



Als innovative und interdisziplinär ausgerichtete Universität bilden wir rund 18.000 Studierende aus – in einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den dynamischen und größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

In der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

**Juniorprofessur
(Bes.-Gr. W 1 LBesG NRW)
für**

**„Finance in der Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Digitalisierung“
(mit Tenure Track auf eine unbefristete W2-Universitätsprofessur)**

zu besetzen.

Diese Tenure-Track-Professur wird durch das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm) gefördert. Die Ausschreibung richtet sich daher insbesondere an den wissenschaftlichen Nachwuchs in einer frühen Karrierephase.

Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber vertritt das Fachgebiet Finance in Forschung und Lehre. Ein besonderer Schwerpunkt der Professur sollen die Auswirkungen der Digitalisierung im Finanzbereich sein. Im Fokus können dabei Auswirkungen auf Geschäftsmodelle, auf die Unternehmensfinanzierung, auf die Kapitalmärkte und/oder auf das Wettbewerbsumfeld für Unternehmen und Banken stehen. Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll das Forschungsprofil der Fakultät in den Schwerpunkten „Risk Governance“, „Mittelstand“, „Business Analytics“ und/oder „Medien/Digitalisierung“ verstärken. Die Einwerbung von Drittmittelprojekten, die Mitwirkung an Forschungsinitiativen der Fakultät, die Bereitschaft zum Wissenstransfer und die Mitarbeit in den akademischen Selbstverwaltungsgremien der Universität werden erwartet.

Die Exzellenz wissenschaftlicher Leistungen bzw. das Potenzial für deren Erbringung bemisst sich nach der Qualität und Quantität der wirtschaftswissenschaftlichen Veröffentlichungen in Fachzeitschriften, Monographien, erfolgversprechenden Arbeitspapieren sowie ersten Erfahrungen mit der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten. Die künftige Stelleninhaberin/Der künftige Stelleninhaber wirkt schwerpunktmäßig in den Studiengängen der Fakultät III, insb. in den Masterstudiengängen

Controlling und Risikomanagement, Accounting, Auditing & Taxation sowie im Promotionsprogramm mit.

Einstellungsvoraussetzungen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird.

Die Einstellung erfolgt zunächst für die Dauer von drei Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit (bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen, ansonsten in ein befristetes privatrechtliches Beschäftigungsverhältnis). Bei Bewährung als Hochschullehrerin oder Hochschullehrer soll das Beamtenverhältnis bzw. das privatrechtliche Beschäftigungsverhältnis im Laufe des dritten Jahres um weitere drei Jahre verlängert werden. Die Lehrverpflichtung beträgt zunächst 4 SWS.

Bei der Berufung auf die Juniorprofessur wird die Berufung auf eine unbefristete W2-Universitätsprofessur unter der Voraussetzung zugesagt, dass die Tenure-Evaluationskriterien, die bei der Berufung auf die Juniorprofessur festgelegt werden, während der Juniorprofessur erfüllt sind sowie die für die Universitätsprofessur notwendige fachliche und pädagogische Eignung zum Zeitpunkt der Tenure-Evaluation gegeben ist. Die Tenure-Evaluation wird als Berufungsverfahren für die W2-Universitätsprofessur im sechsten Jahr der Juniorprofessur durchgeführt. Auf die Ausschreibung der W2-Universitätsprofessur wird verzichtet. Das Lehrdeputat beträgt dann 9 SWS.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Zeugnisse, Übersicht über Lehrveranstaltungen und praktische Tätigkeiten) richten Sie bitte bis zum **08.04.2021 an den Dekan der Fakultät III, Herrn Universitätsprofessor Dr. Marc Hassenzahl, Universität Siegen, 57068 Siegen.**

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch in einer PDF-Datei per E-Mail an dekanat@wiwi.uni-siegen.de (eine PDF-Datei, max. 5 MB).

Chancengleichheit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.