

## **II FACHSPEZIFISCHE BESTIMMUNGEN für die Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft in Verbindung mit einer speziellen beruflichen Fachrichtung für das Lehramt an Berufskollegs (Entwurf 14.9.2011)**

### **§ 11 Studien- und Qualifikationsziele**

Das Studium dient dem Erwerb der wissenschaftlichen Grundlagen für das angestrebte Lehramt. Es vermittelt insbesondere Kenntnisse und Fähigkeiten in Bezug auf die Beherrschung und die Anwendung von Fachwissen, die Auswahl und die Beurteilung von wissenschaftlichen Erkenntnissen und deren Nutzung für pädagogische Handlungsfelder sowie die Förderung der Lernkompetenz der Schülerinnen und Schüler. Es umfasst am Ausbildungsziel orientierte fachwissenschaftliche und fachdidaktische Studien im Studienfach Wirtschaftswissenschaft und integriert Praxisphasen. Das Studium orientiert sich an der Entwicklung der grundlegenden beruflichen Kompetenzen, die für den Eintritt in die zweite Ausbildungsphase (Vorbereitungsdienst) und die darauf folgende selbstständige Ausübung des Faches Wirtschaftswissenschaft erforderlich sind.

- Die Studierenden sollen befähigt werden, wirtschaftliche Strukturen und wirtschaftliche Abläufe sowie Zusammenhänge zwischen Gesellschaft, Wirtschaft und Politik zu erkennen, zu beschreiben und zu erklären.
- In Verbindung mit den fachwissenschaftlichen Studienzielen sollen die Studierenden die Fähigkeit erwerben, Lernziele und Lerninhalte des Faches zu entwickeln, zu begründen und für den Unterricht didaktisch umzusetzen.

Dazu gehört im Einzelnen:

- Gesamtwirtschaftliche Grundbegriffe kennen und verwenden lernen, grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben, die zur Darstellung, zum Verständnis und zur Lösung gesamtwirtschaftlicher Probleme erforderlich sind.
- Gesamtwirtschaftliche Modelle, Konzepte und Theorien zur Beschreibung, Erklärung und Gestaltung wirtschaftlicher Strukturen und Koordinationssysteme erläutern, vergleichen, anwenden und beurteilen können.
- Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe kennen und verwenden lernen, grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben, die zur Darstellung, zum Verständnis und zur Lösung betriebswirtschaftlicher Probleme erforderlich sind.
- Exemplarisch vertieft betriebswirtschaftliche Kenntnisse erwerben sowie qualitative und quantitative Methoden anwenden können, die zur modellhaften Abbildung, systematischen Analyse und zielorientierten Gestaltung betrieblicher Sachverhalte erforderlich sind.
- Wirtschaftsstruktur und Wirtschaftsordnung der Bundesrepublik Deutschland sowie deren Einbettung in internationale Wirtschaftsbeziehungen beschreiben, analysieren und beurteilen können.
- Grundlagen und Entscheidungsschemata des bürgerlichen Rechts kennen und mit diesem Instrumentarium exemplarisch Konfliktfälle analysieren, interpretieren und beurteilen.
- Methoden zur Informations- und Erkenntnisgewinnung in der Wirtschaftswissenschaft erläutern und anwenden sowie hinsichtlich ihrer Möglichkeiten und Grenzen für den Erkenntnisgewinn beurteilen können.
- Grundlagen der Bankbetriebslehre kennen und exemplarisch vertieft qualitative und quantitative Methoden anwenden können, die zur modellhaften Abbildung, systematischen Analyse und zielorientierten Gestaltung betrieblicher Sachverhalte erforderlich sind.
- Grundlagen der betrieblichen Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung kennen und exemplarisch vertieft qualitative und quantitative Methoden anwenden können, die zur modellhaften Abbildung, systematischen Analyse und zielorientierten Gestaltung betrieblicher Sachverhalte erforderlich sind.
- Grundlagen der Personalwirtschaft kennen und exemplarisch vertieft quantitative und qualitative Methoden anwenden können, die zur modellhaften Abbildung, systematischen Analyse und zielorientierten Gestaltung der Personalwirtschaft erforderlich sind.
- Wirtschaftswissenschaftliche Problemstellungen identifizieren, ihre Bedeutung für die Lernenden und die Gesellschaft einschätzen, Erklärungsansätze ermitteln und Gestaltungsmöglichkeiten beurteilen können.
- Fachdidaktische Theorien im Spannungsfeld zwischen Individuum, Wissenschaft und Lebenssituationen erläutern und beurteilen können.
- Ziele, Bedingungen, Prozesse und Ergebnisse von auf Wirtschaft ausgerichteten Lehr-/Lernprozessen analysieren und reflektieren können.
- Auf Wirtschaft ausgerichtete Lernprozesse und Lernsituationen diagnostizieren, analysieren und planen können sowie die Gestaltung von auf Wirtschaft ausgerichteten Lehrprozessen und Lehrsituationen erproben.

## § 12 Umfang und Gliederung des Studiums

Der Studiengang Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft umfasst bei Kombination mit einer Speziellen Beruflichen Fachrichtung und bei einer Regelstudiendauer von neun Semestern insgesamt 124 Semesterwochenstunden (SWS) verteilt auf 20 Module.

Das Studium gliedert sich in:

- das **Grundstudium Wirtschaftswissenschaft** von 40 SWS mit 6 Modulen, welches vor dem fünften Semester abgeschlossen sein soll,
- das **Hauptstudium Wirtschaftswissenschaft** von 42 SWS mit 7 Modulen und in ein
- das **Hauptstudium** einer der folgenden **drei speziellen beruflichen Fachrichtungen** mit 42 SWS in 7 Modulen:
  - Bankbetriebslehre,
  - Betriebswirtschaftliche Steuerlehre,
  - Personalwirtschaft.

Während des Studiums müssen insgesamt **153 Kreditpunkte** erworben werden.

## § 13 Grundstudium, Leistungsnachweise, Zwischenprüfung

Im Grundstudium der beruflichen Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften sind sechs Module zu studieren.

•	BWL 1.1.	Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und des betrieblichen Rechnungswesens, Wirtschaftsrechnen	8 SWS	9 KP
•	BWL 1.2.	Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre: Kosten- und Erlösrechnung / Produktion	8 SWS	9 KP
•	BWL 1.3.	Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre: Marketing oder Investition und Finanzierung und Externe Rechnungslegung	6 SWS	7 KP
•	VWL 1	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre: Mikro- oder Makroökonomie und Einf. in die allgemeine Wirtschaftspolitik	6 SWS	7 KP
•	EGW	Ergänzungswissenschaften: Analytische Methoden oder deskriptive Statistik, Wirtschaftsinformatik A oder B	6 SWS	7 KP
•	FD 1	Grundlagen der Fachdidaktik FD1 und FD2, Unternehmensplanspiel	6 SWS	7 KP

Die Zwischenprüfung gilt als bestanden, wenn 46 Kreditpunkte in den sechs Modulen des Grundstudiums erworben worden sind, davon sechs studienbegleitende Leistungen unter Prüfungsbedingungen, in jedem Modul eine. Mindestens zwei davon müssen als Klausur oder mündliche Prüfung erbracht werden.

## § 14 Hauptstudium, Leistungsnachweise, Prüfungen: Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft

Im Hauptstudium der beruflichen Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften sind sechs fachwissenschaftliche Module und ein fachdidaktisches Modul zu studieren.

•	BWL 2	Betriebswirtschaftslehre: Produktion und Finanzierung	6 SWS	6/7/9 KP
•	VWL 2	Volkswirtschaftslehre: Mikro- oder Makro, Mikro II, Makro II	6 SWS	6/7/9 KP
•	Recht	Rechtswissenschaft: Privatrecht I und II, Fallbeispiele	6 SWS	6/7/9 KP
•	FD 2	Fachdidaktik (3 x 2 SWS)	6 SWS	13 KP
•	WP	Wahlpflichtmodule	3 x 6 SWS	je 6/7/9 KP
		– Marketingmanagement		
		– Personalmanagement und Organisation		
		– Wirtschaftsprüfung		
		– Betriebswirtschaftliche Steuerlehre		
		– Umwelt- und Wertschöpfungsmanagement		
		– Finanz- und Bankmanagement		
		– Management kleinerer und mittlerer Unternehmen		
		– Medienmanagement		
		– Produktions- und Logistikmanagement		
		– Controlling		

Von den fachwissenschaftlichen Modulen müssen zwei mit 7 Kreditpunkten, darunter je ein Leistungsnachweis mit 3 Kreditpunkten, zwei mit 6 Kreditpunkten und zwei mit einer fachwissenschaftlichen Prüfung über das ganze Modul mit 9 Kreditpunkten abgeschlossen werden. Voraussetzung für die Anmeldung für die beiden fachwissenschaftlichen Prüfungen sind je zwei abgeschlossene Module, darunter eins mit Leistungsnachweis. Für die Prüfung ist das Modul zu nennen, in dem bei erfolgreichem Abschluss insgesamt 9 Kreditpunkte erworben werden.

Die fachdidaktische Modulprüfung ist nur für das erste Fach zu erbringen.

Als Voraussetzung für die Anmeldung zur **fachdidaktischen** Prüfung sind 4 Kreditpunkte für einen Leistungsnachweis sowie 4 Kreditpunkte für das fachdidaktische Praktikum mit vorbereitender oder begleitender Lehrveranstaltung nachzuweisen. Bei erfolgreichem Abschluss der Prüfung sind einschließlich der schon erbrachten Kreditpunkte 13 Kreditpunkte zu erwerben.

Von den drei Modulabschlussprüfungen sind eine schriftlich, eine mündlich und die dritte nach Wahl zu erbringen (LPO 2003).

Werden sowohl das Fach „Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft“ als auch das Fach „Spezielle berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft“ studiert, so ist es aus Überschneidungsgründen nicht möglich, die entsprechende Thematik der speziellen beruflichen Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft (Banken, Steuern, Personal) im Wahlmodulbereich des Faches Wirtschaftswissenschaft zu belegen.

## § 15 Hauptstudium, Leistungsnachweise, Prüfungen: Spezielle Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft

Im Hauptstudium der speziellen beruflichen Fachrichtungen sind sechs fachwissenschaftliche und ein fachdidaktisches Modul im Umfang von 42 SWS zu studieren. Das fachdidaktische Modul ist mit 6 Kreditpunkten abzuschließen. Von den fachwissenschaftlichen Modulen sind zwei mit 6 Kreditpunkten, zwei mit 7 Kreditpunkten einschließlich Leistungsnachweis mit 3 Kreditpunkten und zwei mit 9 Kreditpunkten einschließlich Modulprüfung abzuschließen. Die beiden Prüfungen können jeweils als modulelementübergreifende 45-minütige mündliche Prüfung oder in Form einer vierstündigen Klausur erfolgen. Voraussetzung für die Anmeldung zur ersten fachwissenschaftlichen Prüfung sind zwei abgeschlossene Module für die erste Prüfung, darunter mindestens eins mit Leistungsnachweis. Für die zweite fachwissenschaftliche Prüfung müssen drei weitere Module abgeschlossen sein, darunter eins mit dem zweiten fachwissenschaftlichen Leistungsnachweis. Für die Prüfung sind die 6 SWS der zu prüfenden Module zu nennen, in denen bei erfolgreichem Abschluss 9 Kreditpunkte erworben werden. Eine der folgenden speziellen beruflichen Fachrichtungen muss ausgewählt werden und in sieben Modulen à 6 SWS studiert werden.

(1) Bankbetriebslehre			
1. Investitionsrechnung	PF	6 SWS	6/7/9 KP
2. Risiko und Steuern in der Unternehmensrechnung	PF	6 SWS	6/7/9 KP
3. Steuerrecht	PF	6 SWS	6/7/9 KP
4. Unternehmenssteuerung	WPF	6 SWS	6/7/9 KP
5. Unternehmen und Staat	WPF	6 SWS	6/7/9 KP
6. Controlling und Finanzinstrumente	WPF	6 SWS	6/7/9 KP
7. Grundzüge des finanziellen Risikomanagements	WPF	6 SWS	6/7/9 KP
8. Didaktik der speziellen beruflichen Fachrichtung	PF	6 SWS	6 KP
(2) Betriebswirtschaftliche Steuerlehre			
1. Berichts- und Entscheidungssysteme	PF	6 SWS	6/7 KP
2. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre I	PF	6 SWS	6/7 KP
3. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre II	PF	6 SWS	6/7/9 KP
4. Wirtschaftsprüfung I	PF	6 SWS	6/7 KP
5. Wirtschaftsprüfung II	PF	6 SWS	6/7/9 KP
6. Unternehmensrechnung und Controlling	WPF	6 SWS	6/7/9 KP
7. Didaktik der speziellen beruflichen Fachrichtung	PF	6 SWS	6 KP
(3) Personalwirtschaft			
1. Personalmanagement	PF	6 SWS	7/9 KP
2. Führung	PF	6 SWS	7/9 KP
3. Arbeitsökonomie	PF	6 SWS	7/9 KP
4. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht	PF	6 SWS	7/9 KP
5. Organisations- und Sozialpsychologie	PF	6 SWS	6 KP
6. Organisationssoziologie	PF	6 SWS	6 KP
7. Didaktik der speziellen beruflichen Fachrichtung	PF	6 SWS	6 KP

### **§ 16 Übergreifende Studieninhalte**

Im Rahmen des Erwerbs von Kreditpunkten sind die folgenden Fähigkeiten und Grundkenntnisse übergreifender Studieninhalte nachzuweisen:

- Fähigkeiten, mit Informations- und Kommunikationstechnologien fachspezifisch umzugehen, in medienorientierten fachinhaltlichen Lehrveranstaltungen und in fachdidaktischen und schulpraktischen Studien mit Nutzung neuer Medien als Hilfsmittel für Lehr-/Lernprozesse,
- Grundkenntnisse didaktischer Aspekte reflektierter Koedukation als integrierte Aspekte in fachdidaktischen Lehrveranstaltungen.
- Grundkenntnisse in interkultureller Bildung im Rahmen der europa- und außenwirtschaftlichen Module und als integrierte Aspekte in fachdidaktischen Lehrveranstaltungen,
- Grundkenntnisse im Organisationsmanagement und Verfahren der Qualitätssicherung im Rahmen insbesondere der Lehrveranstaltungen in den fachwissenschaftlichen Vertiefungsmodulen.

## ANHANG A: Modulbeschreibung

### Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft – Grundstudium

Semester	1. – 4. Semester
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen / Übungen darin eingeschlossen z.B. Textarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Simulationen, Fallstudien, Recherchen, Vorträge, Referate
Formen der Leistungserbringung für 2 Kreditpunkte	Nach Angebot in der Lehrveranstaltung Klausur mit eingeschränktem Leistungsumfang, punktuelle mündliche oder schriftliche Leistungen, Kurzreferat mit Thesenpapier, Protokoll unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Literatur, Kolloquium (15 Min.)
Prüfungsleistungen für 3 Kreditpunkte als Leistungsnachweis im Sinne der LPO	6 studienbegleitende Leistungsnachweise unter Prüfungsbedingungen in jedem Modul des Grundstudiums. Mindestens zwei davon sollten eine Klausur oder eine mündliche Prüfung sein.

<b>BWL 1</b>	<b>Betriebswirtschaftslehre</b>		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe kennen und verwenden können</li> <li>• Buchführung und Wirtschaftsrechnen in Grundzügen verstehen und beherrschen</li> <li>• Grundlegende Kenntnisse zur Kosten- und Erlösrechnung und zur Produktion, zu Marketing oder zu Investition und Finanzierung beherrschen und auf ausgewählte betriebswirtschaftliche Problemstellungen anwenden können</li> <li>• Grundlegende Kenntnisse zu externer Rechnungslegung beherrschen, das Instrumentarium zur Analyse und Interpretation anwenden können</li> <li>• Methoden zur Informations- und Erkenntnisgewinnung in der Wirtschaftswissenschaft erläutern und anwenden sowie hinsichtlich ihrer Möglichkeiten und Grenzen für den Erkenntnisgewinn beurteilen können</li> </ul>		
Formen der Leistungserbringung	In den drei Modulen muss je eine Leistung unter Prüfungsbedingungen erbracht werden, i.d.R. als Klausur		
<b>BWL 1.1</b>	<b>Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und des betrieblichen Rechnungswesens</b>		
SWS	8 SWS		
Kreditpunkte	Je 9 Kreditpunkte einschließlich Leistungsnachweis unter Prüfungsbedingungen		
Modulelemente	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (Grundlagen und Grundprobleme)	V/Ü	2 SWS
	Grundlagen des betrieblichen Rechnungswesens: Buchführung Wirtschaftsrechnen	V/Ü V/Ü	4 SWS 2 SWS
<b>BWL 1.2</b>	<b>Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre 1.2</b>		
SWS	8 SWS		
Kreditpunkte	Je 9 Kreditpunkte einschließlich Leistungsnachweis unter Prüfungsbedingungen		
Modulelemente	Grundzüge der BWL II: Kosten- und Erlösrechnung	V/Ü	4 SWS
	Grundzüge der BWL III: Produktion	V/Ü	4 SWS
<b>BWL 1.3</b>	<b>Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre 1.3</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	Je 7 Kreditpunkte einschließlich Leistungsnachweis unter Prüfungsbedingungen		
Modulelemente	Grundzüge der BWL IV: Marketing oder Grundzüge der BWL V: Investition und Finanzierung	V/Ü	4 SWS
	Grundzüge der BWL VI: Externe Rechnungslegung	V/Ü	2 SWS

<b>VWL1</b>	<b>Grundlagen der Volkswirtschaftslehre</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	7 Kreditpunkte mit Leistung unter Prüfungsbedingungen		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesamtwirtschaftliche Grundbegriffe und Zusammenhänge kennen und zur Ursachenerklärung und Strategiebildung auf gesamtwirtschaftliche Probleme anwenden</li> <li>• Gesamtwirtschaftliche Modelle, Konzepte und Theorien zur Beschreibung, Erklärung und Gestaltung wirtschaftlicher Strukturen und Koordinationssysteme erläutern, vergleichen, anwenden und beurteilen können</li> <li>• Wirtschaftsstruktur und Wirtschaftsordnung der Bundesrepublik Deutschland sowie deren Einbettung in internationale Wirtschaftsbeziehungen beschreiben, analysieren und beurteilen können</li> </ul>		
Modulelemente	Einführung in die Volkswirtschaftslehre	V	2 SWS
	Mikroökonomie I oder Makroökonomie I	V	2 SWS
	Einf. in die allgemeine Wirtschaftspolitik	V	2 SWS

<b>EGW</b>	<b>Ergänzungswissenschaften</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	7 Kreditpunkte mit Leistung unter Prüfungsbedingungen		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mathematische Grundlagen als Voraussetzung für ökonomische Modellbildung und Wirtschaftsrechnen beherrschen</li> <li>• Mathematische Modelle für ökonomische Aufgabenstellungen erstellen, mathematische Probleme lösen und mathematisch Ergebnisse auswerten</li> <li>• Statistische Verfahren kennen, Grundzüge der Wahrscheinlichkeitsrechnung beherrschen, komplexe Datenstrukturen interpretieren</li> <li>• Statistik als Prognose- und Entscheidungshilfe computergestützt einsetzen können und angemessene Statistiken entwickeln können</li> <li>• Methoden zur Informations- und Erkenntnisgewinnung in der Wirtschaftswissenschaft erläutern und anwenden sowie hinsichtlich ihrer Möglichkeiten und Grenzen für den Erkenntnisgewinn beurteilen können</li> </ul>		
Modulelemente	Analytische Methoden Oder Deskriptive Statistik	V/Ü	4 SWS
	Wirtschaftsinformatik A oder B	Ü	2 SWS

<b>FD1</b>	<b>Grundlagen der Fachdidaktik</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	7 Kreditpunkte mit Leistung unter Prüfungsbedingungen		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtschaftswissenschaftliche Problemstellungen identifizieren, ihre Bedeutung für die Lernenden und die Gesellschaft einschätzen, Erklärungsansätze ermitteln und Gestaltungsmöglichkeiten beurteilen können</li> <li>• Fachdidaktische Theorien im Spannungsfeld zwischen Individuum, Wissenschaft und Lebenssituationen erläutern und beurteilen können</li> <li>• Fachdidaktische Konzepte beschreiben und vergleichen und zur Curriculumanalyse nutzen sowie im Blick auf die Ziel-, Inhalts- und Methodenwahl an einfachen Beispielen anwenden</li> <li>• Grundlagen der computergestützten Entwicklung von Lehr-/Lernsituationen kennen, den Computer als Hilfsmittel für spezielle Herausforderungen des wirtschaftswissenschaftlichen Unterrichts nutzen</li> </ul>		
Modulelemente	Grundlagen der Fachdidaktik (FD 1 und FD 2)	V	4 SWS
	Computergestütztes Lehren und Lernen (Unternehmensplanspiel)	Ü	2 SWS

## Berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft – Hauptstudium

Semester	5. – 9. Semester
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen / Übungen darin eingeschlossen z.B. Textarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Simulationen, Fallstudien, Recherchen, Vorträge, Referate
Formen der Leistungserbringung	Nach Angebot der Lehrveranstaltung erfolgen die Formen der Leistungserbringung neben der aktiven Teilnahme an der Lehrveranstaltung zusätzlich durch
für 2 Kreditpunkte	Klausur mit eingeschränktem Leistungsumfang, punktuelle mündliche oder schriftliche Leistungen, Kurzreferat mit Thesenpapier, Protokoll unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Literatur, Kolloquium (15 Min.)
für 3 Kreditpunkte	Klausur, Hausarbeit oder schriftlich ausgearbeitetes Referat
für 9 Kreditpunkte	Eine Prüfung erfolgt als vierstündige Klausur über das ganze Modul und eine 45-minütige mündliche Prüfung

<b>BWL2</b>	<b>Betriebswirtschaftslehre: Produktion und Finanzierung</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	6 Kreditpunkte <i>oder</i> 7 Kreditpunkte einschließlich Leistungsnachweis gemäß LPO <i>oder</i> 9 Kreditpunkte mit Modulabschlussprüfung im Rahmen des Ersten Staatsexamens		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fundierte Kenntnisse über Theorien und Wirkungszusammenhänge in den Gebieten der Produktion und der Investition und Finanzierung</li> <li>Fähigkeit, grundlegende Wirkungszusammenhänge in Abhängigkeit von internen und externen Einflussfaktoren zu untersuchen</li> <li>Fähigkeiten, betriebliche Ziele, Institutionen und Prozesse im Bereich Produktion, Investition und Finanzierung unter unterschiedlichen realen Bedingungen mit quantitativen und qualitativen Methoden zu analysieren und zielorientiert zu gestalten</li> </ul>		
Modulelemente	Produktion	V/Ü	2-4 SWS
	Finanzierung	V/Ü	2-4 SWS

<b>VWL2</b>	<b>Volkswirtschaftslehre</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	6 Kreditpunkte <i>oder</i> 7 Kreditpunkte einschließlich Leistungsnachweis gemäß LPO <i>oder</i> 9 Kreditpunkte mit Modulabschlussprüfung im Rahmen des Ersten Staatsexamens		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>die mikroökonomische Betrachtungsweise zur Untersuchung des Verhaltens von Wirtschaftssubjekten auf Märkten, ihrer Beziehungen untereinander und zu Gütern anwenden, hinsichtlich Anreize, Restriktionen, Unsicherheit, asymmetrischen Information und strategischen Interaktion analysieren und hinsichtlich ihrer Koordination und Effizienz sowie ihrer Gestaltungsmöglichkeiten und deren Konsequenzen beurteilen</li> <li>die makroökonomische Betrachtungsweise anwenden zur Erläuterung gesamtwirtschaftlicher Entwicklungen, gesamtwirtschaftliche Probleme unter Nutzung von Kennziffern beschreiben, das Geschehen auf Güter-, Arbeits-, Geld- und Finanzmärkten verstehen und in seinen Ursachen erklären, wirtschaftspolitische Instrumente in ihren Auswirkungen auf die Realisierung beabsichtigter Ziele einschätzen und unter Berücksichtigung von Alternativen beurteilen</li> </ul>		
Modulelemente	Mikroökonomie I oder Makroökonomie I	V	2 SWS
	Mikroökonomie II	V	2 SWS
	Makroökonomie II	V	2 SWS

<b>Recht</b>	<b>Rechtswissenschaft: Privatrecht</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	6 Kreditpunkte <i>oder</i> 7 Kreditpunkte mit Leistungsnachweis im Sinne der LPO <i>oder</i> 9 Kreditpunkte mit Modulabschlussprüfung im Rahmen des Ersten Staatsexamens		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundlagen des BGB und des HGB kennen, die Rechten und Pflichten der Vertragspartner begründen</li> <li>An Fällen exemplarisch Wirksamkeit und Anspruchsvoraussetzungen ermitteln und erläutern, den Sachverhalt analysieren, die Rechtsfolgen bestimmen und Handlungsspielräume ermitteln</li> </ul>		
Modulelemente	Privatrecht I+II	V	4 SWS
	Fallbeispiele zum Privatrecht	Ü	2 SWS

<b>FD2</b>	<b>Fachdidaktik</b>		
SWS	6 SWS		
Kreditpunkte	13 Kreditpunkte mit Leistungsnachweis, fachdidaktischem Praktikum und Modulabschlussprüfung im Rahmen des Ersten Staatsexamens		
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziele, Bedingungen, Prozesse und Ergebnisse von auf Wirtschaft ausgerichteten Lehr-Lernprozesse analysieren und reflektieren können</li> <li>• Auf Wirtschaft ausgerichtete Lernprozesse und Lernsituationen diagnostizieren, analysieren und planen können sowie die Gestaltung von auf Wirtschaft ausgerichteten Lehrprozessen und Lehrsituationen erproben</li> <li>• Wirtschaftswissenschaftliche Begriffe, Theorien, Modelle und Erkenntnisse auf ihre Bedeutung für die Verbraucherbildung, die Berufsorientierung und die Bildung eines mündigen Wirtschaftsbürgers beurteilen und auswählen können</li> <li>• Lernprozesse und Lernsituationen im wirtschaftswissenschaftlichen Unterricht diagnostizieren, analysieren und planen</li> </ul>		
Modulelemente	Begleitseminar zum fachdidaktischen Praktikum	V	2 SWS
	Fachdidaktisches Praktikum	PR	
	Didaktische Analyse	S/Ü	2 SWS
	Ausgewählte Fragen der Wirtschaftsdidaktik	S/Ü	2 SWS

<b>WP 1-10</b>	<b>Wahlpflichtmodule: 3 Module nach Wahl</b>		
SWS	3 x 6 SWS		
Kreditpunkte	In den drei gewählten Modulen können je 6/7/9 Kreditpunkte erworben werden: 6 Kreditpunkte <i>oder</i> 7 Kreditpunkte mit Leistungsnachweis im Sinne der LPO <i>oder</i> 9 Kreditpunkte mit Modulabschlussprüfung im Rahmen des Ersten Staatsexamens		
Kompetenzen	Wirtschaftswissenschaftliche Kenntnisse auf ein spezielles Feld der Wirtschaftswissenschaften anwenden und vertiefen, qualitative und quantitative Methoden zur modellhaften Abbildung, systematischen Analyse und zielorientierten Gestaltung des Wahlpflichtbereichs anwenden		
Modulelemente	1. Marketingmanagement	V	6 SWS
	2. Personalmanagement und Organisation		
	3. Wirtschaftsprüfung		
	4. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre		
	5. Umwelt- und Wertschöpfungsmanagement		
	6. Finanz- und Bankmanagement		
	7. Management kleinerer oder mittlerer Unternehmen		
	8. Medienmanagement		
	9. Produktions- und Logistikmanagement		
	10. Controlling		



### Spezielle berufliche Fachrichtung - Hauptstudium: Bankbetriebslehre

Semester	5. – 9. Semester
Kreditpunkte	Abzuschließen sind: <ul style="list-style-type: none"> <li>• drei Module mit 6 Kreditpunkten</li> <li>• zwei weitere Module mit 7 Kreditpunkten einschließlich fachwissenschaftlichen Leistungsnachweisen gemäß LPO</li> <li>• zwei weitere Module mit 9 Kreditpunkten einschließlich fachwissenschaftlichen Modulabschlussprüfungen im Rahmen des Ersten Staatsexamens</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen / Übungen darin eingeschlossen z.B. Textarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Simulationen, Fallstudien, Recherchen, Vorträge, Referate
Formen der Leistungserbringung	Nach Angebot der Lehrveranstaltung erfolgen die Formen der Leistungserbringung neben der aktiven Teilnahme an der Lehrveranstaltung zusätzlich durch
für 2 Kreditpunkte	Klausur mit eingeschränktem Leistungsumfang, punktuelle mündliche oder schriftliche Leistungen, Kurzreferat mit Thesenpapier, Protokoll unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Literatur, Kolloquium (15 Min.)
für 3 Kreditpunkte	Klausur, Hausarbeit oder schriftlich ausgearbeitetes Referat
für 9 Kreditpunkte	Eine Modulabschlussprüfung erfolgt als 45-minütige mündliche Prüfung oder als vierstündige Klausur.
<b>Kompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen betrieblicher Finanzprozesse kennen</li> <li>• Finanzwirtschaftliche Prozesse mit angemessenen Entscheidungskriterien und finanzwirtschaftlichen Kennzahlen beurteilen</li> <li>• Instrumente der Investitionsrechnung als Entscheidungshilfen anwenden und statistische Verfahren der Investitionsrechnung beherrschen</li> <li>• Unterschiedliche Formen der Kapitalaufbringung kennen, analysieren, beurteilen und Finanzinstrumente bewerten</li> <li>• Theoretische Ansätze, empirische Fakten und Sachverhalte nationaler und internationaler Finanzmärkte kennen, einordnen und beurteilen</li> <li>• Investitionen und Finanzierung bei Sicherheit und Unsicherheit unter realistischen steuerlichen, gesellschaftsrechtlichen, wirtschaftspolitischen und anderen institutionellen Rahmenbedingungen beurteilen, Probleme erkennen und Lösungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung von Planungs- und Analysetechniken beurteilen und entwickeln</li> <li>• Spezielle Gebiete der Bankbetriebslehre nach didaktischen Kriterien auswählen, didaktisch-methodisch analysieren und Lehr-/Lernsituationen in diesem Bereich planen, diagnostizieren und ggf. erproben</li> </ul>

<b>1. Investitionsrechnung</b>	<b>5. Unternehmen und Staat</b>
(IT-)Controlling Geldpolitik in Europa Investitionstheorie	Unternehmensbewertung International Economics Public Finance
<b>2. Risiko und Steuern in der Unternehmensrechnung</b>	<b>6. Controlling und Finanzinstrumente</b>
Körperschafts- und Gewerbesteuer Risikomanagement in Banken Spezielle Kostenrechnungssysteme	Bewertung von Finanzinstrumenten Umweltcontrolling Corporate Finance
<b>3. Steuerrecht</b>	<b>7. Grundzüge des finanziellen Risikomanagements</b>
Investition und Finanzierung Einkommensteuer Bewertungsgesetz	Finanz- und Risikomanagement in Unternehmen Risiko und Finanzierung Rechnungslegung nach IFRS
<b>4. Unternehmenssteuerung</b>	<b>8. Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre</b>
Erfolgscontrolling Kostencontrolling Internationale Finanzierung	Projekt zur Bankbetriebslehre Handlungsorientierung in Methoden und Medien Didaktische Analyse

### Spezielle berufliche Fachrichtung - Hauptstudium: Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

Semester	5. – 9. Semester
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen / Übungen darin eingeschlossen z.B. Textarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Simulationen, Fallstudien, Recherchen, Vorträge, Referate
Formen der Leistungserbringung	Nach Angebot der Lehrveranstaltung erfolgen die Formen der Leistungserbringung neben der aktiven Teilnahme an der Lehrveranstaltung zusätzlich durch
für 2 Kreditpunkte	Klausur mit eingeschränktem Leistungsumfang, punktuelle mündliche oder schriftliche Leistungen, Kurzreferat mit Thesenpapier, Protokoll unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Literatur, Kolloquium (15 Min.)
für 3 Kreditpunkte	Klausur, Hausarbeit oder schriftlich ausgearbeitetes Referat
für 9 Kreditpunkte	Eine Modulabschlussprüfung erfolgt als 45-minütige mündliche Prüfung oder als vierstündige Klausur.
<b>Kompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuersystem der Bundesrepublik Deutschland, Regelungen der Einkommensteuer, Grundzüge der Steuererhebung, Steuerwirkungsanalyse und steuerliche Gewinnermittlung kennen und darstellen</li> <li>• Grundlagen und Methodik betrieblicher Steuerpolitik kennen, steuersensitive Entscheidungsbereiche und Auswirkungen der Besteuerung auf betriebliche Planungen und Entscheidungen ermitteln, Höhe der Steuerbelastung analysieren und angemessene Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen der Spielräume zur Steuerentlastung entwickeln</li> <li>• Staatliche Steuerpolitik kennen und beurteilen, Probleme der Steuerleistungspflicht für Unternehmen, Eigentümer und Steuerpflichtige ermitteln</li> <li>• Grundlagen der Rechnungslegung und des institutionellen Rahmen der internen und externen betrieblichen Prüfungen kennen und darstellen, Ziele, Planung und Durchführung der Wirtschaftsprüfung erläutern</li> <li>• Konzernrechnungslegungen sowie Jahresabschlussprüfungen selbstständig kriteriengeleitet analysieren und beurteilen</li> <li>• Ausgewählte Bereiche der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre und der Wirtschaftsprüfung analysieren, die Ergebnisse präsentieren und beurteilen</li> <li>• Spezielle Gebiete der betrieblichen Steuerlehre nach didaktischen Kriterien auswählen, didaktisch-methodisch analysieren und Lehr-/Lernsituationen in diesem Bereich planen, diagnostizieren und ggf. erproben</li> </ul>

<b>1. Berichts- und Entscheidungssysteme - 6/7 KP</b>	<b>4. Wirtschaftsprüfung I - 6/7 KP</b>
Externe Rechnungslegung Spezielle Kostenrechnungssysteme Entscheidungsrechnungen	Corporate Governance & Auditing Konzernrechnungslegung Jahresabschlussprüfung nach Handelsrecht
<b>2. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre I - 6/7 KP</b>	<b>5. Wirtschaftsprüfung II - 6/7/9 KP</b>
Einkommenssteuer Körperschaftsteuer und Gewerbesteuer Steuerliche Gewinnermittlung	Audit Services & Fraud Investigations Prüfung des Konzernabschlusses und andere Reporting Aufträge IT-Audit
<b>3. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre II - 6/7/9 KP</b>	<b>6. Unternehmensrechnung und Controlling - 6/7/9 KP</b>
Steuern und konstitutive Unternehmenspolitik Steuern und laufende Unternehmenspolitik Internationale Besteuerung	Erfolgscontrolling Kostencontrolling Controlling
	<b>7. Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre - 6 KP</b>
	Projekt zur betrieblichen Steuerlehre Handlungsorientierung in Methoden und Medien Didaktische Analyse

### Spezielle berufliche Fachrichtung - Hauptstudium: Personalwirtschaft

<b>Semester</b>	5. – 9. Semester
<b>Lehr- und Lernformen</b>	Vorlesungen / Übungen darin eingeschlossen z.B. Textarbeit, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Simulationen, Fallstudien, Recherchen, Vorträge, Referate
<b>Formen der Leistungserbringung</b>	Nach Angebot der Lehrveranstaltung erfolgen die Formen der Leistungserbringung neben der aktiven Teilnahme an der Lehrveranstaltung zusätzlich durch
für 2 Kreditpunkte	Klausur mit eingeschränktem Leistungsumfang, punktuelle mündliche oder schriftliche Leistungen, Kurzreferat mit Thesenpapier, Protokoll unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Literatur, Kolloquium (15 Min.)
für 3 Kreditpunkte	Klausur, Hausarbeit oder schriftlich ausgearbeitetes Referat
für 9 Kreditpunkte	Die Modulprüfungen erfolgen über zwei der drei Module 1 bis 4. Eine Modulabschlussprüfung erfolgt als 45-minütige mündliche Prüfung oder als vierstündige Klausur.
<b>Kompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das international etablierte Grundlagenwissen über relevante Problemfelder, Instrumente und Theorien des Personalmanagements und der Organisationsgestaltung kennenlernen</li> <li>• Motivations- und Führungsprobleme in Unternehmen analysieren, die Vor- und Nachteile von personalwirtschaftlichen Methoden abwägen, die Effizienz von Organisationsstrukturen beurteilen und entsprechende Gestaltungsvorschläge erarbeiten</li> <li>• Psychologische und soziologische Grundlagen der Personalwirtschaft kennen und zur Analyse und Gestaltung spezieller Problemstellungen der Personalwirtschaft anwenden</li> <li>• Arbeits- und sozialrechtliche sowie arbeits- und sozialökonomische Problemstellungen analysieren und beurteilen</li> <li>• Ausgewählte Bereiche der Personalwirtschaft analysieren, die Ergebnisse präsentieren und beurteilen</li> <li>• Spezielle Gebiete der Personalwirtschaft nach didaktischen Kriterien auswählen, didaktisch-methodisch analysieren und Lehr-Lernsituationen in diesem Bereich planen, diagnostizieren und ggf. erproben</li> </ul>

<b>1. Personalmanagement</b>	<b>7/9 KP</b>	<b>2.Führung</b>	<b>7/9 KP</b>
Operatives Personalmanagement Personalführung und Motivation Internationales Personalmanagement		Theoretische Grundlagen der Führungskompetenz Organisationsgestaltung Neue Theorien in Personalmanagement und Organisation	
<b>3. Arbeitsökonomie</b>	<b>7/9 KP</b>	<b>4. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</b>	<b>7/9 KP</b>
Arbeitsmarktpolitik (P) Kollektive Lohnbildung und Einkommensverteilung Hochschulausbildung in der Europäischen Union Unternehmensplanspiel Grundzüge der Sozialpolitik		Arbeitsrecht I: Individual-Arbeitsrecht Arbeitsrecht II: Kollektiv-Arbeitsrecht Sozialversicherungsrecht	
<b>5. Organisations- und Sozialpsychologie</b>	<b>6 KP</b>	<b>6. Organisationssoziologie</b>	<b>6 KP</b>
Organisations- und Sozialpsychologie I Organisations- und Sozialpsychologie II Organisations- und Sozialpsychologie III		Organisationssoziologie (Einführung) Organisationssoziologie (Vertiefung) Soziologische Interaktions- und Handlungstheorie	
		<b>7. Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre</b>	<b>6 KP</b>
		Projekt zur Personalwirtschaft Handlungsorientierung in Methoden und Medien Didaktische Analyse	



## Bankbetriebslehre

<b>Investitionsrechnung</b>	<b>Risiko und Steuern in der Unternehmensrechnung</b>	<b>Steuerrecht</b>	<b>Unternehmenssteuerung</b>
1. Geldpolitik in Europa 2. Investitionstheorie 3. (IT-)Controlling	1. Körperschafts- und Gewerbesteuer 2. Risikomanagement in Banken 3. Spezielle Kostenrechnungssysteme	1. Investition und Finanzierung 2. Einkommensteuer 3. Bewertungsgesetz, Erbschaft-, Schenkung- und Grundsteuer sowie Verkehrssteuern	1. Erfolgscontrolling 2. Kostencontrolling 3. Internationale Finanzierung
6/7/9 KP	6/7/9 KP	6/7/9 KP	6/7/9 KP
<b>Unternehmen und Staat</b>	<b>Controlling und Finanzinstrumente</b>	<b>Grundzüge des finanziellen Risikomanagements</b>	<b>Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre</b>
1. Unternehmensbewertung 2. International Economics 3. Public Finance	1. Bewertung von Finanzinstrumenten 2. Umweltcontrolling 3. Corporate Finance	1. Finanz- und Risikomanagement in Unternehmen 2. Risiko und Finanzierung 3. Rechnungslegung nach IFRS	1. Projekt zur Bankbetriebslehre 2. Handlungsorientierung in Methoden und Medien 3. Didaktische Analyse
6/7/9 KP	6/7/9 KP	6/7/9 KP	6 KP

## Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

<b>Berichts- und Entscheidungssysteme</b>	<b>Betriebswirtschaftliche Steuerlehre I</b>	<b>Wirtschaftsprüfung I</b>	
1. Externe Rechnungslegung 2. Spezielle Kostenrechnungssysteme 3. Entscheidungsrechnungen	1. Einkommensteuer 2. Körperschaftssteuer und Gewerbesteuer 3. Steuerliche Gewinnermittlung	1. Corporate Governance & Auditing 2. Konzernrechnungslegung 3. Jahresabschlussprüfung	
6/7 KP	6/7 KP	6/7 KP	
<b>Unternehmensrechnung und Controlling</b>	<b>Betriebswirtschaftliche Steuerlehre II</b>	<b>Wirtschaftsprüfung II</b>	<b>Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre</b>
1. Erfolgscontrolling 2. Kostencontrolling 3. Controlling	1. Steuern und konstitutive Unternehmenspolitik 2. Steuern und laufende Unternehmenspolitik 3. Internationale Besteuerung	1. Audit Services & Fraud Investigations 2. Prüfung des Konzernabschlusses und andere Reporting Aufträge 3. IT-Audit	1. Projekt zur betrieblichen Steuerlehre 2. Handlungsorientierung in Methoden und Medien 3. Didaktische Analyse
6/7/9 KP	9 KP	6/7/9 KP	6 KP

## Personalwirtschaft

<b>Organisations- und Sozialpsychologie</b>	<b>Organisationssoziologie</b>	<b>Didaktik der speziellen Wirtschaftslehre</b>	
1. Organisations- und Sozialpsychologie I 2. Organisations- und Sozialpsychologie II 3. Organisations- und Sozialpsychologie III	1. O.-Soziologie (Einf.) 2. O.-Soziologie (Vertiefung) 3. Soziologische Interaktions- und Handlungstheorie	1. Projekt zur Personalwirtschaft 2. Handlungsorientierung in Methoden und Medien 3. Didaktische Analyse	
6 KP	6 KP	6 KP	
<b>Personalmanagement und Organisation</b>	<b>Führung</b>	<b>Arbeitsökonomie</b>	<b>Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</b>
1. Operatives Personalmanagement 2. Personalführung und Motivation 3. Internationales Personalmanagement	1. Grundlagen der Führungskompetenz 2. Organisationsgestaltung 3. Neue Theorien in Personalmanagement und Organisation	1. Arbeitsmarktpolitik (P) 2. Kollektive Lohnbildung und Einkommensverteilung 3. Grundzüge der Sozialpolitik	1. Arbeitsrecht I: Individual-Arbeitsrecht 2. Arbeitsrecht II: Kollektiv-Arbeitsrecht 3. Sozialversicherungsrecht
7/9 KP	7/9 KP	7/9 KP	7/9 KP