



Als innovative und interdisziplinär ausgerichtete Universität bilden wir rund 18.000 Studierende aus – in einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den dynamischen und größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

In der Fakultät III Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht der Universität Siegen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

**Juniorprofessur  
(Bes.-Gr. W 1 LBesG NRW)  
für  
„Designing Autonomous Interactive Systems“  
(mit Tenure Track auf eine unbefristete W2-Universitätsprofessur)**

zu besetzen.

Diese Tenure-Track-Professur wird durch das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm) gefördert. Die Ausschreibung richtet sich daher insbesondere an den wissenschaftlichen Nachwuchs in einer frühen Karrierephase.

Die zukünftige Stelleninhaberin / Der zukünftige Stelleninhaber soll an der Ausgestaltung der Studiengänge Wirtschaftsinformatik und Human-Computer Interaction mitwirken sowie an der Entwicklung interdisziplinärer Lehrformate. Im internationalen Masterstudiengang Human-Computer Interaction soll sie / soll er innovative Lehre zur Gestaltung der (zukünftigen) Interaktion von Menschen mit Autonomen Interaktiven Systemen (AI, Robotik, Lernende und „intelligente“ Algorithmen, Automatisierung) im Kontext alltäglicher Praktiken erbringen sowie gestalterische Lehre zu Themen der Human-Computer Interaction im Master- und Bachelorstudiengang Wirtschaftsinformatik.

Der wissenschaftliche Schwerpunkt soll dementsprechend auf theoretischen und praktischen Themen der Gestaltung guter Interaktion von Mensch mit beispielsweise Robotik, autonomen Algorithmen und ähnlichen Systemen sein. Dabei soll nicht die technische Realisierung solcher Systeme im Mittelpunkt stehen, sondern die Frage ihrer sensiblen Einbettung in den Alltag ihrer Nutzer. Eine Zusammenarbeit mit entsprechenden Schwerpunkten in der Fakultät (z.B. Operation Research und Logistik sowie dem neu einzuführenden Masterstudiengang Business Analytics) sowie mit fakultätsübergreifenden Initiativen ist erwünscht.

Einschlägige Publikationen, insbesondere eine überdurchschnittliche Dissertation sowie weitere exzellente wissenschaftliche Leistungen sind bei der Bewerbung nachzuweisen. Außerdem wird die Bereitschaft zu aktiver und konstruktiver Mitarbeit an der Weiterentwicklung der Bachelor- und Masterstudiengänge sowie in den Selbstverwaltungsgremien der Universität erwartet.

Einstellungsvoraussetzungen für Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird.

Die Einstellung erfolgt zunächst für die Dauer von drei Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit (bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen, ansonsten in ein befristetes privatrechtliches Beschäftigungsverhältnis). Bei Bewährung als Hochschullehrerin oder Hochschullehrer soll das Beamtenverhältnis bzw. das privatrechtliche Beschäftigungsverhältnis im Laufe des dritten Jahres um weitere drei Jahre verlängert werden. Die Lehrverpflichtung beträgt zunächst 4 SWS.

Bei der Berufung auf die Juniorprofessur wird die Berufung auf eine unbefristete W2-Universitätsprofessur unter der Voraussetzung zugesagt, dass die Tenure-Evaluationskriterien, die bei der Berufung auf die Juniorprofessur festgelegt werden, während der Juniorprofessur erfüllt sind sowie die für die Universitätsprofessur notwendige fachliche und pädagogische Eignung zum Zeitpunkt der Tenure-Evaluation gegeben ist. Die Tenure-Evaluation wird als Berufungsverfahren für die W2-Universitätsprofessur im sechsten Jahr der Juniorprofessur durchgeführt. Auf die Ausschreibung der W2-Universitätsprofessur wird verzichtet. Das Lehrdeputat beträgt dann 9 SWS.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Zeugnisse, Übersicht über Lehrveranstaltungen und praktische Tätigkeiten) richten Sie bitte bis zum **08.04.2021 an den Dekan der Fakultät III, Herrn Universitätsprofessor Dr. Marc Hassenzahl, Universität Siegen, 57068 Siegen.**

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch in einer PDF-Datei per E-Mail an [dekanat@wiwi.uni-siegen.de](mailto:dekanat@wiwi.uni-siegen.de) (eine PDF-Datei, max. 5 MB).

Informationen über die Universität Siegen finden Sie auf unserer Homepage: [www.uni-siegen.de](http://www.uni-siegen.de).

Chancengleichheit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichermaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.