

# Dokumentation der Jahresgespräche

## Grundlagen des Jahresgesprächs

- 1. Aufbereitete Daten: Kennzahlen und Befragungsergebnisse
- 2. Dokumentationen der vergangenen Jahresgespräche
- 3. (ggf.) fachliche Erwägungen/Anliegen der Lehrenden
- 4. (ggf.) Anliegen der Studierenden

#### I. Handlungsbedarfe des Studiengangs

Worin besteht das mutmaßliche Problem oder die Herausforderung?  Kurze Beschreibung, worin das Problem/der Handlungsbedarf besteht und ggf. woraus es bzw. er entsteht.  Beispielsweise  • ggf. auf Grundlage von Kennzahlen  • ggf. auf Grundlage von Befragungsergebnisse  • ggf. bezogen auf die Qualitätsziele der Universität  o aus fachlichen / wissenschaftlichen Erwägungen  o im Hinblick auf angestrebte Tätigkeitsfelder  o im Hinblick auf die Studienbedingungen und die Studierbarkeit  o im Hinblick auf die Förderung von Persönlichkeits- & und Sozialkompetenzen  o im Hinblick auf die internationale Dimension des Studiengangs  o im Hinblick auf die Förderung von Interdisziplinarität	Wenn sich aus dem Problem/der Herausforderung Handlungsbedarfe ergeben: Welche Maßnahmen sollen ergriffen werden? Möglichst konkrete Beschreibung der angestrebten Maßnahmen.	Bis wann soll die Umsetzung erfolgen?	Durch wen soll die Umsetzung erfolgen?
1			
2			

## II. Stärken des Studiengangs

Was sind Aspekte der Good Practice des Studiengangs? Kurze Beschreibung, worin die Stärke des Studiengangs besteht.	(Gegebenenfalls:) Was sind die Voraussetzungen, lassen sie sich auf andere Bereiche übertragen und, falls ja, durch welche Maβnahmen?	Ggf. Bis wann soll/kann die Umsetzung erfolgen?	Ggf. Durch wen soll die Umsetzung erfolgen?
1			
2			

## III. Follow-up

Wenn in der Vergangenheit Maßnahmen geplant wurden: Sind die Maßnahmen in der vorgegebenen Zeit umgesetzt worden?	Wenn die Umsetzung nicht fristgerecht umgesetzt wurde: Was waren die Gründe?	(Gegebenenfalls:) Bis wann soll die weitere Umsetzung erfolgen?	(Gegebenenfalls:) Durch wen soll die weitere Umsetzung erfolgen?
1		_	

