022

Wichtige Information für die Teilnehmenden: Wenn Sie nach der UKUS-Veranstaltung eine weitere Kontaktaufnahme wünschen, können Sie eine E-Mail an info.smi@uni-siegen.de schreiben.

Organisation

Industrie- und Handelskammer Siegen
Referat 22 Hochschule/Wirtschaft
Marco Butz
Koblenzer Straße 121
57072 Siegen
Telefon: +49 271 / 3302-222
E-Mail: marco.butz@siegen.ihk.de
Internet: www.ihk-siegen.de

SMI - Siegener Mittelstandsinstitut
Sekretariat
Silke Rosenthal
Unteres Schloß 3
57072 Siegen
Telefon: +49 271 / 740-3995
E-Mail: info.smi@uni-siegen.de
Internet: www.uni-siegen.de/smi

Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Siegen
Dr. Muhamed Kudic
Kohlbettstr. 15
57072 Siegen
Telefon +49 160 577 53 89
E-Mail: info@kompetenzzentrum-siegen.digital
Internet: www.kompetenzzentrum-siegen.digital

Mittelstand-Digital

Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum Siegen

Gefördert durch:

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

UKUS
UNTERNEHMERKOLLOQUIUM DER UNIVERSITÄT SIEGEN & DER INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER SIEGEN

HR und Personalentwicklung

Donnerstag, 08. September 2022
ab 17:00 Uhr
IHK Siegen | Südwestfalen-Saal

SMI Siegener Mittelstandsinstitut
IHK Siegen
Universität Siegen

PERSONALBESCHAFFUNG

Der digitale Wandel ist ein fortlaufender und grenzenloser Veränderungsprozess, der Unternehmen in starkem Maße betrifft. Dabei sollten jedoch nicht nur Berührungspunkte in bspw. der Produktion eines Unternehmens betrachtet werden, sondern auch andere Unternehmensbereiche.

Ein wichtiger Unternehmensbereich ist das Personalmanagement. Die Bedeutung der Mitarbeiter eines Unternehmens nimmt stetig zu, besonders in Zeiten des Fachkräftemangels. Mitarbeiter sind aufgrund ihres Wissens und ihrer Fertigkeiten die Träger der Kernkompetenz eines Unternehmens.

Es besteht jedoch besonders im Bereich der Personalbeschaffung und -qualifizierung noch viel Entwicklungsbedarf. Im Rahmen der Digitalisierung können sich Unternehmen in diesem Bereich deutlich verbessern, indem sie digitale Tools stärker in ihr Personalmanagement einbinden.

Referenten

Nadine Link:
Digitales Bewerbermanagement ist eine wichtige Grundlage effektiver Personalarbeit. Denn mit einem gut strukturierten, zügigen Stellenbesetzungsprozess haben Unternehmen im Recruiting wertvoller Mitarbeitenden die Nase vorn. Bewerbermanagementsysteme bieten Personalverantwortlichen vielfältige Unterstützung, zum Beispiel im Hinblick auf eine Vereinfachung des internen Auswahlprozesses oder bei der Kommunikation mit den Bewerbenden. Heute erfahren Sie, an welchen Schaltstellen die Bewerbermanagement-Software „talentstorm“ die Personalgewinnung vereinfacht und bei den Bewerbenden für positive Erfahrung sorgt.

Philip Weber:
Im Forschungsprojekt RegioQuest werden spielerische und ortsbasierte Ansätze entwickelt, um Unternehmen sichtbarer und Ausbildungsinhalte greifbarer zu machen. Das Matching von Ausbildungsinhalten und -plätzen zwischen Jugendlichen und Unternehmen zu unterstützen ist ein Bestandteil dieses Projekts. Zudem soll auch der Fachkräftemangel in der Region mithilfe der erarbeiteten Ansätze reduziert werden. In der ersten Phase wurden mittels kooperativer Ansätze Anforderungen verschiedener relevanter Stakeholder erhoben und Konzepte entwickelt. Im Rahmen des Vortrages sollen die wichtigsten Erkenntnisse der empirischen Anforderungserhebung vorgestellt und erste Einblicke in den aktuellen Stand der App-Entwicklung gegeben werden.

Andreas Kurth:
Neben der Personalbeschaffung bildet die Qualifizierung der Mitarbeiter einen wichtigen Schwerpunkt für Unternehmen. Um die Herausforderungen und Chancen bewältigen zu können, welche die Digitalisierung mit sich bringt, wurde das Projekt DIGITALUM ins Leben gerufen. Bei dem Projekt handelt es sich um ein strategisches Instrument zur Personal- und Regionalentwicklung. Es ermöglicht allen Interessierten den direkten Zugang zu Orientierung und Wissen, zum methodischen Handwerkszeug, zu konkreten Qualifizierungsinhalten sowie zu Forschungs- und Entwicklungsthemen rund um das Thema Digitalisierung. Das Projekt DIGITALUM bietet dabei allen Interessierten die Möglichkeit auf Inanspruchnahme, unabhängig von Alter oder Bildungsstand. Ziel ist es, die Region nachhaltig digital weiterzuentwickeln.

Auch im Kreis Siegen-Wittgenstein steht ein Wandel im Bereich Personalmanagement an. In dem digitalen Rahmen entstehen auch in unserer Region ständig neue interessante Projekte. Anhand spannender Vorträge bekommen Sie einen näheren Einblick in drei verschiedene Perspektiven bzw. Projekte zum Thema Personal aus der Region Siegen-Wittgenstein.

PERSONALQUALIFIZIERUNG